

【简讯】**松江区处级干部轮训班赴京党性教育考察行前动员会召开**

2025 年 6 月 27 日，松江区第十期处级干部轮训班在北京党性教育考察行前动员会于区委党校举行。区委党校常务副校长刘凤强作动员讲话，副校长荀宁军主持，全体学员参会。



此次考察（6 月 30 日-7 月 4 日）旨在深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，深化对改革开放精神与中关村精神的理解。行程紧扣“科技创新引领产业升级，文化传承赋能区域发展”主线，设置 3 场专题教学，内容涵盖历史文化保护、新质生产力发展及接诉即办改革，由中央党校、北京市委党校等专家授课；同时组织学员赴北京中轴线、香山革命纪念馆、中关村国家创新展示中心及北京科学研究院等地开展现场教学，实地学习首都文化自信建设、“赶考”精神传承及全链条创新体系实践。

刘凤强在动员中强调，本次考察是锤炼党性的重要实践，要求学员：一要牢记主题，深刻认识其政治内涵与科技战略意义，实现党性淬炼与本领提升；二要明确任务，聚焦提升“政治三力”，深入思考如何将学习成果转化为服务松江高质量发展、落实区委“科技创新与产业创新比翼齐飞”部署的实际行动；三要严守纪律，正值全党深化中央八项规定精神学习教育之际，须以身作则展现松江干部优良作风，杜绝“走过场”。

考察由刘凤强带队，全体学员将于 6 月 30 日统一出发。区委组织部与党校为此次高规格党性锻炼做了充分保障，学员表示将珍惜机会，严守纪律，确保考察安全圆满，切实转化学习成果。

（金艳）

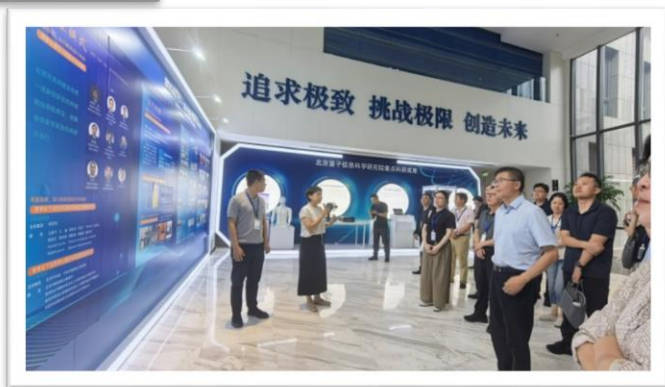
【学习动态】**松江区第十期处级干部轮训班实地参观考察
北京量子信息科学研究院**

7月1日上午，松江区第十期处级干部轮训班实地参观考察北京量子信息科学研究院。

北京量子信息科学研究院成立于2017年12月，是由北京市政府发起，联合北京多家顶尖学术单位共同建设的新型研发机构。该院坚持“国家急需、世界一流、国际引领”的建设理念，瞄准建设世界一流新型研发机构目标，面向世界量子物理与量子信息科技前沿，大力引进全球顶级人才，推动量子技术走向实用化、规模化、产业化，实现基础研究、应用研究、成果转移转化、产业化等有机衔接，打造国家战略科技力量。

通过考察学习，使全体学员对北京新型研发机构及重大科技成果有了更深了解，对实施科技强国推进国家重大战略有了更加深入思考，为下一步深入推进松江“四个区”功能定位提供了借鉴。

（陈健）



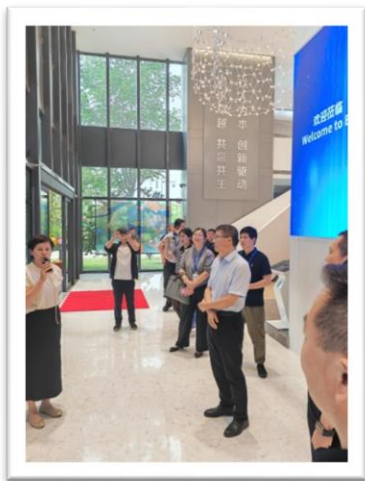
松江区第十期处级干部轮训班实地考察调研 北京石墨烯研究院

7月1日上午，松江区第十期处级干部轮训班实地考察调研北京石墨烯研究院。

北京石墨烯研究院于2016年10月注册成立，2018年10月正式揭牌运行，是北京市政府最早批准建设的新型研发机构之一。该研究院致力于打造引领世界石墨烯新材料研发高地和创新创业基地，瞄准未来石墨烯产业，全方位开展石墨烯基础研究和产业化核心技术研发，积极推动中国石墨烯产业健康发展、快速发展。

通过参观考察，学员们纷纷表示，对“创新强则国运强，创新弱则国运殆”有了更深层次理解，深刻体悟“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑”的丰富内涵，坚定了建设世界科技强国的信心和决心。

（陈健）



中轴线文化自信与使命担当

——松江区第十期轮训班赴北京中轴线考察

为深入学习贯彻习近平文化思想，深刻领悟文化自信自强的核心要义，松江区第十期轮训班全体学员于6月30日至7月1日，在北京中轴线开展了一场内容丰富、理论与实践紧密结合的主题研学。

主题教学：深研中轴线价值，筑牢文化自信根基

6月30日晚，研学活动拉开帷幕。学员们聆听了北京市哲学社会科学规划办公室原副主任、研究员，著名北京历史文化学者李建平的专题授课《历史文化名城保护与城市规划》。李建平研究员作为北京中轴线研究的权威专家，以其深厚的学养和在央视《百家讲坛》讲述“魅力北京城、韵律中轴线”的丰富经验，深入解读了北京中轴线的独特魅力、核心价值及申遗工作的重大意义。他结合详实史料与城市规划实践，生动阐述了如何在习近平文化思想指引下，处理好保护与发展、传承与创新的关系，使古老中轴线焕发时代生机，成为展现文化自信自强的“金名片”。他强调，中轴线不仅是空间之轴，更是历史之轴、文化之轴、精神之轴，是中华文明连续性的有力见证，其保护与活化利用是推进文化自信自强的典范实践。



现场教学：景山登临悟真谛，身临其境感传承

7月1日下午，带着理论学习的思考，学员们在东城区委党校管理教研室教授陈彬彬的引导下，登上景山公园万春亭，开展《中轴线

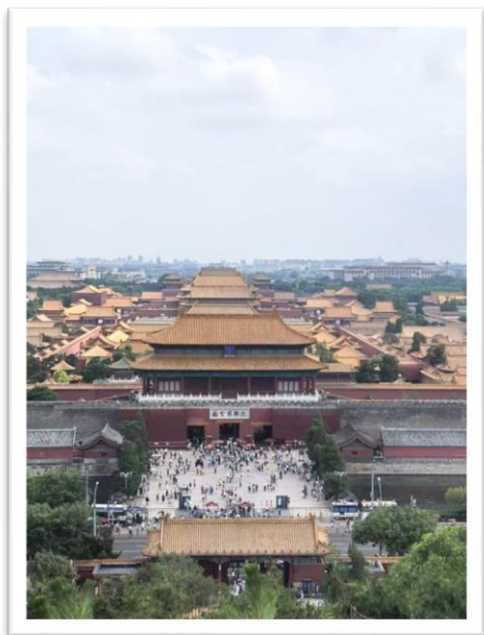


的历史价值与现代意义》现场教学。立于北京城制高点，壮丽的中轴线全景尽收眼底——南起永定门，北至钟鼓楼，宏大的空间序列、严谨的对称格局、巍峨的宫殿建筑群，生动诠释着古人的营造智慧与“以中为尊”的文化理念。陈教授结合眼前实景，深入讲解了中轴线的空间构成、

历史演变及其在都城规划史上的巅峰地位。她引导学员观察中轴线南北延伸与北京城市发展格局的融合，特别是近年来北京在中轴线申遗保护、环境整治、文化展示等方面取得的显著成效。学员们置身其中，深切感受到中华优秀传统文化的博大精深，以及北京在守护历史文脉、推动创造性转化和创新性发展、彰显文化自信自强方面所做的卓有成效的努力。

研学成效：汲取智慧力量，勇担时代使命

此次北京中轴线主题研学，通过“深度讲座+现场体验”的立体化教学模式，使学员们对习近平文化思想的深刻内涵和实践要求有了更直观、更深入的理解。大家深刻认识到，北京中轴线的保护与传承，是新时代中国共产党人领导人民坚定文化自信、秉持开放包容、坚持守正创新的光辉典范。学员们纷纷表示，要将此次研学的所见所闻、所思所悟转化为强大的精神动力和行动自觉，立足松江实际，为奋力谱写文化自信自强、建设中华民族现代文明的松江新篇章贡献智慧和力量。



（金艳）

松江区第十期初级轮训班赴香山革命纪念馆 开展党性教育考察

为深化党史学习教育，传承红色基因，松江区第十期初级轮训班全体学员于7月2日上午专程赴北京香山革命纪念馆进行党性教育实地考察。



在香山革命纪念馆，学员们通过大量珍贵的历史图片、文物档案和多媒体展示，系统回顾了中共中央当年在香山时期的峥嵘岁月。大家重点学习了党中央从西柏坡进驻香山后，指挥解放战争走向全国胜利、筹备新政协、擘画新中国建设蓝图的伟大历程，深刻感悟到“为新中国奠基”这一历史阶段的重大意义与“进京赶考”所蕴含的深远警示。参观过程中，学员们身临其境感受老一辈革命家艰苦奋斗、谦虚谨慎的优良作风，对“两个务必”的深邃内涵有了更深切的体认。



此次考察是一次深刻的党性淬炼和精神洗礼。学员们一致表示，将把在香山汲取的精神力量转化为推动工作的强大动力，永葆“赶考”的清醒和坚定，立足本职岗位，提升履职能力，以更加昂扬的姿态和务实的行动，为松江区高质量发展贡献智慧与力量，奋力走好新时代的赶考之路。

（金艳）

以实实在在的治理成效践行初心使命

——松江区第十期处级轮训班开展“接诉即办”改革经验专题研讨

7月2日晚，松江区第十期处级轮训班围绕北京党性教育考察成果，以“他山之石，可以攻玉”为主题，分四个小组开展专题研讨。此次研讨重点聚焦北京市委党校谈小燕副教授关于北京深化“接诉即办”改革的专题授课内容。



研讨中，学员们结合谈教授对北京“接诉即办”机制的系统解析，深入探讨了这一改革在践行党的群众路线、提升超大城市治理现代化水平方面的核心要义和创新价值。各小组重点研讨了北京如何通过党建引领，依托12345市民服务热线平台，构建“民有所呼、我有所应”的快速响应机制；如何通过大数据分析推动“主动治理、未诉先办”，实现从解决个案向破解共性难题的深化；以及如何完善考评监督体系，压实主体责任，确保群众诉求真解决、干部作风真转变。大家一致认为，“接诉即办”是首都探索出的新时代“枫桥经验”的生动实践，其背后蕴含的以人民为中心的发展思想、强化基层治理效能的创新路径以及科技赋能的治理方式，对松江区破解治理难题、优化营商环境、提升群众满意度具有极强的借鉴意义。

学员们纷纷表示，要将北京“接诉即办”改革的先进理念、成熟机制与松江实际紧密结合。下一步要深入思考如何将“党建引领、高

位推动”“民呼我为、快速响应”“数据驱动、源头治理”等宝贵经验，转化为提升松江政务服务效能、完善基层治理体系、增强群众获得感的具体举措，以实实在在的治理成效践行初心使命，走好新时代的“赶考之路”。

（金艳）



赴中关村创新高地 悟驱动发展新使命

——松江区处级干部轮训班开展创新驱动发展现场教学

为深入领会创新驱动发展战略的核心要义，2025 年 7 月 3 日上午，松江区第十期处级干部轮训班全体学员赴中关村国家自主创新示范区展示中心开展现场教学。

本次教学在习近平总书记 2013 年率中央政治局集体考察中关村并主持第九次集体学习的历史性地点进行。在海淀区委党校综合教学部教授李家洲的带教下，学员们系统学习了中关村从“电子一条街”起步，成长为我国首个国家自主创新示范区的辉煌历程，深刻理解了其作为“深化改革先行区、开放创新引领区”的战略定位。通过参观展示中心，学员们详细了解了中关村形成的六大优势产业集群和四大潜力产业集群，以及“一区多园”的特色发展格局，现场感受了人工智能、大数据、生物健康等前沿科技领域的创新成果，体验了科技变革对经济社会发展的深刻影响。



此次教学强化了学员对习近平总书记“科技兴则民族兴，科技强则国家强”重要论断的认识。大家深刻体会到，中关村的发展实践是实施创新驱动发展战略的生动典范。学员们纷纷表示，要将中关村“面向世界、辐射全国、创新示范、引领未来”的理念带回松江，思考如何借鉴其经验，为松江高质量发展注入强劲创新动能，奋力走好新时代创新发展的“赶考之路”。

（金艳）

东升科技园模式对松江区集体经济发展的启示

2025 年 7 月 4 日上午，我们松江区第十期处级干部培训班全体学员到中关村东升科技园进行现场教学，很受启发，受益匪浅。通过研究中关村东升科技园发展农村集体经济的成功模式，结合松江区作为上海郊区重要组成部分的发展现状，我认为这一模式对松江区推动集体经济高质量发展具有重要借鉴意义。松江区作为长三角 G60 科创走廊策源地，正处于产业转型升级关键期，东升科技园的创新实践为我们提供了宝贵经验。



产权制度改革是基础

东升镇通过“先重组、后改制”的模式，将集体资产股份化，使村民变股东，实现了集体资产 40 余倍的增长。松江区现有农村集体经济组织产权制度改革虽已取得一定进展，但在股权设置、收益分配等方面仍有优化空间。建议松江借鉴东升经验，深化集体产权制度改革，探索赋予集体经济组织特殊法人地位，让农民真正成为集体资产的主人。特别要关注九亭、泗泾、新桥等城市化快速推进地区的集体资产处置问题，确保农民长期受益。

产业升级路径是关键

东升科技园成功打造了高精尖产业集群，形成“一园示范、一街引领”的发展格局。松江区拥有长三角 G60 科创走廊战略优势，应进

一步明确产业定位，聚焦人工智能、生物医药、集成电路等战略性新兴产业，避免同质化竞争。建议学习东升科技园“重资产经营与轻资产经营相结合”的发展思路，在松江新城、泗泾、洞泾、车墩影视基地等重点区域打造特色产业集群。特别要发挥松江大学城科教资源优势，促进产学研深度融合，培育更多像中电科松江信息技术产业园这样的创新载体。

科技赋能是动力

东升科技园构建了完整的创新服务链条，为企业提供全生命周期支持。松江区作为上海科创中心重要承载区，应进一步强化科技创新引领作用。建议借鉴东升“环境引凤”理念，完善科技金融服务体系，优化创新生态环境。当前松江全社会 R&D 经费投入已突破百亿元，91.4%来自市场主体，这一优势要继续保持和扩大。特别要发挥腾讯长三角人工智能先进计算中心等重大项目的带动作用，促进科技成果转化，培育新质生产力。

环境提升是保障

东升镇实现了经济发展与环境改善同步推进。松江区在推进“科创、人文、生态”现代化新松江建设中，要更加注重产城融合发展。建议借鉴东升“整治、建设、管理”三位一体工作思路，推进城乡基本公共服务均等化。当前松江新城建设已取得显著成效，下一步要着力提升佘山、小昆山等农村地区的人居环境质量。特别要结合乡村振兴示范村建设，打造一批像泖港镇黄桥村这样的美丽乡村样板。

治理创新是支撑

东升镇通过党建引领和完善法人治理结构，确保了集体资产规范运营。松江区应进一步健全集体经济治理体系，加强党的全面领导。建议学习东升“四个到位”的改革要求，完善集体经济的现代企业制度。当前松江正在推进“一网通办”“一网统管”建设，这一优势可应用于集体经济管理，提高治理效能。特别要加强对集体资产的监督管理，确保农民利益不受损。

作为松江区的一名基层干部，我深刻认识到，学习借鉴东升科技

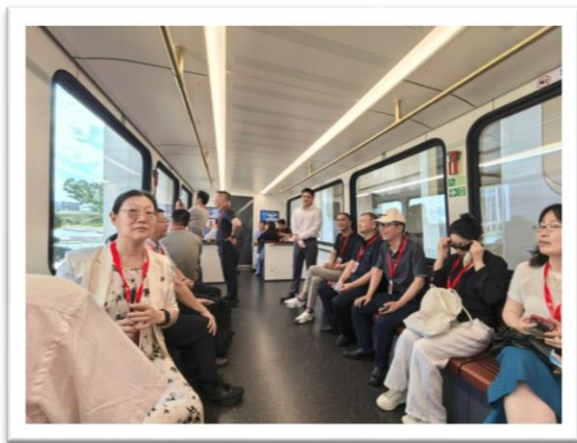
园模式不能简单照搬照抄，必须结合松江实际创新发展。松江既有G60 科创走廊的战略优势，又有深厚的文化底蕴和良好的生态基础，完全有条件走出一条具有松江特色的集体经济发展之路。建议松江选择部分镇村开展试点，在产权制度、产业升级、科技赋能、环境提升、治理创新等方面进行系统探索，形成可复制可推广的经验。

东升科技园的成功实践表明，农村集体经济完全可以通过改革创新实现高质量发展。松江区应增强信心，大胆探索，充分发挥科技创新的乘数效应，推动集体经济向更高层次发展，为上海郊区高质量发展作出更大贡献。相信在区委区政府的正确领导下，松江一定能够打造出比东升科技园更具特色的集体经济发展新模式。

（吴红军）

松江区第十期处级干部轮训班赴华为练秋湖 研发中心开展现场教学

7月9日上午，松江区第十期处级干部轮训班全体学员专程前往位于青浦区的华为练秋湖研发中心，开展了一场聚焦科技创新与产业发展的现场教学活动。



在研发中心展示大厅，学员们首先驻足于全景沙盘前，认真听取了讲解员对中心整体规划、设计理念、功能分区及生态布局的系统介绍，对这座现代化研发基地的宏大规模与前瞻设计有了直观认知。

随后，学员们乘坐园区环湖小火车，深入各研发功能区域进行实地考察。透过车窗及在特定点位下车参观，学员们得以近距离观察华为先进的研发设施、优美的生态环境以及浓厚的创新氛围，亲身体验了科技巨头的工作环境与企业文化。



此次考察给学员们带来了强烈震撼。华为作为中国顶尖的民营企业，斥资 190 亿元人民币在上海倾力打造这一世界级研发中心，其巨大的投入不仅彰显了对上海卓越营商环境和科创策源能力的充分认可，更是对国内巨大市场潜力与未来发展前景投下的坚定信心票。该中心的建设理念与运营模式，为松江区推动科技创新、优化产业布局、促进区域经济高质量发展，提供了极具价值的参考样本和深刻启示。学员们纷纷表示，此行开阔了视野，启发了思路，增强了服务区域创新发展的责任感和使命感。



（金松）

访谈式教学——探寻松江初创企业成长密码

松江区近年来涌现出一批高成长性的初创企业，这些企业如何在激烈的市场竞争中快速突围？政府又提供了哪些关键支持？7月9日，松江党校第十期处级轮训班学员来到了泗泾镇产业园区开展访谈式现场教学活动。



活动伊始，学员们首先来到了深圳三旺空间，自2001年创立以来，这家国家级高新技术企业便踏上了研发驱动的发展征程，在工业互联网通信产品的研发、生产与销售领域精耕细作超20年。走进三旺通信的展厅，各种异型展示屏让学员们仿佛踏入了工业互联网的未来世界。这里集中展示着公司在各领域的创新成果，从智慧城市、智慧轨交，到智慧管廊、智慧矿山等，每一项成果都蕴含着三旺通信对行业痛点的深刻洞察与创新解决方案。

接着，学员们又来到了凯盛机器人有限公司。中建材凯盛机器人（上海）有限公司作为中国建材集团旗下的高新技术企业，在工业机器人领域成绩卓著。自2003年成立以来，凯盛机器人始终聚焦工业机器人系统集成解决方案与智能化装备的研发设计，其成果丰硕，“成轴碳纤维包装全流程自动化机器人系统”填补行业空白，应用于中复神鹰等企业；袋装水泥智能装车系统为行业首创，获安全科技进步奖。还构建四大产品平台，覆盖多个领域。

随后的分享会上，三旺通信韩东、凯盛机器人陈坤、益君禾生

物王苗苗三位企业负责人结合自身创业历程，倾囊相授实战心得。韩总强调“技术扎根产业”的发展理念；陈坤聚焦“机器人+场景”的融合创新，解析初创企业如何精准切入市场痛点；王苗苗则从生物医药行业特性出发，讲述了在研发周期长、资金需求大的环境下，企业如何平衡生存与发展，分享了企业在细分领域深耕的战略选择。互动环节中，学员们围绕“为什么选择松江”，“对松江企业服务有何期盼”，“政策对接”等实际难题踊跃提问，三位老总结合案例逐一解答，现场气氛热烈。



最后，G60 科创办主任陈超围绕总书记中小企业专精特新发展的要求进行了点评，提出松江要打造好的生态，培育创新创业文化，健全科技支持体系，以及建设全球领先的科创园区。作为松江的领导干部，要做好三方面的工作，一是要加强未来高新特精类企业的挖掘和培育；二是要夯实科技创新支撑的体系；三是要为企业提供金融支持，解决中小企业发展中资金困境。

（李红）

【党性分析】

第十期初级干部轮训班临时党支部党性分析

6月16日至7月11日，松江区第十期处级干部轮训班在区委党校开展为期一个月的集中学习。本次培训紧扣理论铸魂、实践赋能目标，通过专题授课、案例研讨、现场教学、课题调研等形式，推动全体学员对习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系有了更为深刻的系统性认知，对如何坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法形成了更具实践指向性的把握。学习期间，临时党支部充分发挥学员教育管理“主阵地”作用，统筹组织理论学习、党性锻炼、交流调研及日常管理各项工作，全程跟进配合区委党校落实培训任务，确保轮训质效。支部将中央八项规定精神作为重点学习内容，通过原原本本研学、联系实际深悟，全体学员深刻认识到：中央八项规定精神不仅是新时代作风建设的“铁规矩”“硬杠杠”，更是党员干部锤炼党性、坚守初心的“试金石”，是检验政治判断力、政治领悟力、政治执行力的重要标尺。

基于此，临时党支部坚持问题导向，对照中央八项规定精神逐项自查自纠，深入剖析问题根源，明确整改方向。现将党性分析情况汇报如下：

一、存在的突出问题

（一）理论学习“浅表化”，政治站位需提升

为推动学员系统完整把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系，党校立足培训目标，对课程内容进行统筹设计与系统编排，通过模块化单元划分、多元化形式呈现、整体性进度推进，引导学员在沉浸式学习中拓展认知视野、深化思维启迪。但仍存在部分学员对中央八项规定精神的学习停留在“照本宣科”层面，存在“实用主义”倾向，未能结合基层工作实际深入剖析其内涵。比如，在交流发言和小组讨论中，缺乏针对性的深度思考，只谈问题困难不谈解决思路，对“整治形式主义官僚主义为基层减负”的具体要求在业务工

作中的落实路径缺乏系统思考。

（二）学风建设“有温差”，执行力度待加强

一是自主学习机制不完善。因课程安排紧凑，课后多安排放松调整，自主学习与研讨时间不足；部分学员对课程体系缺乏系统认知，存在“所学内容针对性不足”的片面认识，思想层面未充分认识自主学习重要性。二是班级管理效能待提升。虽依托临时党支部实现统一管理，但组织活动民主决策机制不健全，学员意见建议征集广度深度不足，践行“管理学员、服务培训”宗旨不到位；面对新形势新任务存在经验主义倾向，组织安排创新性、吸引力不足，难以精准对接学员需求、激发参与热情，与提升培训质效要求存在差距。（三）纪律意识“有松懈”，制度执行打折扣

临时党支部实施全过程严格管理，推行组织、学习、纪律、生活闭环管理，持续强化学员政治纪律和政治规矩意识。但思想工作仍存不足，对学员自我教育、自我管理、自我服务的引导力度偏弱，个别学员对培训严肃性认识不足，纪律规矩意识出现松动。工学矛盾仍较突出，个别学员因工作繁忙请假，一定程度影响培训质量。

二、原因剖析

（一）思想淬炼不足

部分学员对理想信念的重要性认识不足，存在“重业务、轻理论”的倾向，将理论学习视为“软任务”，未能从思想深处意识到其对政治素养提升的关键作用。这种思想偏差导致学习浮于表面，研讨缺乏深度，难以触及思想根源，无法真正实现入脑入心，进而滋生形式主义倾向，违背党校培训的初衷。

（二）宗旨意识淡化

部分学员对“全心全意为人民服务”宗旨的内涵理解停留在表面，未能将其内化为思想自觉和行动指南。在培训中，缺乏从群众立场出发思考问题的主动性，对如何将理论转化为服务群众的具体举措思考不足。组织学习时存在一定官僚主义作风，对学员个性化需求调研不深入，民主决策机制不健全，导致活动形式单一、吸引力不足，难以

激发学员参与热情，群策群力的氛围不浓，组织活力未能有效释放。

（三）纪律约束弱化

党校是党员干部锤炼党性、提升能力的关键阵地，纪律规矩的严格执行是保障培训质效的核心。但部分学员存在纪律意识松懈问题，主要源于对纪律规矩的学习教育多停留在“单向灌输”层面，缺乏常态化警示教育和案例剖析，导致学员对纪律的严肃性认识不足，监督执纪刚性不足，未能树牢纪律规矩“高压线”。

三、整改举措

（一）以“深学”筑牢根基，在学思践悟中提升政治能力

党校培训是淬炼党性、提升理论素养的关键契机。临时党支部要进一步加强组织和服务功能，通过“专题讲座+小组研讨+个人自学+实践调研”多维模式，引导学员原原本本研读原著，深挖习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义与实践要求。学习中要突出问题导向，结合学员岗位实际，围绕“如何将理论转化为解决区域发展难题的具体举措”开展结构化研讨，触角向下延伸，比如，聚焦“四个区”的功能定位，开展“我为基层解一题”行动，要求学员结合培训内容，梳理本单位 1-2 个难点问题，形成解决方案并在结业式上汇报，确保学习成果转化为实践能力，推动学思用贯通、知信行统一。

（二）以“活学”激发活力，在创新形式中增强支部凝聚力

通过系统组织专题学习、创新开展主题党日等多元化形式，引导全体学员深刻把握“全心全意为人民服务”这一根本宗旨的核心要义，进一步明晰工作开展的出发点和落脚点。探索增设“微辩论”活动，例如围绕“基层治理中的刚性约束与柔性引导”开展辩论，提升学员思辨能力和参与感，同时进一步树牢宗旨意识。临时党支部要始终坚持以学员需求为导向、以学员利益为根本，将宗旨意识深度融入教育培训全过程各环节，比如，拓宽民主参与渠道，建立“学员需求清单”，综合运用问卷调查、小组座谈、个别访谈等多种方式，提前系统性收集学员对教学内容、形式及活动的意见建议，确保“情景党课”“案例教学”等主题精准匹配学员兴趣和实际需求。

（三）以“严学”锤炼作风，在纪律约束中强化规矩意识

扎实推进纪律教育走深走实，组织全体学员系统学习党章党规党纪，夯实理论根基。一方面，通过专题辅导、集中研学等方式，深入解读纪律规定核心要义，帮助学员全面掌握行为准则；另一方面，要深入运用案例教学法，精选违反中央八项规定精神、群众纪律、工作纪律等方面的典型案例进行深入剖析，以案明纪、以案释法、以案促改，让学员直观感受纪律红线触碰不得的严重后果。通过“学理论+强警示”双轮驱动，推动纪律规矩入脑入心，促使学员真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止，为党的事业发展提供坚强纪律保障。同时，临时党支部要进一步抓实抓细学员日常监督，通过常态化谈心谈话、随机督查等方式，及时发现苗头性倾向性问题并精准纠治，切实把纪律规矩转化为日常习惯和自觉遵循。

（何一平）

第十期初级干部轮训班临时党支部党性分析

为深入学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设的重要论述，强化纪律意识，对标“四个区”的功能定位，打赢打好转型发展攻坚战突围战，塑造松江发展新优势。现根据相关主题学习要求，通过专题授课、现场教学、案例分析和赴北京党性教育考察等方式，结合个人思想工作实际，对照中央八项规定精神落实进行党性分析。具体报告如下：

一、思想认识与学习体会

1、提高了思想认识。中央八项规定是党的十八大之后制定的第一部重要党内法规，是以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破口和推进新时代发展的徙木立信之举。八项规定精神是党中央推进全面从严治党的“破题之举”，是政治纪律和政治规矩。通过学习，深刻认识到党风问题关系到党的生死存亡，必须从“小事小节”严守政治纪律。

2、提升了党性修养。八项规定精神的内涵是厉行勤俭节约，反对奢侈浪费。加强实干作风，反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。落实八项规定精神必须坚持身体力行、率先垂范、从自身做起、从具体事项做起，发挥示范引领作用。通过学习，深刻认识到作风问题就是党性问题，必须以“服务为本”体现党的宗旨。

二、对照检查与问题查摆

1、形式主义方面：工作中还存在单纯以会议落实会议、以文件落实文件；存在汇报材料只求篇幅厚重而忽视实际效果的情况。党性根源是工作责任心有所动摇，党的理想信念不够坚定。

2、官僚主义方面：调查研究有时存在浅尝即止，在基层有问题时就下去走走，听听情况；没有问题时对基层工作不多问少沟通。党性根源是群众工作观念有所淡泊，党的服务宗旨有所淡化。

3、享乐主义与奢靡之风方面：有时在生活当中会存在互相攀比的心理。党性根源是艰苦创业精神有所削弱，党的奋斗终身的意志有

所懈怠。

三、产生问题与原因分析

一是理想信念、真抓实干有所弱化。对党的理论知识学习还不够深入，对八项规定精神理解还不够渗透，内化于心、外化于行的行动自觉还有所缺乏，真抓实干的政治责任担当有所欠缺。

二是宗旨意识、服务理念有所淡薄。对党的公仆意识、宗旨意识、服务意识理解不透，对日常工作靠谁做、为谁做，以民为本的江山理念和人民理念理解不够到位。

三是党性修养、自我要求有所放松。对党的群众观念、责任意识和担当作为有所减弱，对直面一线听取群众意见与建议，解决群众实际问题，缺少钻劲和韧劲。

四、努力方向与整改措施

一是强化理论武装，增强政治定力。锲而不舍落实中央八项规定精神，身体力行、率先垂范、严格执行，增强政治自觉、思想自觉、行动自觉。践行实干作风，淬炼实干本领，积蓄实干底气。衷心拥护“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”，坚定执行“四个自信”，忠诚践行“两个维护”。坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。牢牢把握党的领导和正确政治方向，坚决维护党的核心地位、维护党的集中统一。

二是树立群众观念，强化务实作风。矢志不渝强化群众路线，增强谋事为民、创业为民本色，牢固树立求真务实、艰苦奋斗作风，要深入实际、走进一线，倾听企业需求，职工所需，与企业家交朋友和职工多沟通交流。以职工行业为特点，围绕企业职工技能提升，以赛促训，以赛提质，开展赛证合一的职工劳动技能竞赛；以创新职工服务为突破口，依托街道“上海市级”职工健康楼宇，常态化开展职工健康咨询、健康讲堂和健康访视。

三是坚持以人为本，解决实际问题。坚持以人民为中心的工作导向，聚焦职工急难愁盼，倾听职工群众心声，切实解决职工实际问题。做好职工法律法规宣传活动，保障职工合法权益，构建和谐劳动关系。

推进街道劳模工匠助企行，做好企业技术难题需求征集和劳模工匠人才资源匹配，实现企业发展和职工技能提升“双赢”。发挥街道“上海最美”户外职工驿站作用，打造“四季有爱”暖心服务，让职工真正感受到幸福感和获得感。

（周丽）

个人党性分析材料

本人在参加松江区处级干部第十期党校集中学习期间，通过系统学习党的理论、深入领会中央八项规定精神、接受党性教育和警示教育，我深刻认识到加强作风建设的重要性。结合个人思想和工作实际，本人认真查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将党性分析情况汇报如下：

一、存在问题

（一）理论学习不够深入。在学习内容上，对党的二十大和二十届二中、三中全会精神、习近平总书记在考察上海讲话精神等学习不够全面；在学习方法上，满足于集中学习和个人自学，没有做到带着问题学、深入思考学，没有将理论学习与实际工作相结合。面对以人民为中心的发展思想和全过程人民民主等要求，自己对政治理论学习缺少深入理解，对践行人民城市理念等悟得还不透，主动学、深入学还不够，许多理论知识的学习没有很好地与工作实际紧密结合，学用结合不够紧密。

（二）学习的自觉性和主动性不够。存在“以会代学”和“以干代学”现象，尤其对中央八项规定精神的学习停留在表面，缺乏系统性、深入性，对其精神实质和丰富内涵理解不够透彻，运用理论指导实践、推动工作的能力还有待提高。

（三）学习的针对性和实效性不强。存在实用主义倾向，与本职工作联系紧密的就多学，联系不紧密的不学现象。在学习方式上，习惯于看文件、听报告，缺乏研讨交流、实地调研等多样化的学习形式，学习效果不够理想。以致服务意识有所弱化。

二、原因分析

（一）理想信念有所弱化。对党性修养的重要性认识还不够在思想上对党性锻炼有所放松，忽视了政治理论学习对个人党性修养的作用。在面对困难、复杂问题、解决群众矛盾时，用理论指导实践的能力感到不足，影响自身工作的发挥。

（二）担当作为有所弱化。随着年龄的增长和岗位的变化，自我要求有所降低，满足于做好原有的工作和领导交办的任务，缺少改革创新意识。对新知识、新事物、新问题、新矛盾不积极主动接触了解和掌握，导致工作的激情和动力不足，不能很好地发挥模范带头作用。

（三）群众观念有所弱化。对存在的问题没有真正抓好落实。认为自己已退居二线，没有必要经常主动下基层，于是去村居和企业走访联系少了、与群众交流沟通也少了。

三、整改措施

（一）加强理论武装，提升政治素养。将党校学习成果转化为长期坚持的政治自觉，制定系统性学习计划，深入学习党的二十大精神及习近平总书记系列重要讲话精神，积极撰写学习心得，定期向党组织汇报思想。通过理论学习与实践结合，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，破除思想僵化，推动工作创新。

（二）坚守人民立场，践行服务宗旨。深入基层开展调研，坚决杜绝形式主义。结合整改落实，重点整治“事不关己”心态，主动查找自身在作风中的苗头性问题，做到立行立改、真抓实改。通过解决群众急难愁盼问题，切实增强宗旨。

（三）严格纪律约束，锻造严实作风。带头执行中央八项规定及其实施细则，坚决抵制“四风”问题，严格约束“八小时之外”言行。定期开展批评与自我批评，对整改落实情况“回头看”。以自我革命精神，刀刃向内整治问题，做到真改实改、标本兼治。此次党性分析是自我净化、自我完善的重要契机。我将以党校学习为新的起点，以更高标准严格要求自己，坚决克服松懈思想和侥幸心理，切实将中央八项规定精神内化于心、外化于行。本人将虚心接受批评，持续整改提升，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

（吴国萍）

个人党性分析材料

自“深入贯彻中央八项规定精神”学习教育开展以来，本人通过参加集中培训、学习研讨、个人自学、专题党课等形式，系统学习了中央八项规定及其实施细则精神，深刻领会党中央持之以恒正风肃纪、推进作风建设常态化、长效化的坚定决心。重点围绕纠治“四风”隐形变异问题及强化监督执纪问责等方面深入学习领会，进一步明确了纪检干部在深入贯彻中央八项规定精神过程中的责任使命，进一步增强了政治自觉和行动自觉。现根据轮训班要求，对照检查如下：

一、存在的主要问题

（一）在监督责任落实上存在“精准度不足”的问题

对驻在单位落实中央八项规定精神的日常监督存在“面上覆盖多、点上突破少”的情况，尤其对新形势下“四风”问题隐形变异的新动向研判不及时、不深刻，如对“指尖上的形式主义”、“快递送礼”等新型违规形式警惕性不足、发现机制不够完善。

（二）在自身作风建设上存在“细节把控不严”的问题

下基层调研时，存在“听取汇报多、实地查看少”、“接触基层单位领导多、直面普通群众少”、“收集问题多，跟踪问效少”的现象。对基层反映的形式主义、官僚主义等问题挖掘不够深入，解决措施针对性不强、对群众满意度反馈关注不够。

在执纪问责震慑上存在“力度有待加强”的问题

对“四风”问题线索的深挖细查和严肃高效处置力度不够，部分问题整改存在“重表态、轻落实”的现象。对违反中央八项规定精神的典型案例通报曝光频率不够高、范围不够广等现象监督不到位、要求不严格，以案促改、以案促治的震慑效果需进一步提升。

二、问题产生的原因分析

（一）政治理论学习的广度深度不够

对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习停留在实用主义层面，未能从理论体系广度深刻领会其精神实质和丰富内涵。对中央

八项规定精神的学习停留在“知其然”层面，未能从“两个维护”的政治高度深刻理解作风建设的长期性、复杂性，导致监督执纪的政治敏锐性不足。

（二）勇于担当作为的斗争精神不够

对深层次作风问题的查处缺乏“钉钉子”精神，监督问责的“硬手段”运用不够坚决，一定程度上影响了监督质效。如在常态化监督中，对个别轻微违规问题提醒教育多、严肃问责少；对驻在单位党员干部廉洁过节的监督存在形式主义倾向，以制发工作提示为主，没有开展必要的明查暗访。

（三）善于担当作为的创新能力不够

对新形势下作风建设的新特点、新挑战研究不深，对“四风”问题的演变规律研究不透，创新运用大数据、信息化手段和群众监督渠道开展精准监督不充分，如对“指尖上的形式主义”等问题排查不够深入，对网络舆情中的作风问题敏感度不高，缺乏现代科技监督手段，存在“本领恐慌”。

三、整改措施及下一步打算

（一）进一步强化理论武装，提升政治站位

细化个人学习计划，坚持中央八项规定精神常态化专题研学。结合实际确定“四风”问题监督清单，确保监督方向不偏、重点不移。督促驻在单位定期开展“警示教育通报会”、“作风建设大家谈”等活动，通过专题研讨、案例剖析，推动“四个以学”，深化以案促改、案促治，形成“抓作风、严纪律、促发展”的良好氛围。

（二）进一步精准靶向监督，提升履责质效

完善“四风”问题动态监测机制。联合巡察、审计、财务等开展“三公经费使用”等专项检查，开展节假日等关键节点“飞行检查”，深挖“四风”隐形变异问题。对发现的问题实行“台账管理”，明确整改时限和责任主体，定期开展“回头看”，对整改不力的严肃追责问责，用好由风及腐典型案例强化执纪问责震慑作用。

（三）进一步深化自身建设，强化责任担当

开展常态化、长效化理论学习研讨、业务知识培训和跟岗实践锻炼，不断提升精准识别和查处“四风”问题的能力水平。强化作风建设，践行“一线工作法”，聚焦群众反映强烈的作风问题深入调研，注重与基层群众和一线员工面对面交流，全面了解基层实际。及时梳理分析调研中发现的问题，建立健全“问题—整改—反馈”闭环机制，确保群众反映的问题件件能落实、事事有回音。

作为纪检监察干部，我将严于律己、勇于担当，以学习教育为契机，把深入贯彻中央八项规定精神作为捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的具体行动，以“永远在路上”的坚韧和执着持续推进作风建设，切实发挥派驻纪检组监督保障执行、促进完善发展的作用，为营造风清气正的政治生态提供坚强的纪律保障，为助推现代化新松江高质量发展尽一份绵薄之力。

（沈旻莺）

个人党性分析材料

中央八项规定精神是新时代我们党推进全面从严治党的破题之举，是党员干部加强党性修养、锤炼过硬作风的根本遵循。作为基层的一名政法干部，肩负着维护一方平安、护航经济发展的重要职责，作风实不实、形象好不好，直接关系到党和政府在群众心中的分量。深入对照八项规定精神这面“镜子”，进行深刻的党性剖析，既是严肃的政治要求，也是提升履职能力的迫切需要。根据此次干部轮训的有关安排，现将本人的党性分析报告如下：

一、存在的突出问题

（一）思想根基不够坚实。理论学习不够主动，多以参加集体学习、阅读文件为主，主动钻研、联系工作实际深入思考不足。如对中央八项规定精神的学习存在“实用主义”倾向，对其蕴含的深远政治考量挖掘不深，未能时时以党纪为镜审视言行、校准偏差，导致理论武装未能有效转化为遵规守纪的高度自觉。

（二）宗旨意识有所弱化。仍会不自觉地滑向形式主义、官僚主义的窠臼。在谋划推进工作中，未能将以人民为中心贯穿始终，没有完全做到“不唯上只唯实”，一些工作存在“重留痕、轻实效”的问题。扎根社区、深入群众不够经常化，有时身在社区心未至，存在“走马观花”现象。如调处矛盾纠纷时，有时过于依赖书面材料，未能充分沉下去掌握第一手情况，影响了矛盾化解的精准度。

（三）攻坚克难有待强化。从公安系统转岗到街道，自认为工作经验丰富、存在用旧眼光看问题、凭老办法抓工作的现象，缺乏攻坚克难和开拓创新的锐气。如在推动矛盾纠纷多元化解方面，没有充分挖掘广富林地区的法治资源禀赋，广富林版的“三所联动”工作新意不多，为地区经济高质量发展的助力不够。

（四）斗争精神不够昂扬。对作风问题的顽固性、反复性认识不足，缺乏常抓不懈、久久为功的韧劲，对党纪党规的敬畏之心存在“时紧时松”现象，在重要节点、专项检查时比较注意，但在日常工作和

“八小时之外”的自我约束有所放松。对身边存在的一些苗子性问题，有时碍于情面或担心影响关系，未能及时提醒纠正，存在“老好人”思想，缺乏旗帜鲜明进行斗争的勇气。

二、原因分析

（一）理论武装抓而不深。对党的创新理论，特别是关于全面从严治政、作风建设的重要论述学习不够系统深入，未能真正内化于心、外化于行。对中央八项规定精神的极端重要性认识不到位，未能深刻领会其关乎党心民心、关乎党的执政根基的政治本质。世界观、人生观、价值观这个“总开关”拧得不够紧，党性锻炼的主动性、自觉性有所下降，导致未能时刻以党员的高标准严要求约束自己的一言一行。

（二）宗旨意识树而不牢。随着工作环境和岗位的变化，有时不自觉地拉开了与群众的距离，全心全意为人民服务的宗旨意识有所松懈。未能始终把群众满意作为工作的最高标准，对“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题思考不深。政绩观存在偏差，有时过于追求考核指标、上级评价，对群众的实际感受和迫切需求关注不够、回应不及时，导致服务群众不细致、化解矛盾不彻底。

（三）担当意识扬而不强。随着工作年限的增长，滋生了“求稳”心态，锐意进取、担当作为的精神有所懈怠，满足于“过得去”“不出事”，对标最高标准、最好水平的意识不强。能力本领存在短板，面对超大城市基层社会治理的新形势、新挑战，开拓创新的意识不强、能力不足、办法不多。

（四）制度执行韧性不足。自我革命精神不足，对自身存在的问题有时讳疾忌医，批评与自我批评的武器运用不够经常、不够有力。对纪律的敬畏之心有所弱化，认为自己是基层干部，只要不触碰“高压线”即可，对“小节”“小事”不够警惕。

三、下一步整改方向

（一）深化理论武装，铸牢思想根基。坚持把学习党的创新理论作为首要政治任务，特别是持续深研细读中央八项规定精神及其实施细则、《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，深刻把握核心要义

和实践要求，着重思考如何将党纪要求融入日常工作全过程，让党纪意识真正成为思想自觉和行动准绳。加强党性锻炼，积极参加严肃认真的党内政治生活，用好批评和自我批评武器，经常对照党章党规党纪检视反思，不断净化思想、锤炼党性。

（二）强化宗旨意识，涵养为民情怀。牢固树立以人民为中心的发展思想，将群众满意度作为衡量工作的根本标尺。坚决与形式主义、官僚主义作斗争，坚持问题导向、目标导向、效果导向，围绕电信网络诈骗防范、社区矫正对象精准帮扶等工作难点痛点，经常性深入社区、深入群众开展，掌握真实情况，解决实际问题。

（三）砥砺过硬作风，锐意攻坚克难。主动对标“四个区”功能定位，重点聚焦现代化新城样板区建设，深化党建引领网格治理工作，聚焦商贸服务综合网格最突出的风险隐患、最顽固的治理顽疾，协同聚合各方力量、能动运用法治方式实施攻坚。在基层治理创新中大胆探索实践，充分挖掘广富林地区资源优势，积极稳妥推进“三所联动”升级版，提升治理效能。

（四）严守纪律规矩，永葆清廉本色。时刻绷紧纪律规矩这根弦，将中央八项规定精神作为不可逾越的红线。严格遵守各项铁规禁令，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。主动接受组织和群众监督，习惯在监督下工作和生活。严肃认真参加组织生活，用好批评和自我批评武器，及时清洗思想和行为上的灰尘。

作风问题根本上是党性问题。我将以此次党性分析为新的起点，时刻以八项规定精神为镜鉴，不断进行自我革命，锤炼坚强党性，改进工作作风，提升能力本领，投身于服务群众、化解矛盾、维护稳定、促进和谐的基层政法工作中，为推动广富林地区高效能治理、高水平平安和高质量发展贡献自己的力量。

（黄富章）

个人党性分析材料

根据松江区 2023-2027 处级干部第十期轮训班计划安排，本人在前期参加理论学习、实地调研和党性分析考察基础上，认真对照《党章》和党性、党纪、党风原则要求，深入查摆个人存在的突出问题，深挖思想根源，现作个人党性分析如下。

一、存在的突出问题

一是理论学习深度广度存在差距。尽管能认真参加会党组、党支部组织的各项政治理论学习，及时跟进学习习近平总书记的重要讲话、批示指示精神，落实学习制度时间上也有一定保证，但理论学习的质量还不够高，也有时松时紧、被动参与等现象，学习的韧劲和狠劲不足，导致落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制的实效受到一定程度影响。

二是严守纪律砥砺作风存在差距。以前在服役时，担任的是舰艇党委书记、政治委员，做得最多的就是党务工作，党的意识、组织原则、纪律规矩等时刻挂在心上、落实在行动上，但退役后特别是在待岗期间作风纪律方面相较在部队时有所放松，落实中央八项规定等不够持之以恒、一以贯之，践行社会主义核心价值观标准不够高、自我要求不够严。深化整治形式主义为基层减负工作力度偏软，对《整治形式主义为基层减负若干规定》《党政机关厉行节约反对浪费条例》等政策文件学习不细不全，对文电下发等管控还不够严格。

三是勇于担责工作创新存在差距。对经济社会运行规律、红十字会工作规则研究还不全不深，对红十字会如何助力推动经济社会高质量发展、建设安全韧性城市的着力点、切入点把握还不够精准，个人思想上对加快上海“五个中心”建设、推动松江“四个区”功能定位使命感、责任感还不够强烈。特别是到红十字会工作后，面对工作中的新情况新问题，思路不新、办法不多。贯彻群众路线不够坚决，主动下基层开展工作、调查研究相对较少。

四是履行全面从严治党责任存在差距。落实管党治党各项制度不

够严格，工作标准偏低，有只求过得去、不求过得硬的现象。在铲除腐败滋生的土壤和条件等方面说得多、做得少，廉政教育的形式载体还相对单一，监督执纪的方式方法还不够灵活多样。作为党支部书记，组织主题党日、开展党员教育中采用“沉浸式”“体验式”教育不多。作为分管宣传工作的副职，在规范网络空间言行、引导党员干部在网络空间主动发声、正确发声、敢于善于斗争方面成效不够明显。

二、原因分析

一是思想认识存在偏差。面对地方全新的工作环境、完全不熟的工作领域和现实存在的一些矛盾问题，有时会有“缓一缓”“看一看”的等靠思想，甚至有时还会出现一些畏难的情绪。考虑问题、谋划工作“从政治上看”的理念还不够牢固，有时片面地认为，作为区红十字会的副职，特别个人分管的工作又是以内部建设为主的工作，对标落实中央八项规定精神标准不够高、要求相对低，对落实为基层减负重视程度不够，有时甚至认为有些事跟自己关系不大，导致工作中行之有效的落实举措比较少。

二是斗争精神有所弱化。在 2024 年上半年转业待岗期间，主动参与集体学习、过问部队建设减少，反映出个人存在“不在其位、不谋其政”“事不关己、高高挂起”的思想，对培养教育自身多年的部队尽管充满感情，但离队前提出的意见建议还不够中肯、不够尖锐，有当“老好人”“和稀泥”的思想。到红十字会工作后，思想上各种顾虑比较多，总是提醒自己情况不熟悉、程序不了解，不要随意乱表态、乱讲话、乱出主意，党和部队培养多年的斗争精神有所弱化。

三是工作作风不够严实。2024 年以来，因较长时间没有正常工作，心理状态、工作作风等都有所下滑。作为新任职的红十字会党组成员，与班子其他成员的配合还不够默契，工作中还一定程度存在本位主义思想。有时也会瞻前顾后、左右观望，怕越位、怕做错事、怕得罪人，工作中不够积极主动，督促下级按时保质完成任务的力度偏小，雷厉风行、立竿见影、说干就干、事不过夜的紧张、务实工作作风还需不断强化。

三、整改措施

一是进一步在理论武装上下功夫。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，认真落实“第一议题”“三会一课”等制度，督促全会党员、青年加强理论学习，筑牢信仰之基，努力用党的创新理论武装头脑、固强作风、指导实践，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是进一步在改进作风上下功夫。要始终牢记“作风建设永远在路上”，坚决带头落实廉洁准则、工作规则，始终做到知重负重、唯实唯勤，通过勤奋努力、务实作风，更准熟悉情况、更快适应环境、更好投入工作。要坚决克服急于求成的急躁脾气和小进则满的肤浅浮躁，在实践中砥砺自身严谨务实工作作风。同时要贯彻群众路线，将基层工作始终放在心上，树立正确的政绩观，坚决杜绝脱离实际、层层加码，更加注重工作实效，坚决落实为基层减负，尽最大努力为基层赋能。

三是进一步在抓实主业上下功夫。强化主责意识，扎实将本人分管的党建（支部）、党风廉政、纪检、宣传（意识形态）、档案、保密、人事、财务、安全、后勤管理和监事会等工作做好。要将党建工作融入中心工作的全过程、渗透到业务领域的各环节，持续深耕支部“党建引领三区联动”品牌。加强党员队伍教育管理，更多开展共建联建活动，更好发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。针对自身到红十字会工作时间短、情况不够熟等实际，更加注重向身边同事学习、向规章制度学习，扑下身子与具体负责的同事一起研究、一起推进，努力助力韧性城市建设、全面助推松江“四个区”上新台阶。

四是进一步在协同工作上下功夫。作为区红十字会党组成员，要积极协助书记开展工作，主动参与集体领导，推动会党组全面建设。配合班子其他成员完成各项工作任务，扎实做好市区两级实事工程以及“关爱失能失智老人”“千万人帮万家”“心有所依”等人道项目实施，配合发动各街镇红十字会和冠名红十字医疗机构开展形式多

样的红十字生命教育和志愿服务活动，尽最大努力为区红十字会工作贡献一名红会新人绵薄之力。作为党支部书记，要在固化党纪学习教育成效基础上，进一步抓实深入贯彻中央八项规定精神学习教育，密切联系群众，不断改进作风，切实增强机关支部政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力。

（陈健）

个人党性分析材料

习近平总书记指出：“党性、党风、党纪是有机整体，党性是根本，党风是表现，党纪是保障”。党性决定党风，党风体现党性。党的十八大以来，我党直面党内存在的种种问题和弊端，从制定和执行中央八项规定破题，解决新形势下作风建设抓什么、怎么抓的问题，体现了中国共产党的党性。上周的北京党性考察，虽因身体原因未能亲至，但其承载的深刻思想淬炼和精神洗礼，已通过详实的学习资料直抵心灵。从香山革命纪念馆感悟“赶考”初心，到中轴线体悟文化自信，从中关村领略创新伟力，再到“接诉即办”学习为民实践，每一课都直击灵魂、发人深省。现结合岗位职责，深入查摆问题、剖析根源、明确方向，将本人深入贯彻落实中央八项规定精神情况汇报如下：

一、本人存在的突出问题

1. 学习领会中央八项规定精神还不够深入。对中央八项规定精神学习领悟还不够，比较多的注意力放在了八项规定的具体八个方面，通过学习，对照自身表现，有则改之无则加勉。并未对八个方面具体要求背后的内在涵义做更多深入的思考，学习还停留在表层，没有融会贯通学、举一反三学。

2. 透过现象看本质的能力还有待提升。党性是内在本质，党风是外在表现。同一个本质问题可以演化出无数个各式各样的外在表现。就是说，在现实生活中，问题会以各种形式出现，有一些可能会具有一定的复杂性、迷惑性。是否违反规定精神，有时可能不能马上做出准确判断，还需要不断提升自身透过现象看本质的本领。

3. 党性修养还需不断加强。党性是魂，要深入贯彻落实中央八项规定精神，关键还是要做到持之以恒加强党性修养，抓住党性这个魂。党性修养只有进行时、没有完成时。但在日常工作中，有时会因为工作忙碌，要处理的具体事务较多，偶尔会放松对理论的学习思考，缺乏实践转换能力。

二、原因分析

对于目前存在的问题及不足，分析原因主要为：

一是理论学习缺乏钻劲。虽然平时注重中央八项规定精神的学习，注重政治理论素养的提升，但常会出现浅尝辄止、图快求多的情况，没有静下心来做进一步深入思考，学习浮于表面，不能做到延伸、链接、触类旁通。对新形势下出现的新现象、怪现象研究不深，开拓意识不足，比较乐于接受传统分析判断，少有自己思考、深入研究。

二是理论与实践结合不够紧密。在理论学习时未能及时结合现实案例学，通过现实案例总结归纳现象背后的本质，使看问题更加深入、清晰。如一些违规做法，反面典型是怎么形成的？是什么原因造就的？没有做到深入分析总结，抓牢本质。在理论指导实践时，缺乏多角度看问题的视角，对于中央八项规定反对什么？提倡什么？为什么要这么做？还未完全做到学透、吃透、看透。

三是自我管理能力不足。对党性修养需要长期坚持的目标还不够坚定，思想上的松懈导致自我要求的放松。对时间管理也不够科学，没有合理安排好工作时间和学习思考时间，把时间基本都放在了具体事务上，导致经常会觉得没有时间深入学。

三、下一步努力方向

为更好深入贯彻中央八项规定精神，通过分析问题和不足，从自身薄弱点出发，制定如下努力方向：

一是要进一步提高对中央八项规定精神的认识。习近平总书记指出，抓中央八项规定贯彻落实，看起来是小事，但体现的是一种精神。要不断提升对中央八项规定精神的认识，首先要搞懂为什么党中央要从八项规定入手抓党风廉政建设？就是因为“四风”和腐败问题互为表里，是腐败滋长的温床。进一步把握相关纪律处分条规，为查摆问题、集中整治打牢思想政治基础。

二是要进一步认清作风问题本质上就是党性问题。“四风”问题根上是背离了党性，丢掉了宗旨。落实中央八项规定精神必须紧扣保持党同人民群众血肉联系这个关键本质，持续深化纠治“四风”，对

享乐主义、奢靡之风等歪风陋习露头就打，对“四风”隐形变异新动向要时刻防范。要把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出位置，结合工作实际，防微杜渐，务求实效。

三是要进一步加强持之以恒贯彻落实的决心。“落实中央八项规定精神是一场攻坚战、持久战。”要不断提升党性修养，以过硬的作风，以身作则、以上率下。要树牢纪律和规矩意识，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。树立正确的权力观、政绩观、事业观，以过硬的行事作风抵御不正之风。要坚定地将中央八项规定精神深入贯彻下去。

（金文廉）

个人党性分析材料

党性修养是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。通过近段时间在党校的学习，以及对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进“四面镜子”，我对自身党性修养进行了深刻反思与剖析。现将党性分析情况报告如下：

一、存在主要问题

一是学而不勤，临渴掘井。尽管深知学习的重要性，但自觉性有所降低，有时是“算盘珠子——拨一下动一下”，即使学了也是“落水的油滴——浮在表面”，未及深悟精学，常常“书到用时”才“抱佛脚”。以更高站位、更宽视野、更大力度谋划和推进新征程国防动员工作，就显得有些力不从心。

二是至而不力，安时处顺。做事“大展拳脚”的劲头弱化，甘愿“捆住手脚”，扫好门前雪，管好自己事，想着不出事。对于工作创新，虽时有想法，但常常“见雷不见雨”；虽不缺热情，但往往忽热忽冷。对比两年前，在全市范围内试点规范人防工程全生命周期管理的那股劲，现在要弱化不少。

三是落而不实，就轻避重。对上级部署安排的工作和自己分管的工作，能够想方设法去完成，但往往满足于会开了、文件发了，跟踪指导和督促检查不力，大水漫灌多，精准滴注少，导致一些工作开头红红火火，结尾不了了之。人防领域执法案例虽能年年入围全市评选，但真正能从根子上解决问题的情况还不多。

四是厉而不严，浮于表面。面对深入贯彻中央八项规定精神和为基层减负的新常态新要求，还存在思维定势、惯常做法，对发生在自己身边形式主义、官僚主义现象，警觉不够，纠治不够，导致一些不该向街镇的发的文发了，一些不该向街镇提的要求也提了。

二、剖析问题原因

一是存在“急学急用”模糊认识。在理论学习上，缺少“望尽天涯路”那样志存高远的追求，抱有读一遍就见效、学一次就成才的急

躁心理、功利目的。认为工作节奏快、时间紧，遇到难题后再学习理论知识，从理论书籍中找答案才更有针对性，导致工作中缺乏理论指导和知识积累。

二是存在“明哲保身”消极心理。片面认为，当前开展工作的条条框框比较多，尤其是在国防动员体制改革过程中，上位法律和政策支撑不够的情况下，试错成本太高，很难施展拳脚，与其头破血流去闯去试，不如安分守己，按部就班。

三是存在“难有作为”畏难情绪。与经济条线的部门、大的综合部门相比，国防动员工作平时不显山不露水，加上保密要求高，很难有写在报告上、领导讲评时的工作成绩。久而久之，自己有了“不在舞台中心，很难作为”的错误认识，对于工作落实好与坏，也就没那么重视了。

四是存在“独善吾身”不良心态。对于作风建设的重要性认识不足，对于“化风成俗”要求理解不够，总认为，管住自己管好家人就可以了。尤其是自己身处副职，总感到，“抓作风问题，管多了容易越位”，导致在贯彻落实中央八项规定精神和为基层减负问题上，有指望和依赖“一把手”的情况。

三、下步整改措施

一是常以“空杯心态”提能力。放下身姿、敢于“清零”、主动学习。在党组安排集中理论学习基础上，系统制定理论学习计划，主动学好党的创新理论最新成果，提升政治能力；主动学好各个领域新的知识，提高科学决策能力；主动学好工作中新的方法，提升抓落实能力。

二是常以“赶考状态”强担当。坚持四个“常想”，即：常想共产党员身份、常想“四个区”建设任务、常想国防动员职责、常想民生民心所盼，掸去“懈怠灰尘”。制定年度工作“挂图作战”计划，倒逼克服“松一松、歇一歇”的想法，锤炼“拼一拼”“搏一搏”的意志。

三是常以“奋进姿态”争先进。常到先辈事迹展馆、挑灯夜战岗

位、群众疾苦生活中走一走，扫除“瘫倒”思想，消除“蛮荒”观念。敢于在思想和行动上奋力一跳，在向上级部门求教、向兄弟单位求教、向人民群众求教中，借势借力破解根节难题，保持战略敏捷、战略主动。

四是常以“严实常态”树形象。经常剖析违法中央八项规定精神反面典型案例，在自查炉灶、举一反三中，强化纪律意识，规范自身言行。严格落实“一岗双责”规定，既用好的形象、好的作风影响和带动部属，又坚持用纪律规矩约束和管好部属。

（解彦璋）

个人党性分析材料

自6月16日参加“第十期处级干部轮训班”以来，经过专题培训、交流研讨、现场教学等学习体验活动，对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更进一步的理解和领悟，现结合所学所悟及自身实际，做党性分析如下：

一、存在的问题和不足

1、党的理论知识不深入，学习的主动性紧迫性不强。平时对党的理论学习满足于参加单位组织的学习及条线部门的讲座活动等，个人自觉主动学习较少，深钻细研更是不够。同时，日常学习更多是结合自身工作范畴的党建方面的理论、上级文件等，对习近平经济思想、法治思想等方面主动学习了解较少，特别是对三中全会以来全面深化改革的各项战略举措，包括发展新质生产力等缺乏主动关注和深刻理解。理论的不系统不扎实导致自身工作中缺乏大局观，反映在推进基层党建工作上，特别是两新企业的党建工作与企业发展需求方面仍有脱节。

2、宗旨意识不牢固，在深入群众、服务群众上有差距。工作中，常把完成上级工作任务、指标要求放在前面，而在服务群众，了解群众的实际需求上不深入不全面，与基层群众接触交流较少，对工作的实际效果、对群众的真实获得感和满意度关注不够，没有常常以群众满意不满意来反思和总结自己的工作。如在推进党建引领网格治理工作中，在收集梳理问题时面不够宽，自己也缺乏深入调研，满足于先应付向上报告的要求。同样的，在落实网格阵地——党群服务中心体系功能建设上，考虑落实上级标准要求多、主观设想多，而在听取群众需求和意见上做的不够，整合各方服务资源不充分，阵地的效能未能充分发挥。

3、作风建设不扎实，在推动工作和狠抓落实上不到位。工作中有重部署轻落实的情况，工作布置有停留在会议、通知层面，缺少跟踪督促，致使对工作实际推进情况和成效没有及时的了解和掌握。这些年，对一些自己牵头开展的调研课题，在后期推动调研成果转化上

也常缺乏持续跟踪狠抓落实的决心。如去年开展的探索农民平移点社区治理模式的专项调研，对调研总结的开辟小菜园、小区环境村民自治等好经验好做法在全镇平移点的推广上，自己指导督促不够，工作推进缓慢，此外，在推动农文旅发展工作中，对于基层反映的资金、土地规划等问题，自己也常有畏难思想，在鼓舞干部直面困难、攻坚克难上做得不够。

4、纪律要求不严谨，对新形势下加强干部队伍建设有脱节。自己曾长期在纪检监察机关工作，对党纪党规、对中央八项规定精神是熟悉的，在日常工作生活中也是认真执行的。到镇上担任党建工作副书记后，在日常的干部管理中开始更多地关注干部的能力和工作的执行，也逐步有了所谓“接地气”的想法，对干部严守纪律的标准低了，教育提醒少了，包括对基层党组织书记和班子成员“一单两书”的履责清单和履职过程没有用心地去指导和监督，对组织开展各项制度执行专项检查规范和审计等不够重视，致使我镇一些干部违规违纪案件时有发生。

二、原因分析

1、理想信念扎根不够，使命意识不强。对理论学习的重要性认识上还不到位，学习上存在实用主义倾向，满足于完成规定动作，未能做到学深悟透、融会贯通，未能将党的创新理论转化为精神支柱和行动指南，导致政治判断力领悟力不足。使命意识不强，面对改革发展中的硬骨头，缺乏攻坚克难的锐气和韧劲，缺乏争先创优争创一流的进取精神。

2、党性锻炼不经常，自我要求不高。党性修养未能与时俱进，没有处理好抓工作和加强自身党性锻炼的关系，改造主观世界的思想弦绷的不够紧，放松了党性修养的高标准、严要求，对自我学习、自我反思、自我锤炼、自我提高没有做到经常的警醒反思，导致工作危机感不够强烈。

3、群众意识不牢固，政绩观出现偏差。自己出生农村、热爱农村，也希望在岗位上为乡村建设发展做点实事。但思想上马克思主义群众观树得不牢，未能将“江山就是人民，人民就是江山”的理念根

植于心，对“以人民为中心”的发展思想缺乏系统性深层次的理解，政治站位不高。加之自我革命精神弱化，逐渐滋生功利主义倾向，把工作中心偏向于完成上级任务，而不重视群众实际需求，背离初心使命。

三、整改措施

1、加强学习提升理论素养。增强学习的主动性和系统性，坚持读原著、学原文、悟原理，深刻领会其核心要义、精神实质和丰富内涵。经常对照理论进行自我反思和改进，不断提高政治觉悟，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。下一步将在对本次学习培训吸收消化的基础上，积极思考两新党建、网格治理工作等与推进我镇乡村全面振兴示范区建设工作的深度融合，加强调查研究，努力找准结合点、发力点。

2、加强党性锻炼，改进工作作风。牢记“人民群众是历史的创造者”，以群众为师，到群众中去寻找工作灵感，坚持以群众的评判反省工作的得失。一是要切实转变作风，经常走出办公室，听取干部群众的意见，了解掌握好第一手资料，要想方设法让更多基层干部、一线职工参与到党建工作中来；二是坚持对上负责和对群众负责相统一，深化巩固“四百”大走访机制，在接下来的党建引领网格化治理、物业治理等工作中，进一步收集梳理一批突出问题，着力推动解决好群众最关心、最直接、最现实的问题。加强对工作落实情况的跟踪问效，建立健全工作机制，确保问题解决见实效。

3、强化责任担当，增强使命意识。以集中开展中央八项规定精神学习教育为契机，坚持高标准严要求，以党章党规为镜，继续从思想和工作上深挖自身不足，在推进党建引领基层治理的各项工作中历练攻坚克难、担当作为、争创一流的政治品质。进一步加强干部队伍教育管理，完善工作制度，严格督促检查，做好日常的谈话提醒，积极引导广大干部在乡村全面振兴事业中建功立业，交出满意答卷。

（夏志强）