

轮训班临时党支部

第1期

2025年5月21日

【简讯】..... 01

松江区第九期处级干部轮训班开班（徐文震、赵丹阳）..... 01

松江区第九期处级干部轮训班召开骨干学员座谈会（徐文震、赵丹阳）..... 03

松江区第九期处级干部轮训班开展小组讨论（屠婵燕）..... 05

寻迹“昆山之路” 共绘发展蓝图 松江区第九期处级干部轮训班学员赴昆山学习考察（王 芳）..... 07

【学习交流】..... 12

保持定力，坚定信心，对标“四个区”建设加快车墩转型发展攻坚突围（王维平）. 12

学思践悟新思想 知行合一担使命（陆有峰）..... 16

凝心铸魂强担当 创新实践促发展（朱秀兵）..... 19

建设全球生物医药与医学人工智能创新高地的实践与思考（张 颖）..... 23

牢记政治嘱托 奋力打造人民城市最佳实践地（刘 亮）..... 27

唱响主旋律，弘扬正能量，做好新时代党的宣传思想文化工作（王 芳）..... 29

为松江高质量发展注入更多“银发力量”（王维忠）..... 32

以科技创新为引擎 谱写松江高质量发展新篇章（陆 青）..... 35

【学习动态】..... 38

体验式教学：DeepSeek赋能办公提效与内容生成（郑 琦）..... 38

松江区第九期处级干部轮训班调研活动纪实（吕晓明、马文辉、王 芳、沈 超）..... 40

案例教学：“莫德纳”速度何以可能？（曹 宏）..... 44

以创新之钥开启高质量发展新征程（第二党小组）..... 45

【学习感悟】..... 47

【学习掠影】..... 52

【简讯】

松江区第九期处级干部轮训班开班



5月12日上午，2023-2027年干部教育培训规划松江区第九期处级干部轮训班在松江区委党校正式开班。区委党校常务副校长、区行政学院常务副院长刘凤强出席开班式并讲话、区委党校副校长、区行政学院副院长荀宁军主持。

受中共上海市松江区委副书记、组织部部长、党校校长时建英同志委托，刘凤强对本期培训班提出开班要求。他指出，本期培训班依据《2023-2027年松江区干部教育培训规划》举办，旨在提升干部教育培训的针对性与实效性。他强调，学员们要把握主题主线，以党的创新理论凝心铸魂，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，突出实践转化导向，服务区委区府中心工作；要坚持党校姓党，通过政治训练淬炼忠诚品格，深化党的作风建设学习教育，创新党性教育形式；要坚持守正创新，以专业

赋能服务高质量发展，聚焦改革攻坚能力，强化前沿领域学习，注重调研成果转化；要坚持从严治校，以优良学风保障培训实效，严明纪律要求，强化服务管理。

会上，区委组织部干教科科长余看宣读本次培训班临时党支部名单。

本次培训班有来自全区各委办局、街镇及区属国企等相关单位的37名处级干部参加，共计20个学习日。学员们将围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”等主题内容，通过讲授式、案例式、体验式、研讨式和现场教学、外省市党性教育考察等多种形式，潜心学习、深入思考、提升能力，致力于把学习成果转化为干事创业的本领和推动工作的强大动力，进一步全面深化改革，全力服务上海“五个中心”建设和长三角一体化发展国家战略，对标“四个区”功能定位，认真落实五个“两手抓”，打赢打好松江转型发展攻坚战突围战。



（文/徐文震、赵丹阳 图/张 炜）

松江区第九期处级干部轮训班召开骨干学员座谈会



为加强班级管理、明确骨干职责，确保培训任务高质量落实，5月12日中午，松江区委党校召开第九期处级干部轮训班骨干学员座谈会。区委党校常务副校长、区行政学院常务副院长刘凤强出席会议并讲话。区委党校副校长、区行政学院副院长荀宁军主持会议。培训班临时党支部委员全体参会。

会上，受松江区委组织部副部长钟山同志委托，刘凤强围绕培训要求、纪律规范与临时党支部展开交流。刘凤强指出，处级干部轮训班是深化理论武装、提升履职能力的重要平台。当前全党上下正在深入开展中央八项规定精神学习教育，我们必须以此为契机，从严要求自己，骨干学员要发挥“头雁效应”：一要提高政治站位，迅速转换角色，以饱满热情投入学习，在理论学习、党性锻炼中走在前、作表率；二要强化责任担当，紧扣临时党支部职责分工，组织委员要统筹协调班级活动，生活委员要用

心做好服务保障，学习委员要牵头营造浓厚学习氛围，宣传委员要及时总结推广培训亮点，形成“比学赶超”的良好局面；三要严守纪律规矩，严格执行考勤制度、请假流程，以严的标准树牢学员形象，确保培训纪律“零松动”。

培训班临时党支部书记作表态，将认真落实培训要求，带领支委班子团结协作，以“自我教育、自我管理、自我服务”为准则，切实履行岗位职责。

此次座谈会凝聚了班级骨干共识，明确了责任分工，为轮训班顺利开展奠定了坚实组织基础。全体支委成员一致表示，将以高度的责任感和使命感，带头落实培训任务，助力学员在理论素养、党性修养和能力水平上实现新提升，为松江高质量发展贡献力量。



（文/徐文震、赵丹阳 图/张 炜）

松江区第九期处级干部轮训班开展小组讨论

5月15日上午，松江区第九期处级干部轮训班召开第一单元小组讨论活动。全班37名学员共分四个小组，在组长的带领下，围绕第一单元学习内容，即习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵和实践要求，习近平经济、文化、外交等思想认识以及国防教育、调查研究等理论知识，结合自己的实际工作，展开了积极热烈的交流讨论。通过思想碰撞使每位学员坚定了加强党的领导信念，坚定了学精神、悟思想、践行动、建新功的决心和信心。

区委党校4名老师参加了小组讨论，并对各组讨论进行了点评。对学员们的热烈讨论充分肯定，指出发言准备认真充分，从不同角度、不同层面、不同工作领域，分享了自己在学习过程中的所思所想所悟，既有理论高度，又有实践深度，充分展现了大家的学习成果和思考能力。彰显了高度的政治自觉和强烈的使命感，体现了真学真懂真信真用的马克思主义学风，将乐观主义精神和脚踏实地的作风建设有机结合在一起。同时对学员们如何进一步加强理论联系实际，如何进一步运用方法论指导本职工作开展，提出了勉励和希望，要求大家不断更新和优化知识结构，要将习近平新时代中国特色社会主义思想的理论与本地区实际情况相结合，担当作为履职尽责。

学员们表示，通过学习讨论更深刻认识到了自身肩负的责任使命，提升了深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想自觉和行动自觉。大家要在今后的工作中学以致用，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕中心、服务大局，立足本职，按照市委陈吉宁书记在松江调研时提出的指示要求，为对标

“四个区”的功能定位，打赢打好转型发展攻坚战突围战积极努力，不懈奋斗。



（文/屠婵燕 图/吕晓明、马文辉、王 芳、沈 超）

寻迹“昆山之路” 共绘发展蓝图

松江区第九期处级干部轮训班学员赴昆山学习考察

4月29日上午，习近平总书记来到位于上海市徐汇区的“模速空间”大模型创新生态社区调研。他通过视频短片了解上海市人工智能产业发展情况，察看重点孵化企业的大模型产品展示，听取相关技术研发和企业生产经营情况介绍。总书记指出，人工智能技术加速迭代，正迎来爆发式发展，上海要总结好以大模型产业生态体系孵化人工智能产业等成功经验，加大探索力度，力争在人工智能发展和治理各方面走在前列，产生示范效应。总书记说，我国数据资源丰富，产业体系完备，市场空间巨大，发展人工智能前景广阔。

今年2月13日下午，市委书记陈吉宁在松江区调研时指出，要深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察上海重要讲话精神，坚定信心、发挥优势，干字当头、奋力一跳，打赢打好转型发展攻坚战突围战，打造先进制造业发展集聚区、新质生产力发展先行区、现代化新城建设样板区、乡村全面振兴示范区，为全市高质量发展和现代化建设作出新贡献。

为深入学习习近平总书记考察上海重要讲话精神，贯彻落实市委书记陈吉宁调研松江讲话精神，进一步把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义和实践要求，统一思想，凝聚发展共识。5月20日全天，在松江区委党校刘凤强校长及荀宁军副校长的带领下，松江区第九期处级干部轮训班全体学员赴昆山市开展学习考察活动。



上午第一站，学员们参观了“与时俱进的昆山之路”成果展，成果展全面展示昆山深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实新发展理念，全力打造社会主义现代化建设县域示范的探索和实践，生动体现新时代“昆山之路”的精神内涵、发展历程和显著成就。展馆内，一张张生动的照片、一段段珍贵的文字记录，无不在诉说着昆山人民自强不息、勇攀高峰的精神风貌。这是外界了解认识昆山的重要窗口，也是昆山广大干部群众重温奋斗历程、不忘初心牢记使命的重要场所。学员们边走边看，心中不禁涌起一股股热流，仿佛亲身经历了那波澜壮阔的历史画卷，也充分认识到了昆山的产业布局与创新发脉络。



随后，学员们来到了位于昆山国家高新技术产业开发区南淞湖科技园内的中科院安全可控信息技术产业化基地和昆山市高新区的苏州清越光电科技有限公司参观学习。

2018年3月25日，由中科院与江苏省共同支持投建的“中科院安全可控信息技术产业化基地”在昆山正式启动，项目建设内容包括国家先进计算产业创新中心、国家集成电路重大工程——安全可控芯片研发与产业化、年产100万台安全可控高性能计算机服务器生产基地。可以说，昆山在发展成为中国乃至全球有重要影响的电子信息产业基地的道路上迈出坚实的一步。

在苏州清越光电科技股份有限公司，学员们深入生产车间与技术展示区参观学习，企业负责人以“创新是企业的灵魂”为主题，分享技术突破路径与产品研发经验，直观展现昆山企业的科创活力。学员们纷纷表示，昆山深厚的文化底蕴、完善的产业生态及优越的创新环境令人深受触动。



当天下午，学员们来到周市镇便民服务中心参观学习。该中心于2022年10月启用，新大厅集咨询指导、受理审核、办事休闲为一体，通过深化昆山“放管服”改革和优化营商环境建设，用“最优”周全服务打通便民服务“最后一米”，标志着周市镇政务服务一体化建设迈上新台阶。据了解，中心大厅总面积3200平米，含市场准入、公安服务、综合服务、纳税服务、不动产登记和24小时自助服务6个功能服务区，1个休闲等待区，1个办公区。同时还新增7个办事窗口和4个服务专窗，以及4台税务、银行、公安自助服务设备，并开通苏服码运用，咨询服务区还新设了云端办事体验区。在大厅进门右侧和左侧，还分别设置了周市镇产城融合“活力市”休息宣传区和星巴克咖啡服务区。一直以来，周市镇把致力打造“事项更加集中、功能更加完备、审批更加便捷、服务更加亲民”便民服务中心作为重要工作，把建设高效集中的政务服务大厅作为推动职能转变、打造服务型政府的重大举措，把建设“一站式”服务窗口作为营造优质营商生态、打造一流发展软环境的重点工程。



数字化是新一轮科技革命和产业变革的重要趋势，是加快形成新质生产力的重要赛道之一。大数据、互联网、人工智能、生物技术等新技术在农业中的应用，正在从根本上改变着农业生产经营方式。步入数字时代，运用数字技术赋能智慧农业也成为江苏重要的新课题和新任务。

为进一步感受“数农融合”在农业提质增效中的重要作用，学习考察的最后一站，学员们来到了陆家未来农业示范园参观学习。在示范园“A+温室工场”内，番茄工厂、蔬菜工厂等功能区域采用光环境控制、自动环控、绿色植保、自动水肥一体化灌溉、自动采收、高效采后处理、物联网控制等诸多技术，处处生机盎然。在常熟国家农业科技园区智能控制室里，一块LED大屏幕正实时显示着室外和9个温室单元环境因子的监控参数及温室内作物生长的监控画面，包括温度、空气湿度、土壤温湿度、光照强度、二氧化碳浓度等，自动记录历史数据并生成走势图，一个个智慧农业实践的生动场景展示着江苏农业科技自立自强的实力。

学员们纷纷表示，昆山多措并举创新发展智慧农业，数字技术改变了“靠天吃饭”，农业生产更加精细化，现代科技已经成为农业农村经济增长的重要驱动力。

（文/王 芳 图/王 芳、徐 萍）

【学习交流】

保持定力，坚定信心，对标“四个区”建设 加快车墩转型发展攻坚克难

作为松江新城建设的主战场，车墩镇正站在“工业重镇”向“现代化新城”转型的十字路口。通过这段时间理论学习、昆山调研、闵行莫德纳项目案例教学，我深刻感受到：毛毛虫眼中的末日，我们称之为蝴蝶。车墩的转型虽痛，但破茧成蝶的曙光已现——从城中村十年动迁终见曙光，到南大居六万居民的治理突围，每一步都印证着“幸福都是奋斗出来的”真理。

一、城市更新破局：十年磨一剑，重塑产城人融合新空间

车墩城中村项目历经十年前期动迁腾地，今年终于迎来历史性突破：上半年将出让两块普通商品房用地，标志着这片承载着“东到华阳西跨塘”老松江记忆的土地正式开启“蝶变模式”。这不仅是土地开发的里程碑，更是“人民城市”理念的生动实践。未来盐铁塘河畔将崛起“文化会客厅”——茶馆里说书声与小剧场的话剧声交织，脱口秀舞台与非遗博物馆辉映，最近两三年引入上海世外、上海戏剧学院附属学校等优质教育资源，通过工业二次开发引入林众电子、联东U谷等企业，车墩正以“城市更新”激活传统文化基因与当下老百姓物质文化需求的双向奔赴，打造15分钟社区生活圈的升级版。

这场硬仗的深层逻辑是“三重革命”：

功能革命：打破“产城割裂”，将原工业用地转化为“宜居+宜业”复合空间。例如，联东U谷·雅泰国际企业港通过“以房换地”模式，将低效厂房容积率从0.7提升至2.0，引入浪拓股份等高新技术企业，实现“工业上楼”与文化地标共生。

治理革命：借鉴闵行莫德纳项目“全生命周期服务”经验，在城中村改造中嵌入智慧社区管理系统。通过物联网设备实时监测垃圾分类、电梯安全等数据，让“科技赋能治理”从口号变为现实。

生态革命：在土地二次开发中，采用“垂直森林”建筑理念，将绿地率提升至35%，同步修复盐铁塘水系。这种“留白增绿”的智慧，与松江新城“蓝绿空间占比超40%”的生态基底不谋而合。

二、昆山调研：在“热带雨林生态”中看见未来

昨天的昆山之旅，让我震撼于这里“上下楼就是上下游”的产业生态，更受启发于“小巨人企业”顶天立地的魄力。昆山用30年从“苏南模式”转型为“科创之城”，车墩的困境却在于企业多如“灌木”，难见“乔木”。但昆山经验启示我们：幸福都是奋斗出来的。车墩可以借鉴“链长制”，围绕林众电子等链主企业，绘制“四链融合”图谱（创新链、产业链、资金链、人才链）。正如莫德纳项目在闵行落地时，政府用“全生命周期服务”换来企业“拿地即开工”，车墩也要用“土地整备+城市更新”释放700亩空间，让“工业上楼”成为可能。

三、莫德纳案例：在“创新策源”中点燃斗志

闵行莫德纳项目的启示尤为深刻：这个全球mRNA疫苗巨头落地时，闵行用“三个第一”抢抓机遇——第一个拿出产业用地、第一个实现技术团队包机接回、第一个建立跨境数据通道。这让我想到车墩的机遇：作为长三角G60科创走廊策源地中的节点，我们能否在低空经济、人形机器人等赛道抢占先机？上海建设国际科技创新中心的号角已吹响，车墩要像“大零号湾”那

样，把大学城 10 万师生的智慧转化为产业动能。例如，与上海戏剧学院共建“元宇宙影视创制中心”，让《封神》特效团队带着技术回乡创业，让盐铁塘畔的茶馆不仅承载市井烟火，更成为数字创意的孵化地。

四、车墩突围：以“三把密钥”打开现代化新城建设之门

第一把密钥：规划先行，锚定“三个坐标”

对标松江“现代化新城建设样板区”目标，车墩需要构建“三区联动”新格局：

科创飞地：在松江枢纽周边布局“天空之城”，承接 G60 科创资源，打造“垂直硅谷”；

产业雨林：用“土地二次开发”政策，把低效厂房变为“垂直硅谷”，如联东 U 谷项目已引入高新技术企业 12 家；

人才港湾：借鉴深圳“深爱人才馆”和闵行新时代城市建设者之家的模式，用“人才公寓+创业基金”留住年轻人。

第二把密钥：生态重构，打造“三度空间”

学习杭州“我负责阳光雨露”的服务理念，构建“产城人”共生体系：

15 分钟产业圈：让企业步行 15 分钟对接研发、物流、金融资源，如华阳湖科创走廊已入驻科技型企业 45 家；

30 分钟生活圈：用南部新城商业综合体、华阳湖滨水街区，实现“产城人”共生，未来三年将新增商业体量 50 万平方米；

60 分钟创新圈：联动松江大学城、张江科学城，构建长三角创新网络，已与上海戏剧学院、东华大学共建产学研基地 3 个。

第三把密钥：破局突围，破解“南大居治理方程式”

面对南大居 6 万人口“小马拉大车”的难题，我们以“三个

重构”破题：

党建重构：推行“片区党建联盟”机制，将已建成的 33 个小区划分为 7 个党建片区，建立“云珠六步工作法”，如欣哲社区通过“积分制”志愿服务，结对帮扶独居老人 83 人；

服务重构：创新“三进社区”模式，“家医”进社区提供代配药服务，“市集”进社区引入平价菜市，“银行”进社区开展防诈骗讲座；

机制重构：试点“大社区党委”统筹机制，半年内新增健身苑点 15 个，协调区体育局解决华阳湖片区设施不足问题。

结语：做新时代的“城市导演”

“社会主义事业是一项伟大的事业”，车墩的转型如同编排一部史诗剧：城中村改造是“旧幕布的更换”，南大居治理是“新角色的登场”，新城建设则是“宏大叙事的展开”。正如诗人艾略特所言：“我们称为开始的往往是结束，而结束恰恰是为了新的开始。”站在松江枢纽的蓝图前，我仿佛看见：当高铁呼啸着穿过华阳湖，当元宇宙产业园点亮 G60 科创走廊，当“车墩智造”走向世界——那些今天埋下的种子，终将在未来长成参天大树。

最后用现代管理学之父彼得·德鲁克的一句话共勉：“规划不是研究我们未来做什么，而是研究我们今天做什么才有未来。”车墩的每一寸土地都在诉说：滚烫的理想，终将照亮脚下的路。

（王维平）

学思践悟新思想 知行合一担使命

通过近两周的系统学习，我深刻领悟了习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵和实践要求，增进了对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，提高了运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。现结合工作实际，将学习体悟汇报如下：

一、以忠诚为魂，在深学细悟中筑牢政治根基

在学习中，我系统深化了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，深刻认识到这一思想既是历史传承的必然结果，也是时代发展的迫切要求，更是人民意愿的集中体现和实践创新的现实需要。通过学习，我进一步锤炼了对党绝对忠诚的政治品格。忠诚作为党员领导干部的首要政治品质，应当从以下两方面着力践行：一是将忠诚内化为坚定的政治信仰。要深刻把握“两个确立”的决定性意义，持续强化“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。面对世界百年未有之大变局，必须提升政治站位，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在复杂多变的发展环境中始终保持政治定力，运用马克思主义立场观点方法破解发展难题。二是将忠诚外化为贯彻落实的实际行动。要深入学习领会党的二十大精神和习近平总书记考察上海重要讲话精神，深刻感悟总书记的崇高信仰和为民情怀，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，将忠诚品格转化为干事创业的强大动力。

二、以担当为要，在攻坚克难中锤炼实战能力

学习的关键在于知行合一。我们要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取“主动作为”的精神动力和“钉钉子”的坚韧品格，以“时时放心不下”的责任意识，扎实推进各项既定任

务和工作部署，真正做到学以致用、担当有为。担当是党员干部的政治本色，在推进中国式现代化、实现中华民族伟大复兴的征程上，更需要我们以敢为善为、奋发有为的精神状态勇毅前行。当前，国际国内两个大局深度互动，世界格局深刻演变，贸易摩擦等风险挑战日益凸显。基层武装部作为国防动员体系的重要基石，必须强化政治担当，以“平时服务、急时应急、战时应战”为根本遵循，切实筑牢国家安全屏障。重点要抓好三方面工作：一是聚焦主责主业，突出实战实训，加强新质民兵力量建设，提高兵员征集质量，全面提升国防动员效能；二是服务地方发展，推动军民融合，组织民兵参与经济建设、乡村振兴等重点工作，在维稳处突、环境治理等民生领域发挥积极作用；三是深化双拥共建，落实优抚政策，用心用情解决官兵实际困难，让军人能够心无旁骛投身强军实践。

三、以法治为纲，在规范运行中提升治理效能

法治作为中国式现代化的基石，是治国理政的根本遵循。改革发展稳定需要法治护航，经济社会建设依赖法治保障，民生福祉更需法治守护，全面依法治国是实现社会主义现代化国家目标的必由之路。深入学习贯彻习近平总书记关于进一步全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，必须将依法治国置于全局性、战略性地位，实现改革与法治的有机统一，使法治体系在深化改革中日臻完善，让改革实践在法治轨道上行稳致远。通过聆听王强教授的专题讲座，我对新时代国防教育高质量发展的法治支撑有了更深入的理解。落实到基层工作中，面对国防动员和后备力量建设的新使命：首先要以法治思维引领工作方向，牢牢把握党管武装原则，将《兵役法》《国防教育法》《国防动员法》等法律法规纳入街镇干部培训必修内容；其次要将法治要求贯穿工作全程，加大兵役执法监督力度，严格依照《征兵工作条例》

规范操作流程。此外，还需深化全民国防教育，提升公民法治参与意识，构建全民共建共享的国防法治新格局。

四、以本领为基，在知行合一中实现自我超越

通过学习，使我提振了担当作为的精气神，但真正的担当不仅需要“想干事”的热情，更需要“会干事、干成事”的能力素养。作为新时代党员干部，置身世界百年未有之大变局，肩负新的历史使命，我们时常面临“本领恐慌”和“知识焦虑”。破解这一困境，关键在于锻造过硬本领。这要求我们深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，切实贯彻“六个必须坚持”——人民至上、自信自立、守正创新、问题导向、系统观念、胸怀天下，灵活运用“七大思维方法”——战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维。其中，人民至上是根本立场，系统观念是核心方法，其他则是重要观点。落实到个人工作学习具体实践：一要勤学善思，坚持学用相长，向书本求知、向实践求真、向领导求教、向同事求方、向群众求智，在持续学习中增长才干；二要躬身实践，注重以干促学，在攻坚克难中补齐短板、强化弱项，不断积累实战经验和领导艺术；三要主动作为，以积极进取的姿态迎接挑战，勇于创新工作方法，在应变求变中提升履职能力。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”正如王阳明所言：“知是行的主意，行是知的功夫”，理论学习与实践运用从来都是相辅相成的。本次培训不仅是知识的积累，更是将理论转化为实践能力的熔炉。我将以此次培训为新的起点，切实把对党忠诚的政治品格、攻坚克难的担当精神、依法履职的法治思维、善作善成的专业能力，转化为推动工作的强大动力，落实到服务群众的实际行动中，体现在改革发展的具体成效上。

（陆有峰）

凝心铸魂强担当 创新实践促发展

习近平总书记考察上海时强调“加快建成具有全球影响力的科技创新高地”。作为一名基层工作者，我深切体会到，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，我们才能够直面困难、创新突破，实现经济建设从“被动承接”到“主动引领”的跨越式发展。下面，我结合工作实际，分享体会如下：

一、以思想引领锚定发展方向，筑牢招商引资政治根基

1、**聚焦产城融合与民生改善协同推进。**街道成立初期主要承担公共服务功能，未安排招商引资职能但为补齐民生短板，提升城市品质和居民生活水平，在区委、区政府领导下，街道领导班子统一思想，主动担当，克服产业发展空间有限、经济起点低、招商政策调整等挑战，全力抓招商。

2、**以近平新时代中国特色社会主义思想为经济工作的根本遵循。**通过专题学习、案例研讨等方式，领会“坚持新发展理念”“构建新发展格局”等核心要义，确保招商方向与党中央同频共振。落实区优化营商环境 8.0 版《方案》，制定街道高质量发展产业政策实施细则等招商政策。街道班子制度化推进招商工作，每周研究、双周复盘重大项目、每月召开经济运行调度会、每季度开展招商攻坚活动、每半年督察督办，常态化走访企业，集体领导、决策、招商。

3、**在中国式现代化建设中挺膺担当。**“十四五”以来，坚持经济发展与社会治理并重，贯彻区委五个“两手抓”决策部署，聚焦高质量发展首要任务，始终保持冲刺状态不停歇，坚持小体量也要有大作为、小资源也要作大贡献的担当。聚焦虹桥国际中央商务区功能定位，依托 G60 科创走廊国家战略重大机遇，

紧抓区位优势好、居民年龄轻、创新活力强等特色，弥补了资源少、平台小、基础薄的短板，推进招商取得新突破。近三年经济总量增长 2 倍，增幅连续三年全区第一。今年 1-4 月地方财政收入同比增长 7.4%，连续 37 个月保持正增长。

二、以科学方法论破解实践难题，创新招商工作体系

1、**运用系统思维优化产业结构。**按照“坚持问题导向”，系统分析辖区产业短板，算好“经济账、发展账、民生账”，科学编制发展规划，推进城中村规划拔点和“腾笼换鸟”。秀浜板块分两期释放约 750 亩建设空间。其中 101 亩引进西科控股项目，打造“曲率引擎”加速器硬科技园，旨在聚焦人工智能、光电子、航空航天等高端产业，培育高成长性企业。注册资金 6 亿元的科学家基金也已落地园区，形成“基金+基地”产业投资模式，打造松江东北部新质生产力集聚高地。同时，推动低效产业园区转型改造，引进智慧小镇、影视文创为主题的园区，纳税由 380 万元增至约 7800 万元。

2、**践行改革创新突破机制瓶颈。**深入践行市委区委关于重点企业“服务包”制度，推动招商与服务一体化，加强政企沟通、优化营商环境。为 70 家街镇级重点企业建立“服务管家”队伍，走访、诉求解决率均达 100%。2024 年举办企业家沙龙 21 场，撮合订单约 1.5 亿元，解决融资约 1.2 亿元。**坚决秉承**全区一盘棋观念，率先落实区级招商引资项目流转和财力共享制度，为企业繁枫新能源在洞泾镇匹配合适地块，成功将企业留在本区。项目有望于 6 月实现“四证齐发”、拿证即开工。

3、**将制度优势转化为发展胜势。**一是**强化阵地建设。**成立 3 个街区党组织+1 个社会组织党组织，全覆盖管理企业，把党的政

治、组织优势转化为发展、治理优势。通过“扫楼”走访，做到“颗粒归仓”，培育企业成立运营或销售总部。**二是扩充招商力量。**形成“经发+实业+企服”三家公司分工协作的招商服务体系。**三是提升招商队伍专业化能力。**培养具有投行思维的招商团队，持证上岗率100%。街道招商团队荣获“上海市优化营商环境工作先进集体”，以及“上海市优秀金融服务专员”等荣誉称号，打响经济小区服务品牌。

三、以顶层设计抢抓发展机遇，擘画高能级发展新篇章

1、强化战略规划引领。制定《九里亭街道承接虹桥国际开放枢纽辐射效应推动经济高质量发展行动计划（2024-2026）》，主动与大虹桥板块产业园区合作，形成“注册在九里亭、办公在大虹桥”的共赢模式。发挥“大虹桥”平台优势，增强“曲率引擎”平台型链主企业牵引力，聚焦光电子、集成电路、航空航天等领域，形成集群带动，培育新质生产力。通过“曲率引擎”已引入中科天塔和百富邦项目，并与麓湖地产接洽中，有望在秀浜地块开发合作。

2、强化发展要素保障。推进秀浜地块城市更新，加快动拆迁，释放发展空间。同步做好开发规划，主动与中体产集团沟通，企业已决定投资九里亭综合体育公园。加快推进九里工坊等存量地块改造，打造“九里工坊”标杆示范园区，引导设立5000万创新创业基金，免费为创业大学生提供1000平方联合办公工位，激发大学生创新创业活力。以九里工坊为主阵地的青年双创活动，已被列入上海创新创业青年50人论坛矩阵项目。全面加强与银行、律师事务所等专业服务机构战略合作，提升服务能力。

3、强化科创街区功能定位。锚定“科创街区”定位，聚焦“2+7”现代化产业体系，发展新质生产力。坚持科技创新与产业创新“两手抓”，聚焦“硬科技”属性，联动松江大学城科创源，支持引导“曲率引擎”孵化的中小科创企业在松江落地制造总部，实现“研发孵化在九里亭，制造生产在松江”的企业发展闭环。用足用好虹桥国际开放枢纽要素，依托松江产业基础与体系优势，打造九里亭“科创街区”新赛道，吸引和集聚新兴产业研发平台及科研机构，探索科技成果转移转化机制，促进上下游协同创新发展。

（朱秀兵）

建设全球生物医药与医学人工智能创新高地的 实践与思考

习近平总书记在上海考察时强调，要“加快建成具有全球影响力的科技创新高地”，并将生物医药与人工智能的深度融合作为培育新质生产力的核心方向。在“十四五”规划收官与新一轮科技革命加速交汇的当下，上海及全国多地正以生物医药产业升级和医学人工智能场景落地为抓手，探索科技创新高地的建设路径。

一、上海发展生物医药及医学人工智能的基础及现状

（一）战略定位：国家需求与地方优势的深度耦合

从国家层面看，《“健康中国 2030”规划纲要》明确将生物医药列为战略性新兴产业，而《新一代人工智能发展规划》则提出“智能医疗”作为重点应用领域。上海作为我国改革开放的前沿阵地，依托张江科学城、临港新片区等载体，已形成“基础研究—临床转化—产业应用”的全链条布局。

（二）技术突破：人工智能驱动生物医药范式变革

人工智能技术正从“辅助工具”向“研发主体”跃升，推动生物医药领域实现三大范式突破。

药物研发效率革命：传统新药研发周期长达 10-15 年，而 AI 通过分子模拟、靶点预测等技术可将周期缩短至 2-3 年。

精准医疗体系重构：基于大数据的精准医疗正在颠覆传统诊疗模式。闵行区建设智能医疗大数据产业基地，整合基因组学、临床诊疗和健康管理数据，为肿瘤早筛、慢性病干预提供决策支持。

制造流程智能化升级：生物医药生产从“经验驱动”转向

“数据驱动”。宝山区北上海生物医药产业园引入工业互联网技术，实现生产线的实时监控与柔性调整，使疫苗、抗体药物的批次一致性提升 30%以上。

（三）生态构建：产学研医协同与全球资源整合

科技创新高地的竞争力不仅取决于单一技术优势，更依赖于创新生态的成熟度。当前我国生物医药与医学人工智能领域存在三大生态短板：临床转化率低（不足 10%）、复合型人才缺口大（预计 2030 年缺口达 50 万人）、国际化合作深度不足。对此，各地正从搭建功能型转化平台、培育交叉学科人才、深化全球创新网络等方面破题。

（四）未来挑战与发展方向

尽管我国生物医药与医学人工智能发展势头迅猛，但仍面临三大挑战：数据隐私与伦理风险（如基因编辑技术的滥用）、产业链关键环节“卡脖子”（如基因测序仪、生物反应器依赖进口）、创新药支付体系不完善（医保覆盖不足）。对此建议：

建立“包容审慎”的监管体系：借鉴美国 FDA “突破性疗法”加速审批机制，对 AI 辅助研发的创新药设立快速通道；同时建立生物安全审查红线，防范数据泄露与生物恐怖主义风险。

攻关核心装备与底层技术：集中资源突破冷冻电镜、高通量筛选设备等“硬科技”，支持迈瑞医疗、华大智造等企业参与国际标准制定。

创新市场激励机制：探索“风险共担”的医保支付模式，对临床价值高的 AI 诊疗服务实施按疗效付费；设立国家级生物医药产业基金，引导社会资本投向早期研发。

二、松江实践：助力打造生物医药和医学人工智能应用和产

业高地

松江区政府分别成立了生物医药工作专班、医学人工智能工作专班和脑机接口工作专班，并排摸梳理了相关情况，分别形成了三年发展方案，正在积极推动过程中。

我这里重点汇报一下由卫健委牵头的医学人工智能进展情况。

去年 11 月市政府办公厅印发《上海市发展医学人工智能工作方案（2025-2027）》以来，由区卫生健康委牵头，区政府相关部门共同参与，梳理本区发展医学人工智能工作基础，结合松江工作实际，起草了《上海市松江区发展医学人工智能工作方案（2025-2027）》和《2025 年松江区发展医学人工智能重点工作任务清单》，并在积极推进中。

（一）发展基础和前期工作

1、建设医疗健康数据新型基础设施。初步建成“松江区卫生数据中心”，医疗机构每日诊疗服务数据按规范上传区卫生健康委，2024 年累计收集居民健康数据 3.5 亿余条。横向全部归集至区大数据中心，供其他区政府部门按需调用，归集数据量和比例均位于区级部门前列。

2、打造全领域应用场景。人工智能与临床医疗深度融合。全区 25 家医疗机构已全面实现 AI 辅助诊断、智能分诊导诊、智能预问诊、诊后智能随访等功能，大幅缩短患者就诊时长，提升医疗服务质量。医学影像辅助诊断平台建设，获“上海市数字健康典型案例”，服务覆盖所有二级以上医院和配有 CT 的社区卫生服务中心。人工智能与中医药深度融合。通过区块链技术赋能，21 家（设中医科）医疗机构成功接入市中药云平台，将中药

代煎配送全过程信息上链，市民可通过随申办实时获取处方流转、代煎进度（配药、浸泡、煎煮、包装）及物流动态。同时大力开展便捷就医服务数字化转型工作，实现线上预约、医保移动支付、电子医保凭证应用、检验检查结果互认、互联网诊疗等便捷功能，提升辖区居民就医感受。

（二）结合松江实际制定区级方案

结合松江工作基础、对照市级工作任务，从提升创新策源能力、加强市级支撑平台的利用、打造全领域应用场景、提升产业发展能级和营造一流发展环境五个方面形成区级方案，每条工作内容均明确责任部门，同时拟定 2025 年工作任务清单，作为区级方案附件。

（三）后续工作

一是发挥由区卫生健康委、区科委、区经委、区医保局、区数据局和区市场局共同组成的本区发展医学人工智能工作专班协同作用，及时学习掌握医学人工智能国际国内前沿进展，研究行业人工智能应用发展相关前景和政策性文件，进一步明确今后三年人工智能行业应用目标。

二是深入对接区内相关企业，为企业研发和相关证照获取提供支持和帮助，促进适宜技术和项目在松江医疗机构落地，在助力卫生健康事业高质量发展的同时，为医学人工智能产业发展和地区经济发展做出贡献。

（张 颖）

牢记政治嘱托 奋力打造人民城市最佳实践地

“人民城市人民建，人民城市为人民”是习近平总书记对于上海的重要政治嘱托，既从政治属性上定位了上海各级党政机关和党员干部的性质宗旨，又从战略上规划了上海持续发展的目标图谱。部队服役三十一年回归社会，投身上海这方到处充溢着发展、创新拼搏的热土，深深感到为什么总书记对于上海发展倾注着如此殷殷关怀和深沉历史情结，尤其是在党的二十大之后又多次亲临上海，考察指导上海工作等一系列指示要求，对新征程上海发展作出了新的战略擘画和发展指引。位卑未敢忘忧国，作为一名普通的公务员，就要把对党的忠诚和在部队时对国家和人民的热爱转化为实际行动，紧密结合松江和本职岗位实际，自上而下认真逐级对标对表，以老老实实，踏踏实实，扎扎实实的作风，不断提高政治站位，踩实工作步点，从自身做起，将习近平总书记视察上海的政治要求落实落地，贯彻到本职工作之中。

不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层。把学习贯彻习近平总书记视察上海的重要讲话精神与贯彻党的二十大精神有机贯通起来。深刻领会习近平总书记视察上海重要讲话提出的一系列新经验、新论断、新要求、新任务，整体把握习近平总书记关于以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的理论基础、发展道路和战略规划，始终把牢推动持续发展的政治方向和根本原则，不断强化政治意识和全局观念，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，牢牢把握正确的前进方向。

一元在胸定万里，壁立千仞看主峰。把学习贯彻习近平总书记视察上海重要讲话精神与学习贯彻党的二十届三中全会精神有机贯通起来。进一步深刻领会习近平总书记对于上海发展的“四

个放在” “五个中心” “四大功能” 等战略定位和目标指引，明确上海服务于国家战略、引领长三角一体化发展的重要地位，明确总书记赋予上海的重大使命，交办的重大任务，作出的重大部署，进一步深化对上海发展政治站位、总体定位、实践落位的认识，深刻领悟总书记“关于加快建成具有全球影响力的科技创新地”的战略部署，时刻胸怀引领长三角乃至全国发展的战略引领图，头望星空，脚踏实地。

江河万里终有源，树高万丈总有根。要把学习贯彻习近平总书记视察上海讲话精神与贯彻市十二次党代会、十二届市委全会等市委重要指示精神有机贯通起来。完整准确全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，继续当好改革开放的排头兵、创新发展的先行者，紧紧扭住通过科技创新打造新质生产力这个动力引擎，持续提升城市核心竞争力。

千红万紫安排著，只待新雷第一声。把学习贯彻习近平总书记视察上海重要讲话精神与贯彻区各次全会等重要会议精神有机贯通起来。“苔花如米小，学做牡丹开”，作为一名战士，一名奋斗者，过去作为军人的战场已成为历史，作为一名上海松江的建设者的使命则刚刚开始。“青山一道共云雨，明月何曾是两乡”，我将视松江这方热土为故乡，明确松江的区位优势和发展方位，凝聚建设“科创、人文、生态”现代化新松江强大力量，紧密结合自身工作岗位职责，以此次培训为重要契机。通过扎实党的工会工作，更好地为松江发展贡献绵薄之力，以自身实际行动全面践行人民城市理念，植根于民、不负于民，在中国式现代化实践中不断实现松江人民对美好生活的向往，为建设更美好松江做出应有贡献。

（刘 亮）

唱响主旋律，弘扬正能量，做好新时代党的 宣传思想文化工作

习近平总书记说过，完成新形势下宣传思想文化工作的使命任务，必须以新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。要坚持正确政治方向，在基础性、战略性工作上下功夫，在关键处、要害处下功夫，在工作质量和水平上下功夫，推动宣传思想工作不断强起来，促进全体人民在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，为服务党和国家事业全局作出更大贡献。

13日上午，听了陈学伟老师的课“唱响主旋律，弘扬正能量”，做好网络平台上的群众工作”后感触很深。陈老师讲到如何创新网络时代的群众工作，如何把握网络舆论主导权，如何把网络舆论阵地转化为服务群众工作的阵地，对我今后的工作都非常有指导性。

我从2019年4月开始从事党的宣传思想文化工作，其中在石湖荡两年半，在泗泾近四年。浦南浦北的工作还是有很大差异性的，比如网络安全工作，比如媒体曝光接待工作，比如文明实践活动需求类别、文明培育和不文明现场的表现形式等。

从我这几年的工作感受来讲，要用好习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚力、指导宣传思想文化工作实践的关键，在于“以科学理论武装人、以正确舆论引导人、以先进文化塑造人、以真诚服务打动人”，具体可从以下方面着力：

一、高举思想旗帜，筑牢精神纽带

一要深化党的创新理论大众化传播，善于用“百姓话”讲透

“大道理”，推进党的创新理论飞入寻常百姓家，用党的创新理论凝聚人心，形成发展共识。松江区“云间理堂”理论宣讲，松江三人行理论宣讲，泗泾也培育了“南村讲堂”理论宣讲品牌，有机关青年，企业老总，党建指导员，社区志愿者，劳动模范，退休教师等组成，有党的创新理论宣讲，泗泾文化名人故事宣讲等。二要构建价值同心圆。将社会主义核心价值观融入新时代文明实践工作、融入市民公约和村规民约等，塑造“时代楷模”“最美人物”等先进典型，让榜样可亲可学，团结凝聚人心。

二、创新话语体系，增强传播效能

一要打造“破圈”传播产品。除了用好线上线下各类宣传载体以外，还要善于运用国潮动漫、短视频等热门传播渠道，让党的创新理论可以年轻化表达，拓展年轻群体的宣传覆盖，最广泛凝聚人心。二要构建全媒体传播矩阵。除了两微一端，还可以探索建设“智慧云平台”实现内容精准推送，挖掘培育基层“网红宣讲员”，用方言土语传递党的声音，把社会治理成果转化为文化认同。

三、聚焦民生关切，强化情感共鸣

一要建立“需求清单”机制，通过“网络留言板”等常态化收集群众急难愁盼，积极回应民生热点，主动答疑解惑，争取群众对面上工作的理解支持。泗泾有个城管委会机制，每个月会诊12345热线问题，特别是不满意案件，跨部门跨领域案件解决，现在又有了多格合一平台，宣传部门参会并主动对接可能引起舆情的风险问题，及早做好网民引导和舆论检测，和区委网信办保持信息畅通。二要开展暖心实践行动，比如组织“微心愿”认领、“邻里帮帮团”等志愿服务，关注关心困难群众。还可以把

把理论宣讲与农技培训、健康义诊等结合，把党的创新理论送村到户。

四、激发参与动能，培育主体意识

一要广泛搭建群众展示平台，比如举办“百姓故事会、百姓摄影展、社区达人秀”等，让群众成为主角，共享改革发展成果。二要构建大宣传格局。要打破部门壁垒，实现“宣传+”多领域联动，建立文化礼堂、新时代文明实践中心等阵地网络，激发各方参与热情，加大正能量宣传，加强舆论引导，最广泛凝聚人心。

总之，做好新时代党的宣传思想工作，要避免“自说自话”，需把握三个转化：把政治话语转化为生活话语、把理论逻辑转化为故事逻辑、把单方面灌输转化为互动参与。唯有让群众既是受众又是主角，才能形成“众人拾柴火焰高”的生动局面。

（王 芳）

为松江高质量发展注入更多“银发力量”

老干部工作要围绕中心、服务大局，组织引导广大离退休干部坚守初心、永葆本色，做进一步全面深化改革、推进中国式现代化的坚定支持者、参与者、贡献者。

一、重引领，加强离退休干部思想政治建设

老同志退休后，如何让他们做到学习不断线，始终保持思想常新、与时俱进，区委老干部局积极搭建各类务实有用的学习平台，推出“三班一坛一课堂”，三班即专题培训班，主要针对离退休支部书记、老干部大学课程班班长、兴趣沙龙团队负责人等骨干成员定期开展培训；青松读书班，以区管退休干部为主要对象，每年开办2期读书班；思政班，是老干部大学的主体班，聚焦党的创新理论系统开展学习研讨。一坛即青松讲坛，线上线下相结合每月至少安排一次专家教授的辅导报告；一课堂即银龄课堂，定期组织能讲善讲的老干部面向社区老同志开展各类宣讲。通过这些举措，常态化组织老同志开展理论学习，引导广大离退休干部坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，这也是老干部工作首要政治任务，通过思想政治引领，引导离退休干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，始终将老同志凝聚在党的周围，听党话、跟党走。

二、强基础，加强离退休干部党组织建设

目前，全区处级单位离退休干部党支部共有84个，区委老干部局负责指导、协调、检查、督促职能，这几年，我们重点抓了几方面工作：一是以“组织设置好、班子建设好、党员队伍好、学习活动好、作用发挥好、制度坚持好”为标准，前两轮，已有4个支部获评市示范支部，20个支部获评区示范支部，今明两年

是第三轮，已有16个支部积极申报，比学赶超、争先创优的氛围浓厚，大大提升了支部规范化建设和活力提升。二是开展“头雁工程”，就是抓好支部书记这个“关键少数”，建立了专项培训、定期例会、学习考察、分享交流、结对共建等机制，促进了支部书记这支队伍整体素质和履职能力的提升。三是严格组织生活，抓好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度落实，坚持和完善重温入党誓词等仪式、开展主题党日，组织过“政治生日”、送学上门等活动，丰富形式内容，增强吸引力和感染力。四是推行“荣退制度”，进一步增强离退休干部的政治荣誉感和组织归属感。以上这些举措有力有效加强了离退休党员的教育管理监督。今年我们以组织力提升为重点，推动离退休党组织建设走深走实。

三、激活力，组织引导离退休干部发挥优势作用

老干部身上蕴含着政治优势、经验优势、阅历优势，而组织引导他们积极为党和人民的事业发光发热，是老干部工作的价值所在。去年11月4日，习近平总书记给杨浦区“老杨树宣讲汇”老同志回信，对他们积极开展宣讲，参与人民城市建设给予充分肯定和勉励，提出殷切期望。我们松江也有一支“茸耀”五老宣讲团队伍，2020年成立至今，深入学校、社区、机关、企业、农村，开展各类宣讲2千余场、受众超16万，受到社会各界一致好评。今年是全市老干部系统深入学习贯彻总书记重要回信精神的落实之年，市委老干部局将“组织引导离退休干部面向基层群众开展四个讲活动的成效机制与创新路径研究”作为第一课题，松江与其他三个区承担了分课题的任务，松江将着重围绕系统梳理“茸耀”五老宣讲团工作经验基础，进一步通过领军人物示范、

工作品牌打造，引领宣讲工作整体提升方面形成调研成果。为老同志发挥作用搭建平台，我们一直在探索推进，除了宣讲团，2022年在全区17个街镇322个居村推出了“银龄值守岗”志愿服务项目，组织引导老同志在基层社区治理中贡献力量，围绕“值守”党员初心使命、“值守”社区平安和谐、“值守”晚年健康幸福三大板块，确定了“政策宣传、舆情疏导、纾困助老、建言献策、特色志愿服务”等五大类别25个具体志愿服务项目，三年来成效明显，市委老干部局今年推出“我是社区协理员”项目，将我区的经验在全市推广，为我们进一步做好工作增添了信心和动力。下一步我们要在这两项工作上继续加力之外，还要继续在老同志担任两企三新中担任党建指导员、老同志参与网络空间治理等工作中拓展和深化。同时，要推动银发人才库建设，在自觉自愿、量力而行的基础上吸纳更多老同志在各个领域发挥余热，为松江高质量发展贡献更多“银发力量”。

（王维忠）

以科技创新为引擎 谱写松江高质量发展新篇章

科技创新是引领发展的第一动力。通过在党校第二单元中深入学习习近平总书记在上海考察时的重要讲话精神，我深刻认识到，加快建设具有全球影响力的科技创新高地，是党中央赋予上海的重大使命，更是松江实现高质量发展的重大机遇。结合松江“四个区”的功能定位和“2+7”现代化产业体系构建，下面，我就如何强化科技创新策源功能、提升高端产业引领能力，汇报几点学习体会：

一、始终提高站位，深刻把握科技创新的时代内涵

习近平总书记指出，科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。4月29日，他在上海考察时又强调，上海承担着建设国际科技创新中心的历史使命，要抢抓机遇，以服务国家战略为牵引，不断增强科技创新策源功能和高端产业引领功能，加快建成具有全球影响力的科技创新高地。作为长三角G60科创走廊策源地，松江必须抢抓时代发展机遇、勇担国家战略使命。我们既要看到科技创新是推动高质量发展的核心动力，更要认识到这是服务国家科技自立自强的政治责任。当前，全球科技竞争日趋激烈，松江作为上海科创中心重要承载区，必须对标“四个区”的功能定位，在集成电路、人工智能等重点领域实现突破，推动“松江制造”向“松江智造”转变。特别是要围绕“2+7”现代化产业体系，绘制产业创新图谱，建立关键技术攻关清单，培育创新型产业集群，真正把科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。

二、注重系统谋划，全力构建科技创新的发展格局

近年来，松江不断集聚科创要素，加速推动科技创新、产业

创新跨区域协同和深度融合，产业发展量质并进，产业实力持续提升，展现出强大的发展活力、潜力和韧性。而且，作为上海高端制造业的重要承载区，积极抢占智能终端、算力、卫星互联网等新赛道，培育新兴技术方向、引领产业升级发展的未来产业。以卫星互联网产业为例，在垣信卫星和格思航天两大“龙头”引领下，目前已集聚超过40家上下游相关产业链企业，在国际、国内均处于领先地位，成为驱动松江“向新而行”“向高攀登”、加速实现产业高质量发展的新引擎。而智算服务则以腾讯长三角人工智能先进计算中心、仪电智算中心为依托，构建智算产业生态，在上游核心硬件、中游基础设施、下游垂类应用等产业链环节集聚一批优质企业，为松江加快构筑智能先进计算发展战略优势、抢占人工智能产业制高点提供了先发优势。当前，松江在创新主体培育上，构建了“科技型中小企业-高新技术企业-科技小巨人”的梯度培育体系；在创新平台建设上，重点推进了G60脑智科创基地等重大项目建设；在创新生态优化上，完善“政产学研用金”协同机制。特别是在产业创新方面，松江正着力实施“四链融合”策略：强化创新链，加强基础研究和应用研究；完善产业链，推动重点产业补链强链；畅通资金链，设立产业发展引导基金；构建人才链，实施“人才新政”升级版。通过敢闯敢创、系统推进，相信松江在“十五五”期间可以实现创新能级的整体跃升。

三、坚持真抓实干，着力推动科技创新的提质增效

今后，我们要通过聚焦重点产业突破，强化创新要素集聚，建立“一企一策”服务机制，打造最优人才环境，推动“产城人”融合发展。作为基层干部，我深感责任重大、使命光荣，也

将立足本职岗位，重点做好四个方面工作：一是当好政策“宣传员”，推动创新政策落地见效；二是做好企业“服务员”，助力解决发展难题；三是成为创新“推动者”，促进科技成果转化；四是争做改革“先锋者”，探索创新发展新路。服务上海建设全球科技创新高地，必须以国家战略需求为导向，在统一思想中凝聚发展共识，在抢抓机遇中锻造硬核实力，在生态构建中激发创新活力。让我们以习近平总书记重要讲话精神为指引，扛起责任和使命，干字当头、奋力一跳，以钉钉子精神抓好各项工作落实，为上海加快建成具有全球影响力的科技创新高地作出新的更大贡献。

（陆 青）

【学习动态】

第九期处级轮训班创新开展体验式教学： DeepSeek赋能办公提效与内容生成



5月13日晚，第九期处级干部轮训班创新采用“体验式教学”模式，邀请上海交大教育集团人工智能培训中心项目部副主任曹督军，以《DeepSeek赋能办公提效与内容生成》为主题，带领学员深度学习和实践人工智能助手DeepSeek在政务办公场景中的应用，通过实操演练探索智能化提效新路径。

曹督军老师围绕趋势、思维、应用、重塑等四个方面，深入浅出地阐释了AI趋势与核心要素，AI辅助信息整合与数据分析，AI在汇报与演讲中的应用以及AI在内容生成中的应用，同时结合大语言模型类、文档处理类、图片视频类、进阶类等AI工具进行实操演练，现场与DeepSeek、腾讯元宝、秘塔AI搜索、夸克、即

梦、度加剪辑、蝉镜等多款实用速成的AI神器开展体验互动，带领大家深入了解了AI如何赋能办公提效。

参训学员通过模拟实际工作场景，沉浸式体验AI辅助工具在信息检索、多轮对话优化等方面的效率提升，解锁智能办公新技能。大家纷纷表示，这样“实战演练+AI辅助”的教学模式，不仅教会学员使用辅助工具，更重要的是培养了数字化思维和数字化素养，通过场景化应用进一步提升干部队伍的数字履职能力。



（图文/郑 琦）

松江区第九期处级干部轮训班调研活动纪实

5月15日，松江区第九期处级干部轮训班学员围绕“四个区”建设目标，深入基层一线开展专题调研。此次调研活动，轮训班四个小组分别聚焦科技创新、枢纽经济、先进制造业与乡村振兴等主题，以“实地考察+座谈交流”形式开启了一场具有前瞻性与实践价值的调研工作。

第一小组：探访六极星通孵化器，解码6G产业创新生态



在泗泾镇“六极星通孵化器”，第一小组学员实地考察了这一聚焦6G与卫星通信产业的创新平台。该孵化器通过构建“多源化孵化链+精准孵化模式+早期投资+国际化合作生态”的创新孵化体系，为上海打造“6G未来产业发展集聚引领区”提供源头创新策源地。调研中，学员们对新质生产力有了更为直观的了解和认识。大家一致认为，孵化器作为源头创新策源地，其“技术攻关+场景应用”双轮驱动模式，为松江打造新质生产力发展先行区提供了生动样本。

第二小组：走进松江枢纽，擘画“站城融合”新图景



第二小组以“打造‘站城一体、产城融合’的松江枢纽现代化新城样板区”为调研课题，赴松江枢纽上海松江站开展深度调研。作为上海铁路交通的重要枢纽，松江站的启用不仅仅是一个简单的交通设施建设，更是松江的名片和王牌。此次调研，还特别邀请区规划资源局、区新城办、永丰街道、新开发集团等相关部门开展座谈交流，详细了解枢纽核心区的规划、招商及后续开发情况，重点探讨松江枢纽规划实施招商及开发遇到的瓶颈问题。大家认为，要抓住上海松江站这一枢纽启用的契机，进一步带动松江区及周边区域的商业、旅游、文化等产业的发展，提升整体的区域竞争力。同时，松江站作为长三角交通与经济的重要连接点和G60科创走廊的重要组成部分，要合力打造高新技术产业的产业链，成为投资与人才流动的重要窗口和平台，为周边地区吸引更多的流动资源，早日建成“现代化新城建设样板区”。

第三小组：对话伟本智能，共谋先进制造业升级路径



在伟本智能机电（上海）股份有限公司，第三小组聚焦“如何进一步优化人力资源服务，助力松江打造先进制造业集聚区”课题展开调研。作为国内外工厂智能化、工业抓手、液压夹具的知名供应商，具有国内外无论实力及规模都是较强的研发及制造中心，并且获得多个优秀供应商奖杯，已服务众多行业龙头企业。学员们参观了ISO9001认证的研发制造中心，与企业进行了深入交流。

第四小组：踏勘浦江之首，探寻乡村振兴示范密码

第四小组深入石湖荡镇浦江之首，开展“乡村振兴示范区”课题调研。在东夏村平移集中归并点、浦江之首和荡里有米产业社区等点位，学员们实地考察了乡村空间重构、产业融合发展等创新实践，并与思尔腾茸城公司负责人座谈，针对项目推进中的瓶颈问题提出对策建议。调研强调，乡村振兴需坚持“规划引领、产业支撑、文化赋能”，探索打造具有松江特色的城乡融合发展之路。



此次轮训班调研活动，从科技前沿的6G孵化器到联通长三角的枢纽新城，从智能制造标杆企业到乡村振兴示范样板，四个调研主题精准对标“科创、人文、生态”现代化新松江建设目标。学员们表示，将把调研成果转化为履职实效，为进一步全面深化改革，推进长三角G60科创走廊策源地高质量发展，加快建设“科创、人文、生态”现代化新松江贡献智慧力量。

（文/吕晓明、马文辉、王 芳、沈 超）

（图/吕晓明、马文辉、王 芳、潘叶翠）

案例教学：“莫德纳”速度何以可能？

5月19日下午，上海市委党校经济管理教研部孙莹副教授、杨丽伟副教授给松江区第九期处级干部轮训班学员带来了一场别开生面的案例教学活动。两位老师以2023年闵行莘庄工业区招商引资“加速度”引进莫德纳生物医药项目的鲜活案例，从前期准备、项目背景、初步洽谈到下定决心、全力推动；从财税激励、审批改革、协同招商等多维度解读“莫德纳”项目12天完成方案审批、24小时土地签约攻坚等“莫德纳速度”背后的制度密码，全方位呈现了上海市优化营商环境改革的成果。教学采用结构化讨论、小组分工合作的方式进行。全体学员分为四个小组，大家积极思考，踊跃发言。两位教授对学员们的表现给予高度肯定。

优化营商环境永远在路上，学员们表示将不断提升招商引资能力，增强为企业服务意识，将“莫德纳速度”中蕴含的改革魄力、专业精神转化为推动松江高质量发展和实现“四个区”功能定位的不竭动力。



（图文/曹 宏）

以创新之钥开启高质量发展新征程

——区第九期处级干部班赴华为练秋湖研发中心考察学习



5月21日下午，在松江区委党校荀宁军副校长的带队下，松江区第九期处级干部轮训班全体学员赴青浦淀山湖畔的华为练秋湖研发中心考察学习。

在研发中心，学员们实地感受“科技绿洲”的创新脉搏，感悟新发展理念的实践伟力。这场沉浸式现场教学，为松江落实长三角G60科创走廊国家战略，对标“四个区”功能定位，推动“科创、人文、生态”现代化新松江建设提供了深刻启示。

一、以“科创攻坚”锻造发展韧性

华为用攻克芯片技术、鸿蒙破局等实践，印证了“创新主动权必须牢牢掌握在自己手中”的深刻内涵。松江作为长三角G60科创走廊策源地、上海高端制造业主阵地和科创中心重要承载区，需以华为“板凳甘坐十年冷”的定力为标杆，在人工智能、卫星互联网等领域强化基础研究，推动G60科创走廊从“要素聚合”向“动能裂变”跃升，让创新成为高质量发展的核心引擎。

二、以“生态辩证”绘就发展底色

华为将研发集群嵌入生态湿地，践行“绿水青山就是金山银山

山”理念，与松江“浦江之首”生态基底深度契合。松江区推进产城融合建设需以系统思维统筹，践行“全生命周期”理念，探索“生态+文化+数字”融合路径，如在九科绿洲生态廊道建设中既要守护“水面芦花白鹭飞”的江南韵味，更需培育“智造绿廊”新质生产力，探索生态价值转化新路径。

三、以“红色引擎”凝聚奋进力量

华为全球员工中党员占比11%、研发体系党员专利贡献率超30%的数据，彰显党建与发展的同频共振。我们要以“把支部建在产业集群上”为抓手，围绕“2+7”现代化产业体系强化党建联建，推动“企业出题、党委解题、人才答题”机制，把组织优势转化为攻坚“卡脖子”技术的决胜之势。要吸引更多院士专家、工匠能手成为党员，让党建成为凝聚人才的“强磁场”、技术攻坚的“推进器”。

站在长三角一体化示范区的潮头，我们当以华为精神为镜鉴，在科创攻坚中勇当先锋，在生态赋能中守牢底线，在党建引领中凝聚合力，奋力书写“科创、人文、生态”现代化新松江的精彩答卷。



松江贤才聚练秋，华为咖啡燃豪情 自强精神润心智，砺志笃行谱新篇

（第二党小组）

【学习感悟】

“国无防不立，民无防不安”，通过参加“推动新时代国防教育高质量发展的法治保障”一课，我深刻认识到在新时代的背景下，必须认真贯彻落实习近平总书记关于加强全民国防教育的重要指示精神，注重把习近平强军思想融入到国防教育各领域与全过程，充分认识到加强国防动员教育不仅是提升国家安全保障能力的现实需求，更是培育民族精神、增强民族凝聚力的长远之计。我们领导干部要保持清醒头脑，时刻保持居安思危的警醒，将“常备不懈”的忧患意识转化为实际行动，立足本职岗位，以更高的政治站位和更强的责任担当，凝聚起维护国家安全的磅礴力量，共同守护国家的和平与发展，为实现中华民族伟大复兴筑牢坚实的国防安全屏障。

（杨世军）

通过这几天学习习近平新时代中国特色社会主义思想，让我收获颇丰，也进一步明确了今后前行的方向：**一是加强自身建设，推动工作有序落实。**要不断加强自身学习，强化理论知识和业务知识，提高自身政治素养和专业能力。自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。以人民的需求为导向，加强项目管理，确保工程质量和安全，让发展的成果真正惠及人民。**二是强化责任担当，凝聚干事创业合力。**工作中，要始终保持高度的责任感和使命感，以身作则，带头贯彻落实镇党委政府的各项决策部署。面对镇域建设中的困难和挑战，不推诿、不逃避，加强与同事之间的沟通协作，凝聚各方力量，积极主动寻找解决

办法。三是践行初心使命，厚植为民服务情怀。时刻牢记初心使命，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。深入基层一线，与群众面对面交流，倾听他们的诉求和意见，了解他们在住房、出行、用水用电等方面的实际困难，及时协调解决，切实提升了居民的生活品质。在今后的工作中，我将继续深入贯彻这一思想，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，扎实做好各项工作，为高质量建设“科创、人文、生态”现代化新松江贡献石湖荡力量！

（沈巧英）

通过深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，我深刻认识到这一思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是我们党必须长期坚持的指导思想。它为我们提供了科学的世界观和方法论，是破解难题、推动发展的“金钥匙”。本次体验式教学我们实操体验DeepSeek技术，深切感受到科技创新的强大力量。这也让我联想到，在我们的综治维稳工作中，同样需要与时俱进，引入新的理念和技术手段。比如，借鉴科技企业的数据处理和分析模式，建立我们的综治信息大数据平台。通过整合街镇各类矛盾纠纷、治安隐患等信息，利用数据分析技术，精准定位问题高发区域和潜在风险点，实现从传统的被动应对向主动预防转变，提升工作效率和精准度，做到早发现、早预警、早处置。

（盛煜）

习近平总书记考察上海重要讲话精神为我们指明方向，让我们深刻认识到上海“五大中心”的历史使命，科技创新的重要性以及人工智能发展的机遇与挑战。在今后的工作和学习中，我们必须高度重视科技创新，积极引入新技术、新理念，不断提升工作效率和质量。当前人工智能技术层出不穷，大模型应用方兴未艾，我们要树立创新意识，勇于突破传统思维定式。积极关注行业前沿技术和发展趋势，特别是人工智能等新技术在工作领域的应用可能性，主动学习，创新工作方法和模式，提升工作效率。在服务国家战略方面，要立足本职工作，找准与国家战略的结合点。积极关注国家在科技创新、产业升级等方面的政策导向，将工作融入国家发展大局中。当前，松江正处于打赢打好转型发展攻坚战突围战的关键时期，我们要以敢闯敢创、苦干加实干的工作状态，对标市委对松江“四个区”的功能定位，特别是现代化新城建设样板区的要求，牢牢把握松江新城开发建设主力军的定位，以高水平建设管理服务现代化松江新城，实现“产城人”的有效融合与高质量发展。

（曹 宏）

在前一阶段学习中“深入学习习近平总书记关于调查研究的重要论述”的课程，对于提高我工作理念、启发工作思路有了新认识。一是抬头仰望，进一步强化调查研究在社区工作中的意义。习近平总书记说“调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权”，民生领域需求碎片化，调查研究是精准把握民生需求的重要手段。二是脚踏实地，进一步深化社区民生调查研究的路径。从组织力量上，可以构建

多元参与的主体，发社区志愿者等力量、物业公司、业委会等调研的有力触角。从效果实现上，可以形成PDCA即（计划、执行、检查、改进）的路径。三是与时俱进，进一步优化调查研究在社区治理中的科技赋能。可以利用12345平台，大数据模型等研究社区治理的经常性事项，在调查中归纳共性的问题，如一老一少、残疾困难及零就业家庭等具体诉求，推动精准服务。

（彭 杰）

结合前几天课程，我主要围绕建设领域服务创新，探讨新时代建设工作的实践路径。一是思想领航：重点关注建设领域服务创新。身处建设条线，主动服务企业，建立“规划-审批-建设”全周期服务机制，确保企业少走弯路。二是实践突破：聚焦重点建设项目高质量发展。牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。如作为现代设施农业片区的首发地之一，通过规划聚焦高科技农业项目的引入，壮大上海农业新质生产力，促进城乡一体化发展和乡村全面振兴。三是问题导向：实现调查研究与服务创新的有机结合。调查研究是各项工作开展的重要基石，更是服务创新的前提。如召开物流产业座谈会，倾听企业诉求，不断完善园区配套，助力区域物流经济发展。

（蒋晋渊）

习近平新时代中国特色社会主义思想是实践的需要，是基层治理实践的行动指南。一是党建引领：让基层治理的“根”扎得更深，“魂”立得更稳。党组织嵌入基层治理的神经末梢，构建“大党建+微治理”模式，让党建的力量深入到街区、商圈、新

就业群体等各个角落，真正实现了“共建共治共享”的全覆盖治理目标。二是人民至上：才能在复杂矛盾中找到最合适的解决路径。以更好地维护人民群众合法权益为目标，开展“三所一庭”、“茸城解纷”等平台化解矛盾，才能提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。三是法治思维：推动基层治理的现代化。运用法治思维，推动矛盾纠纷排查化解从“经验型”向“法治型”转变，才能提高矛盾纠纷化解的效率和质量，还能增强居民的法治意识，从根本上预防和减少矛盾纠纷的发生，实现基层治理的现代化。

（陈 强）

为期一周的理论学习，深刻感受到了习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。作为一名基层的党员领导干部始终要在服务中心大局中贯彻落实好习近平新时代中国特色社会主义思想。一是要提高站位，旗帜鲜明讲政治。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是要强化责任，履职尽责敢担当。要持续用力锻造堪当重任的高素质干部队伍，做实基层党建工作，结合党建引领网格、物业治理、党的组织体系全覆盖等工作，不断擦亮“板凳课堂”品牌。三是要践行宗旨，凝心聚力惠民生。坚持人民城市理念，用好“调查研究”这个传家宝，做实“四十大走访”，深入一线听真问题、真需求，立足实际出实招、硬招，推动解决难点、堵点、痛点问题，切实让小昆山镇的人民群众享有更多的获得感、幸福感、安全感。

（李桂宝）

【学习掠影】



2023-2027 松江区第九期处级干部轮训班简报（第1期） 学用贯通担使命 务实笃行启新程

