

2023—2027松江区第九期处级干部轮训班简报

学思践悟守规矩 克难攻坚建新功

轮训班临时党支部

第2期

2025年6月4日

目 录

【简 讯】	01
以学增智,以学促行,为松江建设“四个区”,打赢打好转型发展攻坚战突围战广泛凝聚共识——松江区第九期处级干部轮训班参加“青年大讲堂”专题学习打造先进制造业发展集聚区..... (王 芳)	01
深入学习习近平总书记关于全面深化改革重要论述精神——松江区第九期处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会..... (徐 萍)	03
深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,赓续红色血脉,守护共产党人精神家园——松江区第九期处级干部轮训班开展红色文化与作风建设专题培训..... (徐 萍)	04
深入贯彻中央八项规定精神学习教育,强化纪律意识——松江区第九期处级干部轮训班开展党性分析交流会..... (王 芳)	07
贯彻落实市委主要领导考察松江重要讲话精神,提振信心,坚决打赢打好转型发展攻坚战突围战——区委党校徐文震副教授为轮训班讲授松江高质量发展攻坚突围之道..... (张 颖)	09
唱响主旋律,弘扬正能量——进一步提升党员干部与媒体打交道的能力..... (沈 超)	11
【党性分析】	12
临时党支部党性分析材料.....	12
第一党小组个人党性分析材料..... (唐 健)	16
第一党小组个人党性分析材料..... (王 骏)	19
第二党小组个人党性分析材料..... (徐 萍)	23

第二党小组个人党性分析材料.....	(盛 煜) 27
第三党小组个人党性分析材料.....	(王浩波) 31
第三党小组个人党性分析材料.....	(许亦军) 34
第四党小组个人党性分析材料.....	(张 青) 37
第四党小组个人党性分析材料.....	(许 毅) 40
【 深圳考察 】	44
开启深圳党性教育之旅 聆听科技创新专题讲座.....	(吕晓明) 44
渔民村，改革开放40年南粤村镇发展的缩影.....	(马文辉) 45
莲花山巅缅怀改革开放总设计师——瞻仰邓小平同志铜像....	(马文辉) 46
中国式现代化的深圳实践与探索.....	(王 芳) 47
走进高巨创新，提升党员干部敢闯敢试的创新能力.....	(沈 超) 48
参观天安云谷，了解智慧产城社区建设.....	(沈 超) 49
党建引领基层治理创新——新时代“以人民为中心”的深圳实践..	(屠婵燕) 50
结构化研讨助力松江发展.....	(吕晓明) 51
深圳前海，画出最美最好的图画.....	(马文辉) 52
【 调研成果 】	53
营造松江一流科创生态打造新质生产力发展先行区.....	(第一党小组) 53
打造“站城一体、产城融合”松江枢纽新城样板区的路径探索..	(第二党小组) 56
优化人力资源服务 赋能松江先进制造业集聚区建设.....	(第三党小组) 59
改革破题开新局 全域振兴启新程.....	(第四党小组) 62
【 学习感悟 】	66
第一党小组.....	(吕晓明、戴远斌、王维平) 66
第二党小组.....	(朱秀兵、黄岩磊、孙新华) 69
第三党小组.....	(屠婵燕、何佩军、郭 虹) 74
第四党小组.....	(沈 超、顾勇伟、潘叶翠) 77
【 学习掠影 】	84

【简讯】

松江区第九期处级干部轮训班参加“青年大讲堂” 专题学习打造先进制造业发展集聚区



习近平总书记说过“要促进我国产业迈向全球价值链中高端，培育若干世界级先进制造业集群”。4月29日上午，总书记来到徐汇区“模速空间”大模型创新生态社区调研。他通过视频短片了解上海市人工智能产业发展情况，察看重点孵化企业的大模型产品展示，听取相关技术研发和企业生产经营情况介绍。此前2月13日下午，市委书记陈吉宁在松江区调研时指出，要深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察上海重要讲话精神，坚定信心、发挥优势，干字当头、奋力一跳，打赢打好转型发展攻坚战突围战，打造先进制造业发展集聚区、新质生产力发展先行区、现代化新城建设样板区、乡村全面振兴示范区，为全市高质量发展和现代化建设作出新贡献。陈吉宁还指出“松江要坚持工业立区、工业强区，加快推动传统产业升级，培育壮大新动能，大力发展工业服务业。找准自身优势，明晰细分赛道，做好要素保障，促进产业园区规模化集约化发展，进一步提升产业服务水平，加快培育产业生态”。

为帮助学员们更加深入学习习近平总书记考察上海重要讲话精

神，贯彻落实好市委陈吉宁书记对松江建设“四个区”，打赢打好转型发展攻坚战突围战的要求，进一步统一思想，凝聚发展共识，松江区第九期处级干部轮训班组织全体学员参加了5月24日下午在园中路1号8号楼大会堂举办的“青年大讲堂”学习，学习会由区委组织部副部长钟山主持。

会上，副区长陈容以“以系统思维加快打造先进制造业集聚区”为主题，围绕“打造先进制造业集聚区的重要意义、发力方向、优势和瓶颈、有效举措”等四个方面作专业辅导；区经委主任李磊以“以产业生态思维推动‘2+7’产业集聚发展”为主题，围绕“一手抓规划蓝图的谋划、一手抓规划蓝图的落地，招引培育重大产业项目，构建产业生态”等方面内容，为学员们做专题辅导。

课后，学员们纷纷表示：听了两位领导的报告后，对松江建设“四个区”，打赢打好转型发展攻坚战突围战有了更清楚的认识，特别是对“打造先进制造业发展集聚区”有了更深入的了解，也有了更坚定的信心。松江这几年来，以长三角G60科创走廊建设为牵引，吸引了全国各地诸多优质市场要素集聚松江，聚力“2+7”产业集群发展，培育了不少专精特新企业和科技小巨人企业，陆续引进了一些龙头企业和链主企业，这些都为打造先进制造业集聚区打下了坚实的基础，另一方面，“五违四必”综合整治后，也腾出了一定的发展空间，我们应该摸清底数，抓住优势，铆钉目标，趁势而上打造先进制造业集聚区，坚决打赢打好转型发展攻坚战突围战，这是我们该有的“底气”。学员们将以本次轮训班为新的起点，把学习成果转化为推动工作的强大动力，以更加饱满的履职热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为松江建设“四个区”，打赢打好转型发展攻坚战突围战做出自己的贡献，让“科创、人文、生态”现代化新松江更高更美更好！（图文/王芳）

松江区第九期处级干部轮训班召开 党性教育考察暨党性分析动员会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，汲取先进城市改革开放和创新发展经验，提升服务松江高质量发展的能力，5月23日上午，松江区第九期



处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会。区委党校常务副校长、区行政学院常务副院长刘凤强作动员部署。

刘凤强指出，要明确党性考察主题，提高党性锻炼认识。此次党性考察中，学员们要学深悟透伟大的改革开放精神，全面掌握其实质特征和实践要求，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干；要明确党性考察任务，提高党性锻炼实效。党性考察的最终目的是要努力把先进经验、学习成果转化为奋进新征程、建功新时代的实际行动，学员们要主动对标松江“四个区”的功能定位，紧紧把握窗口期，找准转型发展突破口，知重负重、苦干实干、敢闯敢创，以刀刃向内的勇气破除路径依赖，加快打造地区新的经济增长点，在打赢打好松江转型发展攻坚战突围战上展现新担当新作为；要严守党性考察纪律，提高党性锻炼自觉。学员们要严格执行班级管理规定，自觉做遵规守纪的标杆和表率，守好底线、不越红线，对自己负责，对组织负责，展现应有的良好形象。

（文/徐 萍 图/马文辉）

传承红色基因 弘扬优良作风

——松江区第九期处级干部轮训班开展红色文化与作风建设专题培训

上海是党的诞生地和初心始发地，是伟大建党精神孕育地。红色文化是上海城市文化的鲜明特色，也是上海城市精神的灵魂所系。时值全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，为更好从红色精神血脉中汲取奋进力量，继承发扬党的光荣传统和优良作风，5月21日至22日，松江区第九期处级干部轮训班的学员们集中聆听了来自市委党校、区委党校、上海政法学院专家教授们的授课，并观看了红色教育影视作品。



上海市委党校中共党史教研部副主任、副教授王瑶以“品读上海红色文化，守护共产党人精神家园”为题，分别从上海红色文化资源的独特组成、上海红色文化的形成机理、上海红色文化与共产党人的精神家园等三个方面，以细腻的风格、丰富的史

料、清晰的脉络为学员们讲述了上海红色文化资源背后鲜为人知的历史，分析了上海何以成为党的诞生地以及党中央长期驻扎地的多维因素，提炼了在中国共产党人的精神谱系中上海红色文化的本质。



松江区委党校党史党建研究室主任、副教授张大伟以“知行合一，化风成俗——中央八项规定及其实施细则精神解读”为题，从开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的时代背景、中央八项规定及其实施细则的具体内容、深入贯彻中央八项规定精神的具体举措等三个方面，结合自身学习和经历，引经据典、深入浅出，为学员们上了一堂既有理论高度又有实践深度的专题辅导课。



上海政法学院政府管理学院副教授刘伟伟以“整治形式主义、官僚主义，为基层减负”为题，从形式主义和官僚主义的具体表现、生成逻辑、危害后果，基层减负的提出背景、举措内容、AI应用破解路径等方面，结合大量典型案例和数据分析，为学员们理清了形式主义和官僚主义一体两面的基本认识，剖析了形式主义和官僚主义产生的实质根源，提供了富有针对性和实用性的基层减负“方法论”和“工具箱”。

学员们表示，红色血脉是新时代中国共产党人的精神力量源泉，必须传承好红色基因、弘扬好优良作风，坚定理想信念、不忘初心使命，鼓足迈进新征程、奋进新时代的精气神，牢固树立和践行正确政绩观，坚持以人民为中心的发展理念，坚定信心，敢闯敢创，真抓实干，以实事求是的态度、求真务实的作风克服形式主义、官僚主义顽疾，将优良作风切实转化为干部群众看得见的实惠、摸得着的温暖、传得开的风尚，为打赢打好转型发展攻坚战突围战，高质量建设“科创、人文、生态”现代化新松江贡献智慧和力量。

（文/徐 萍 图/陆 青）

松江区第九期处级干部轮训班 开展党性分析交流会

习近平总书记强调，党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，必须在严格的党内生活锻炼中不断增强。

当前，全党正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。为落实好区委关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育总体安排，松江区第九期处级干部轮训班组织学员们通过专家授课、实地调研、案例教学等形式，专题学习习近平总书记关于加强党的建设的重要思想，进一步提升党性修养，强化纪律意识，力戒形式主义和官僚主义，做到知行合一。6月3日晚上，培训班举办了“学习贯彻中央八项规定精神，强化纪律意识——第九期处级干部轮训班党性分析交流会”，会议由区信访办副主任吕晓明主持，区委党校教研室副教授郑迎参加会议并作点评。

根据会议安排，九亭镇人大副主席唐健，叶榭镇党委副书记王骏，永丰街道党工委委员、纪工委书记徐萍，石湖荡镇党委副书记盛煜，区委政法委副书记王浩波，广富林街道党工委副书记许亦军，岳阳街道党工委副书记张青和泖港镇党委委员、副镇长许毅等八位同志作了党性分析交流。

郑迎对学员们的党性分析给予了充分肯定，她指出本次党性分析准备充分、分析到位，做到了刀刃向内。就如何做好党性分析工作，她强调要知信行统一，做到“有特色、有深度、有辣味”。

学员们纷纷表示，党性体现在我们对党的忠诚上，体现在为人民服务的实践中，更体现在我们日常的一言一行中。开展党性

分析，就是让我们每一位党员都能时刻保持清醒头脑，不断审视自己的思想、工作和生活作风，确保我们的言行始终与党中央保持高度一致。本次培训班举办党性分析交流会，也是一次加强党内监督、促进党员之间相互了解、增进团结的良机。



（文/王 芳 图/陆 青）

坚定信心、打赢打好转型发展攻坚战突围战

——区委党校徐文震副教授为轮训班讲授松江高质量发展攻坚突围之道



为深入贯彻落实市委书记陈吉宁调研松江，要求打赢打好转型发展攻坚战突围战的讲话精神，精准把握松江转型发展方位。6月4日，区委党校徐文震副教授结合上海市委领导调研松江讲话精神，围绕松江当前发展形势，深入分析了松江在“四个区”功能定位下的转型发展方向，以《打赢打好转型发展攻坚战突围战》为题，为第九期处级干部轮训班带来一场思想与实践深度融合的专题授课，系统阐释了松江高质量发展的实施路径。

徐文震副教授指出，松江正处于转型发展的关键阶段，必须深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察上海的重要讲话精神，坚定信心、发挥优势，以刀刃向内的勇气破除路径依赖，以战略前瞻眼光重塑核心竞争力。他强调，松江要紧

紧抓住“先进制造业发展集聚区、新质生产力发展先行区、现代化新城建设样板区、乡村全面振兴示范区”的功能定位，推动产业结构整体转型，加快打造新的经济增长点，实现高质量发展新突破。

在授课中，徐文震副教授从当前松江经济发展面临的挑战与机遇出发，结合松江“四个区”的功能定位，围绕如何精准把握攻坚突围战的定位、方向与重点，以及如何运用辩证思维与求实作风，实现“打赢打好转型发展攻坚战突围战”三个方面进行了系统讲解。他指出，松江要以高水平规划引领高质量发展，增强经济调度和招商服务的能力，不断提升企业感受度和获得感；同时要增强党建引领发展的能力，营造风清气正的政治生态。徐文震副教授还结合松江在智能终端为引领的新一代信息技术，以新能源设施为代表的高端装备两大主导产业，七个重点产业等方面的优势，指出松江应加快传统产业升级，培育新动能，推动工业服务业发展，深化教育科技人才融合，优化大学城管理体制，加强资源整合，打造现代化新城，完善综合交通体系，推动产城融合，促进商旅文体展深度融合发展。此外，他还强调，松江要深入推进农业农村现代化，提高农民收入，推动乡村振兴。

徐文震副教授的授课内容紧扣松江实际，立足当前发展大局，为松江区第九期处级干部轮训班全体学员提供了理论指导和实践路径，引发全体学员深入思考、坚定信念，力求奋力一跳，为松江在新时代背景下实现高质量发展注入新的动力、贡献自己的力量。

（文/张颖 图/陆青）

进一步提升党员干部与媒体打交道的能力

习近平总书记强调领导干部要增强同媒体打交道的能力，善于运用媒体宣讲政策主张、了解社情民意、发现矛盾问题、引导社会情绪、动员人民群众、推动实际工作。本次培训班松江区委党校特别强调媒介素养的培养，将其作为干部教育的重要内容之一。2025年6月4日，区委党校第九期处级干部轮训班全体学员参加了区委党校王乐、王思美两位老师的情景模拟课程——提升与媒体打交道的能力。



本次课程以案例教学、模拟新闻发布会等方式，增强学员对媒体的认知和运用能力，帮助学员适应全媒体时代的需求。通过情景模拟式教学方式，不仅提升了学员的新闻素养，还强化了他们在舆情应对中的能力，尤其是在应对突发公共事件时，这种能力显得尤为重要。



区委党校通过理论与实践相结合的方式，系统性地提升了学员的媒介素养和舆论引导能力；这不仅符合当前媒体环境的变化需求，也为学员未来在实际工作中更好地与媒体互动提供了有力支持和能力提升。

（文图/沈超）

【党性分析】

松江区第九期处级干部轮训班 临时党支部党性分析材料

5月12日至6月6日，松江区第九期处级干部轮训班在区委党校开展了为期一个月的集中学习，通过专题授课、案例研讨、现场教学、课题调研等形式，全体学员对习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系有了更深刻的理解，对如何坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法有了更清晰的把握。学习期间，临时党支部作为学员教育管理的重要抓手，组织全体学员认真学习理论、开展党性锻炼、推动交流调研、加强日常管理，积极配合党校完成培训相关工作。特别是重点学习了中央八项规定精神，深刻认识到这一精神不仅是作风建设的“铁规矩”，更是党员干部锤炼党性、坚守初心的“试金石”。临时党支部认真对照中央八项规定精神，广泛征求意见、深入查找问题、全面剖析原因，明确了努力方向，现将党性分析汇报如下。

一、存在的突出问题

（一）理论学习浅尝辄止，需要进一步筑牢思想根基。为了帮助学员全面系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系，党校对培训期间的课程内容进行了精心设计和用心打造，划分单元、形式多样、整体推进，让大家在沉浸式学习中开阔了眼界、启发了思路。但依然存在：部分学习“浮于表面”，未开展系统性研讨与深度剖析，难以实现入脑入心的效果；个别交流发言内容“泛泛而谈”，缺乏针对性与深度思考，流于形式，未能真正触及思想根源、查摆问题本质，改进作风成效不显。

（二）群策群力尚有不足，需要进一步激发组织活力。班级学员虽然来自全区不同的领域、行业、单位，从事的工作各有不同，却都能在临时党支部的统一组织和管理下，做到“一切行动听指挥”。但整体而言，组织活动的民主决策过程还不够完善，未能广泛深入地听取学员意见建议，未能充分践行管理学员、服务培训的宗旨，一定程度上还存在“经验主义”倾向，忽视了学员的实际需求和反馈。特别是面对一些“新问题”“新任务”，在组织安排上缺乏一定的创新性和吸引力，难以最大程度激发学员的参与热情。

（三）纪律规矩意识不强，需要进一步强化班级管理。临时党支部坚持全过程严格管理，实行组织、学习、纪律、生活清单式闭环管理，不断增强学员政治纪律和政治规矩意识。但在思想教育方面，还存在不够深入的情况，在引导学员进行自我教育、自我管理和自我服务方面，力度稍显偏弱。个别学员未能充分认识到培训的严肃性和重要性，导致学员在纪律规矩意识上存在松动现象。

二、原因分析

（一）理想信念“总开关”未拧紧。理想信念是共产党人的精神支柱和政治灵魂，只有坚定理想信念，才能在思想上筑牢根基，保持对党忠诚、为党分忧、为党尽职的政治本色。然而，当理想信念总开关拧得不紧时，学员的思想容易出现松动，对理论学习的重视程度也会大打折扣，学习上敷衍了事、调研时走马观花，形式主义的倾向便随之滋生。这种形式主义不仅违背了党校培训的初衷，也严重影响了学员党性修养的提升和党组织的凝聚力战斗力。

（二）宗旨意识“坐标系”未校准。宗旨意识是学员行动的

根本遵循，若校准不牢，学员便会偏离服务群众、服务大局的轨道，难以凝聚集体智慧与力量。官僚主义则进一步加剧了这一问题，对部分学员的个性化需求了解不够深入，导致组织活动形式不够新颖，难以激发学员的参与热情，群策群力的氛围感不足，组织活力没有充分发挥。

（三）纪律规矩“高压线”未树牢。党校是党员干部锤炼党性、提升能力的重要阵地，纪律规矩的严格执行是保障培训效果的关键。个别学员未能充分认识到纪律的严肃性和不可触碰性，导致在培训过程中出现纪律意识松懈的现象。同时，享乐主义倾向也在一定程度上影响了个别学员的行为表现，将培训当作“福利”或“休息”，忽视了学习任务的严肃性和紧迫性。

三、整改措施

（一）以学夯基，筑牢思想防线。一是要强化理论学习的深度与系统性。党校培训是学员提升理论素养的重要契机，临时党支部要精心组织，引导学员深入研读党的经典著作，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想。通过专题讲座、小组研讨、个人自学等多种形式，推动学员深刻领会其科学内涵与精神实质。在学习过程中，注重理论联系实际，结合工作中的具体问题，深入思考、深入剖析，真正做到学思用贯通、知信行统一。二是要坚决摒弃形式主义，端正学习态度。理论学习绝非走过场，而是提升学员政治素养和思想境界的重要途径。临时党支部要加强对学习过程的监督与管理，杜绝敷衍了事、走马观花的现象。学员要主动提高学习的自觉性和主动性，以高度的责任感和使命感，认真对待每一次学习机会，确保学习取得实效。同时，注重学习方法的创新，增强学习的针对性和实效性，让理论学习真正“活”起来。

（二）以行促改，锤炼务实作风。一是要从思想上正本清源，通过组织专题学习、开展主题党日活动等方式，引导学员深刻领会“全心全意为人民服务”的根本宗旨，明确自身工作的出发点和落脚点，时刻将学员的需求和利益放在首位，确保宗旨意识的坐标系始终校准、不偏移。同时，要结合党校培训的实际，深入学习党的优良传统和作风，特别是实事求是、群众路线等重要思想，筑牢务实工作的思想根基。二是要坚决摒弃官僚主义作风，建立更加平等、开放的沟通机制。支部委员要主动深入学员群体，倾听学员意见和建议，及时回应学员关切，真正做到与学员心连心。通过设立意见箱、定期召开座谈会等方式，广泛收集学员对支部工作的意见建议，确保支部工作始终围绕学员需求展开。同时，要优化组织活动形式和内容，充分调动学员的积极性和主动性。

（三）以严正己，永葆清廉本色。一是要强化纪律教育，组织全体学员深入学习党章党规党纪。通过专题学习，系统解读纪律要点，让学员明晰行为准则；借助案例剖析，以典型事例敲响警钟，使学员深刻认识到纪律红线不可触碰。从而让纪律规矩入脑入心，在思想上筑牢防线，自觉增强纪律意识和规矩意识，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，为党的事业凝聚强大力量。二是要强化学员自我约束，以身作则，从自身做起，从小事抓起，严格遵守各项纪律规定。坚决杜绝享乐主义等不良作风，做到清正廉洁、严于律己。在日常工作和生活中，时刻保持清醒头脑，自觉抵制各种诱惑，以实际行动树立良好形象。同时，要注重完善教育管理机制，加强对学员的日常监督管理，及时发现和纠正问题，确保纪律要求落到实处。

（临时党支部）

个人党性分析材料

根据组织安排，我参加了松江区第九期处级干部轮训班。在前三周的学习中，通过专题授课、现场教学、案例分析，赴深圳党性教育考察等方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握这一思想的科学内涵和实践要求，特别是学习了习近平总书记考察上海重要讲话精神，牢牢把握党的领导和正确政治方向，提高了我的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。对标党员标准和岗位实际，认真查摆自身存在的问题，现将个人党性分析报告如下：

一、存在的突出问题

（一）理论学习的深度还不够。在学习内容上，对党的二十大和二十届二中、三中全会精神、习近平总书记在庆祝全国人民代表大会成立70周年大会上的重要讲话和考察上海讲话精神等学习不够全面；在学习方法上，满足于集中学习和个人自学，没有做到带着问题学、深入思考学，没有将理论学习与实际工作相结合。面对以人民为中心的发展思想和全过程人民民主等要求，自己对政治理论学习缺少深入理解，对践行人民城市理念等悟得还不透，主动学、深入学还不够，许多人大创新理论知识的学习没有很好地与工作实际紧密结合，学用结合还不够紧密。

（二）工作创新的能力还不强。面对新时期党对人大工作的新要求，自己与党和人民群众的期盼还有差距，工作中一心求稳、不出差错，敢闯敢干的干劲和激情有所松懈，以人民为中心

的发展思想和责任意识还有待进一步加强。面对新情况、新问题，认为好像跟自己无关，存在一定的保守思想和畏难情绪，缺乏进取精神，没有积极寻找解决问题的新方法和新途径。

（三）联系代表、选民还不够密切。平时很少深入基层，与基层干部、代表、选民直接沟通交流少，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。日常主动联系代表和选民听取意见和建议较少。没有经常性地深入到代表和选民中去倾听选民呼声，与代表和选民也只是通过电话、微信联系，指导代表依法履职和有效履职还有待进一步加强。

二、原因分析

（一）理想信念有所弱化。对党性修养的重要性认识还不够在思想上对党性锻炼有所放松，忽视了政治理论学习对个人党性修养的作用。在面对困难、复杂问题、解决群众矛盾时，用理论指导实践的能力感到不足，影响了工作的判断和决策。

（二）担当作为有所弱化。随着年龄的增长和岗位的变化，自我要求有所降低，满足于做好法定工作和领导交办的任务，缺少改革创新意识。对新知识、新事物、新问题、新矛盾不积极主动接触了解和掌握，导致工作的激情和动力不足，不能很好地发挥模范带头作用。

（三）群众观念有所弱化。人大代表人民选、选好代表为人民的理念还停留在嘴上，群众反映的问题没有真正抓好落实。认为自己是镇人大的副主席，没必要经常主动下基层，于是去居委会和企业调研少了、走访联系代表少了、与选民交流沟通也少

了。

三、努力方向

（一）要进一步夯实思想政治根基。我要把政治建设放在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。始终坚持镇党委对镇人大工作的全面领导，围绕镇党委中心工作，不断提高调查研究、反映民意、督促落实的履职本领，全面提升做好镇人大工作的能力和水平。

（二）要进一步依法履职尽责担当。我将认真履行法定职责，切实增强人大监督的实效。根据九亭经济社会发展实际，落实“十大行动”工作部署，深入基层开展调查研究，听取和反映选民对各方面工作的意见和要求，及时反映群众的急难愁盼问题，有效推动政府相关工作见效落地。加强“家站点”的工作支持和工作指导，有效发挥代表察民情、聚民智、惠民生的作用，自觉接受选民和人民群众的监督，

（三）要进一步增强服务质量。我要切实加强自身建设，压实全面从严治党责任，严守纪律规矩，始终保持干字当头的精神状态，持续提升依法履职能力。强化人大协商工作，注重人大工作和人大代表的宣传，为进一步做好人大工作提供坚实保障。要探索保障人大代表为民履职的新举措，丰富代表联系群众的内容和形式，进一步发挥代表作用。

（唐 健）

个人党性分析材料

按照组织安排，本人有幸进入本次轮训班学习。一个月的培训即将结束，通过这段时间系统深入的理论学习和实践活动，我对党的性质、宗旨、纲领以及党的先进性和纯洁性有了更加深刻的认识，并对照标准对自己的党性状况进行了深入反思和剖析。现将分析情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）理论学习方面

一是学习的自觉性和主动性不够。存在“以会代学”和“以干代学”现象，尤其对中央八项规定精神的学习停留在表面，缺乏系统性、深入性，对其精神实质和丰富内涵理解不够透彻，运用理论指导实践、推动工作的能力还有待提高。

二是学习的针对性和实效性不强。存在实用主义倾向，与本职工作联系紧密的就多学，联系不紧密的就少学甚至不学，即使这次党校学习期间，也还是缺乏全面系统学习。在学习方式上，习惯于看文件、听报告，缺乏研讨交流、实地调研等多样化的学习形式，学习效果不够理想。

（二）工作作风方面

一是担当作为精神有所弱化。面对乡镇维稳工作任务重、压力大现实情况，有时存在畏难情绪和推诿心理，缺乏勇于担当、敢于负责的精神。比如在推进平安建设工作中，对于一些长期存在的治安难点问题，缺乏创新思路和有效举措，工作进展缓慢。

二是工作实效不够明显。一些重点工作推进效果不够理想，存在抓而不实、落实不力的问题。工作统筹协调能力不够强，推进工作的办法不够多。存在一定程度形式主义，要求基层在维稳工作中留痕留印，体现工作过程，增加了基层工作负担。

（三）纪律规矩方面

一是廉洁自律标准不够高。能够严格遵守廉洁自律的各项规定，但对一些小节问题警惕性不高。生活中有时不够节俭，“好面子”，接待亲友、朋友，虽然是个人掏腰包，但也有奢侈浪费的现象。这次党校培训期间，食堂就餐时也还存在浪费行为，

二是对下属教育管理不够严格。过多考虑政法维稳工作压力大、要求高，只要工作努力负责，对其他方面的管理要求有所降低，制度执行不够严格到位，失之于宽，失之于软。

（四）宗旨意识方面

一是对群众的感情不够深厚。在解决群众关心的热点难点问题，缺乏耐心和细心。比如，在处理群众信访问题时，有时会出现态度生硬、方法简单情况，没有认真倾听群众的诉求，导致群众满意度不高。

二是深入基层调研不够扎实。到基层走访往往是走马观花，与群众面对面交流不够深入，对基层实际情况了解不够全面准确。对群众反映的问题，有时只注重表面解决，未能从根本上剖析原因、制定长效机制。

二、产生问题的原因分析

（一）理论学习不够系统

对理论学习的重要性认识不足，没有把理论学习作为提高党性修养、增强工作能力的重要途径。缺乏学习的自觉性和主动性，存在实用主义倾向，导致对中央八项规定精神的学习不够深入系统，没有真正做到入脑入心。

（二）党性锻炼有所放松

随着工作时间的增长和工作经验的积累，逐渐放松了对自身党性修养的要求，缺乏自我反省和自我约束的意识。对周围的一些庸俗的、消极的思想放松了警惕，自己虽不参与但也不制止，放任问题的出现。

（三）宗旨意识有所减退

没有始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，没有把群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点。在工作中，缺乏对群众的感情和责任心，没有真正做到深入基层、深入群众，了解群众的需求和疾苦，导致服务群众的能力和水平不高。

（四）制度执行缺乏刚性

虽然制定了一系列的规章制度，但在执行过程中存在打折扣、搞变通的现象，对违反纪律规矩的行为缺乏严肃的批评和处理。缺乏对制度执行情况的监督检查，导致制度的刚性约束作用没有得到充分发挥。

三、整改思路和措施

（一）加强理论学习、提升党性修养

坚持深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是针对中央八项规定，制定详细的学习计划，通过集中学习、专题

研讨、实地调研等多种形式，增强学习的针对性和实效性，真正把学习成果转化为推动工作的实际行动。

（二）强化担当意识，提升精神状态

坚持深入基层、深入群众，每周至少到基层走访 1 次，与群众面对面交流，了解群众的需求和疾苦，及时解决群众反映的问题。加强对疑难复杂问题的研究和解决，勇于担当、敢于负责，不断提高工作效率和工作质量。

（三）强化自我约束，严守纪律规矩

严格遵守党的纪律，自觉接受党组织和群众的监督。严格落实中央八项规定精神，保持艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。加强对身边工作人员和家属的教育管理，防止出现违规违纪问题。

（四）注重作风转变，强化宗旨意识

始终把群众的利益放在首位，不断增强服务群众的意识和能力。建立健全矛盾纠纷排查化解机制，及时发现和解决群众反映的问题，维护社会和谐稳定。加强对平安建设工作的组织领导，加大社会治安综合治理力度，营造良好的社会环境。

（王 骏）

个人党性分析材料

在第三单元学习中，通过专题讲授、案例教学、异地考察等多种形式，使我进一步加深了对习近平总书记关于党的建设重要思想的认识和理解，进一步坚定了理想信念、树牢了纪律意识、强化了党性修养。围绕“学习贯彻中央八项规定精神，强化党纪意识”这一主题，对照党章和新时代党员干部标准要求，结合前期的学习和工作实际，现将个人党性分析报告如下：

一、存在的主要问题

一是工作作风还不实。中央八项规定是我们党在新时代改进作风的切入口和动员令，而改进作风的一项重要任务就是纠治形式主义、官僚主义。对照专题讲授中列举的形式主义、官僚主义具体表现，自身也存在将督查检查“变评估、变调研”的情况，比如在开展职能部门涉企服务检查中，“四不两直”、明察暗访还不彻底，有时候还需要职能部门带着去企业，检查流于形式，影响实际效果；在回应基层减负问题时还不及时，比如对基层减负反弹回潮问题关注度还不高，简单认为已经整治过的领域问题不多，对实际情况掌握还不充分；对居民区多次反映明确家庭农场主选聘主体责任问题，解决效率还不高。

二是斗争意识还不强。纪检监察机关是党的“纪律部队”，也是党自我革命的重要力量。作为一名基层纪检监察干部，既要做遵规守纪的标杆，也要认真履行监督执纪的本职。对照深圳“敢闯敢试”先行者的姿态，我在监督执纪中敢于斗争的精神还

有欠缺，有时候会把不出事作为处事原则，认为基层工作不容易，发现问题后动真碰硬的勇气还不足，比如在开展纪检监察建议“回头看”过程中，对一些提交整改超时、制度未健全等问题严肃处置比较少，督促再次整改落实比较多，纪律、建议的严肃性和震慑作用发挥不充分。有时对党员干部队伍中存在的责任落实不到位、工作推诿扯皮等情况，红脸出汗式批评比较少，有避重就轻的思想倾向，压力传导不够到位。

三是为民纾困还不多。无论是中央八项规定的提出，还是深圳城市建设的实践，归根结底都体现了一个重要理念，就是务实为民。对照自身，我仍有较大差距，比如在“12345”市民热线、街道信访反映问题定期研判会上，简单就问题论问题，从问题背后查找、发现党员干部不作为、乱作为等群众深恶痛绝的违规违纪行为还不多。在开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治过程中，对直接服务群众的窗口领域、执法部门工作作风的督促检查还不够经常，聚焦群众急难愁盼的精准度和解决度还不够，提升群众感知度的方法不多，“群众点题”项目完成后的社会效果不明显。

二、原因分析

一是拼搏奋斗劲头有所减弱。由于从事纪检监察工作较长时间，加之受周围环境的影响，认为自己的工作容易得罪人，能少干一点就不要多干一些，推进工作较为被动，内驱力不足，产生得过且过、好人主义等倾向，实质是对党的自我革命的重要性认识不足，理论学习还不扎实。

二是担当作为精神有所懈怠。对自己肩负的职责使命认识还不够清晰，缺乏强烈的责任感和使命感，对一些重要工作、重点任务的推动落实中，存在畏难情绪和等待观望的心理，满足于做好领导交代的任务和自己份内的工作，面对困难和挑战，缺乏一抓到底、抓住不放的顽强韧劲和执着精神。

三是为民服务意识有所淡化。对“一切依靠群众、一切相信群众，一切为了群众”的认识和理解还不够深刻，没有牢固树立以人民为中心的发展思想，工作上还是存在着“唯上”多于“为下”的心理，导致开展工作时没有完全把自己“摆进去”换位思考，缺少从群众的需求出发去考虑问题的主观意识。

三、努力方向和整改措施

一是加强理论学习，提高政治站位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。积极参加深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，深刻理解作风建设对党和国家事业发展的极端重要性。针对自身查摆出的问题，认真制定整改措施，加快推进落实。主动分析“表现在下面、根子在上面”的问题，采取及时有效举措，减轻基层负担，让基层把更多时间用在抓工作落实上来。

二是永葆斗争精神，强化责任担当。以开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”为契机，切实增强责任感使命感，通过不断的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，锤炼自己的斗争精

神、政治修养、纪法素养。在推动作风建设中，充分运用日常监督、审计监督、调查研究、信访反映等途径，全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题，立查立改、即知即改。对反复发生、普遍存在的共性问题开展专项整治，敢抓敢管，推进系统整改、源头治理。

三是增强宗旨意识，改进工作作风。将深圳人民城市建设的感悟化为履职动力，把实现人民对美好生活的向往作为根本工作导向，聚焦开展群众身边的不正之风和腐败问题集中整治，增强精准发现问题、精准监督执纪本领，加强对重点领域、关键环节的日常监督力度。定期调研群众诉求，找准群众急难愁盼，有针对性地加以解决，真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，让群众真正感受到转作风树新风带来的新气象新变化。

（徐 萍）

个人党性分析材料

这段时间处级干部轮训班的培训学习，对我个人党性修养的提高、对党的最新理论的深入理解、对今后如何更好开展工作都有非常大的帮助。同时，我也坚持问题导向，认真对标对表，深刻反思自身在思想、工作等方面存在的不足，认真剖析原因，提出切实可行的整改措施，真正通过自我反思、自我剖析，实现不断提升党性修养，提高认识、坚定信念、明确方向的目的。

一、存在的主要问题

通过本次培训，自己在思想认识、党性修养等方面都有了明显的提升，但是，我也清楚地认识到自身还存在一些急需改进的问题，主要有以下几个方面：

1、**在学习中**存在实用主义倾向。工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则学习不够，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性，特别是超前性还不够。另外，学习转化也有待加强，党校学习的理论成果还未能完全转化为实践能力，尤其在运用法治思维破解基层治理难题上创新不足。

2、**在工作中**存在“重结果轻过程”倾向。有时为追求“效率”，简化程序。如个别信访案件处理中，未能做到充分听取当事人意见，导致个别群众满意度不高。另外，工作作风也有待改进，有时对群众反映的不是自己分管条线的问题和诉求重视程度不够，没有及时跟进，导致一些问题长期得不到解决。

3、**工作理念**创新上存有惰性倾向。干事谋事上还不能做到用新的理念和新的办法去指导和推动工作实践，有时守摊有余，创新不足，不去尝试自身存在短板的工作，很少能把遇到的新问

题和新理论结合起来思考探索，在推进重点难点工作中有效办法还不多。

二、原因分析

1、**理论武装还不够扎实。**在培训期间，对于党的创新理论学习的深度和广度还不够，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。在思想上还一定程度存在重业务轻政治理论学习的思想，学习存在实用性，对于和自己工作相关的内容就花时间多学，对于其他看似无关的内容就放一放，导致理论学习不够全面、具体，对深层次问题研究还不够，用理论指导工作能力有待加强。

2、**宗旨意识还不够牢固。**对站稳人民立场认识还不够深刻，坚持以人民为中心的发展思想树得还不牢，正确的权力观、地位观、利益观还没有真正内化于心、外化于行，对上负责和对下负责、吃透上情和了解下情的结合上还需要下功夫，还需要思想上高度警醒和工作上高度自觉。

3、**党性修养层次还不高。**没有充分发挥批评与自我批评的作用，对自身的党性修养重视还不够，抓得还不紧。工作和学习中时常陷入固定的思维模式，对创新的重要性认识不足，满足于现状，缺乏追求卓越和勇于突破的精神。

三、整改措施和努力方向

整改落实是作风建设的落脚点，也是检验学习教育成效的“试金石”。作为基层政法工作的“一线指挥官”，我肩负着维护社会稳定、推动法治建设、服务群众需求的多重责任，必须始终以八项规定为标尺，将党纪意识融入履职全过程。

1、**深化思想认识，提升学习成效。**作为政法书记，我要带头系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思

想等重要理论，在党委会、中心组学习中主动分享学习心得，以自身行动带动干部转变学习态度。结合街镇政法工作实际，如矛盾纠纷调解、社会治安综合治理、信访维稳等重点工作，将理论知识与典型案例、基层实际相结合，邀请专家学者、业务骨干围绕这些领域开展专题授课，提高学习内容的针对性和实用性。围绕社会综合治理中的重点难点问题，如化解历史遗留信访案件、整治治安乱点等，组织开展专项行动，鼓励干部运用所学知识探索创新工作方法，在实践中检验学习成效。

2、大兴调查研究，走好群众路线。正如习近平总书记强调的：“调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，更没有决策权。”只有深入实际、掌握真实情况，才能避免主观臆断，找准问题本质和规律，形成解决问题的思路办法，切实提升工作质效。我常常说：“坐在办公室都是问题，走进基层全是办法。”新时代的群众路线，就是要用脚板丈量民情、用裤腿沾满泥土、用本子记满方言，把“党的主张”变成“群众语言”，让“调研成果”长出“民生温度”。唯有如此，才能真正做到“民有所呼、我有所应”。

3、提升治理效能，服务发展大局。一个好的社会，既要充满活力，又要和谐有序。在推进社会治理工作中，面对可能影响社会稳定的矛盾问题，不能简单依靠打压管控、硬性维稳，而要重视疏导化解、柔性维稳，动员各方力量共同参与，强化双向协同发力，不断增强社会治理的预见性、精准性、高效性。依托综治中心平台，不断整合司法、信访、公安和规建、动迁等职能部门资源，打造集多种功能于一体的综合性矛盾纠纷化解平台，为群众提供“一站式”服务，让群众“只进一扇门”就能解决各类

问题。针对征地拆迁、邻里纠纷等高频问题，优化“信访+调解”模式，发挥“清晨访问团”、党员干部和红色志愿者等多方力量，实现“小事不出村、大事不出镇”。

党的十八大以来，中央八项规定一子落地，作风建设满盘皆活。作风之变，不仅涤荡了党员干部的思想灵魂，更加滋养了党同群众的血脉深情。在接下来的工作中，作为党员领导干部，我将继续坚持开门教育，广泛征求群众意见建议，找准联系群众的切入点。努力提高服务群众、调查研究和抓政法稳定的工作能力，唯实唯干、拼搏奋进，紧紧围绕“贯彻落实‘四个区’的功能定位”，为法治护航松江高质量发展贡献自己的一份力量。

（盛煜）

个人党性分析材料

党性是共产党员先进性的集中体现，是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。中央八项规定从改进调查研究、精简会议活动等具体问题入手，直指作风积弊，彰显了党中央刀刃向内的勇气和决心，为新时代党的作风建设提供了根本遵循。习近平总书记强调：“八项规定是改进作风的切入口和动员令，是我们党对人民的庄严承诺，必须化风成俗、形成习惯。”本次培训期间，通过理论学习、实践参观、案例教学、外出考察等，进一步强化了作风建设、锤炼了党性修养。现结合工作实际，从思想认识、工作作风、责任担当等方面进行党性分析，明确整改方向和措施，进一步筑牢政治忠诚，提升工作能力。

一、存在的突出问题

一是理论学习不够系统，学用结合存在差距。对中央八项规定精神的学习多停留在文字内容本身，缺乏系统性深入性，未能完全将其与平安建设工作的新要求新任务紧密结合起来。在面对复杂的矛盾纠纷和安全隐患时，运用党的创新理论分析问题、解决问题的能力不足，用理论指导工作实践的能力不强。

二是工作作风不够扎实，服务群众存在不足。从最突出的问题抓起，聚焦群众反映集中的共性需求和长期未能解决的历史遗留问题，把治理难点变成治理亮点的实效还有待加强。推进工作中，存在重部署要求，全程闭环跟踪督导坚持不够，工作作风还不够扎实。虽然在日常工作中能够深入基层，但对群众反映的平安建设难点问题跟踪问效不够。

三是创新意识有待加强，工作质效仍需提升。面对平安建设新形势新任务，对部分重点难点缺少有效手段，对智治赋能应用实战

等方面探索不够，如在打击治理电信网络诈骗工作中，个别区域的高发态势没有根本扭转，持续有效地指导部门、基层加强联动、精准发力做得不够、应对办法不多；对一些复杂区域、复杂问题系统性思考还需加强。

四是从严治党不够全面，示范引领有待加强。虽然能够遵守中央八项规定及其实施细则，但在一些细节方面还存在不足。对日常工作沟通交流得比较多，对于督促分管科室和社团开展从严治党理论学习方面的经常性、系统性和有效性上重视不够。与分管科室和社团的工作交流，主要集中在中层骨干等少数，集体谈心谈话、研究讨论较少，全面掌握和关心不够。

二、问题产生的根源剖析

一是理论武装还不够到位。对党的创新理论的学习仍需加强，对新理论、新论断、新精神掌握还不够精准。面对风云变幻的国际形势和错综复杂的国内形势，要做好平安建设工作，必须加强学习，切实发挥好理论指导实践的作用。

二是宗旨意识有所淡化。把握以人民为中心的发展思想还不够到位，对群众反映集中的问题能够纳入重点工作推进，但在解决问题的质效上存在不足，与急群众所急，解群众所忧的要求还有差距；有时对群众反映不集中、不强烈的个别问题关注度不够，缺乏系统整体推进。

三是党性锤炼有待加强。求实创新进取的劲头不足，易局限于过去的思维方式和工作方法，面对一些辖区特有的问题顽疾，难以打破常规，取得突破，缺乏“越是艰险越向前”的斗争精神。

四是廉洁自律认识不够全面。在带头履行全面从严治党政治责任方面重视不够，信任大于监管，压力传导不到位，未能真正做到把纪律挺在前面。

三、整改措施

一是强化理论武装，提升政治素养。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习中央八项规定精神和平安建设相关政策要求，坚持学思用贯通、知信行统一。制定个人学习计划，不断提高运用党的创新理论指导平安建设实践的能力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持党的绝对领导，以高度的政治自觉和强烈的责任担当投身理论学习，确保学出忠诚、学出担当、学出廉洁。

二是践行群众路线，改进工作作风。牢固树立为民谋福、服务基层的理念，着眼于让群众安居、安业、安心，坚持把推进常态化扫黑除恶斗争、社会治安重点地区整治、人员密集场所管控、命案防范等工作作为保一方平安、增强人民群众获得感幸福感安全感的重大举措，持之以恒抓紧抓好。切实走好新时代群众路线，进一步壮大平安志愿者队伍，尤其是快递外卖小哥等新就业群体，强化培训指导，鼓励其积极参与社会治理工作，织密群防群治网络。

三是勇于担当作为，创新工作方法。主动适应平安建设新形势新要求，加强对智治建设、大数据应用等新技术的学习研究。在矛盾纠纷多元化解、重点人群服务管理等方面大胆创新，打造具有本地特色的平安建设品牌。完善考核激励机制，充分调动基层干部参与平安建设的积极性和创造性。

四是严守纪律规矩，筑牢廉洁防线。严格执行中央“八项规定”精神及其实施细则要求，牢固树立大局观念和全局意识，自觉遵守党的纪律和政治规矩。加强对分管领域党员干部的教育管理，定期开展廉政谈话和警示教育。严格执行财务管理制度，规范项目建设和资金使用流程，确保平安建设工作廉洁高效推进。

（王浩波）

个人党性分析材料

根据组织安排，我认真参加了松江区第九期干部轮训班的学习培训，通过四个单元的理论教学、党性教育和履职能力培训，积极参加支部活动、小组讨论、班级交流，自身站位更加高远、方向更加明确、目标更加清晰。

四周的学习培训是短暂的，但对我的政治站位、思想认识、工作推动、廉洁自律等方面影响是深远的。

现按照轮训班学习培训计划安排，围绕“学习贯彻中央八项规定精神，强化党纪意识”对本人作如下党性分析。

一、存在问题

1、在带头严守政治纪律、政治规矩方面

在政治站位上还缺少大局观念和全局视野，工作中未能真正发挥好党工委副书记的政治身份和责任担当。考虑问题、推进工作更多从自己分管的工作、部门出发，就事论事，缺乏、缺少从党工委的高度协助推动街道各项工作的开展。

2、在带头增强党性、砥砺作风方面

自身以往的危机感、使命感有所下降；以往干事创业的激情干劲、作用发挥有所减退；以往积极建言献策的主动性、积极性有所退化；以往深入基层、服务群众的意识有所削弱。工作中不同程度存在“等、靠、要”思想，存在观望、畏难情绪。

3、在带头勇于担责、敢于创新方面

对上级政策要求学习理解不够全面深刻，工作中缺少融会贯通的灵活性。面对发展新形势，思想上存有“求稳多、求进少”倾向，贯彻新发展理念、融入新发展格局、迎接新改革挑战还不

够积极主动，不能从更高政治站位思考问题、创新工作，致使工作实效打折扣。

4、在带头履行全面从严治党、带好队伍方面

从严治党的政治站位还不高，对于所分管的领域、身边的党员干部、同志们是否有“靠近雷区、脚踩红线”的情况，心里底数不甚明了。监督身边干部八小时外抵制各种诱惑还需要有更多的方式、方法。

二、原因剖析

产生上述问题，是与政治能力还不太高、放松了对自身要求有关系。

1、缺少见微知著的判断力

一定程度上放松了自己在政治信仰和党性修养方面的高标准要求，没有深刻认识到做好党的各项工作的前提是必须增强政治责任感和历史使命感，忽视了全面从严治党既是政治引领也是政治保障，没有准确的找准坐标，导致判断力不高，工作进取创新不足，工作成效打了折扣。

2、缺少融会贯通的领悟力

在全面系统学、及时跟进学、联系实际学，还做的不够到位，缺少融会贯通，对政法工作的科学性、预见性、主动性还不够。比如在工作推动中，如何借好区级职能部门的“势”，如何发挥好基层各方的“力”方面还未形成一个有序、有效的整体系统，致使一些具体工作存有“事倍功半”的状况。

3、缺少一以贯之的执行力

积极向上、锐意拼搏的工作热情、主动性和创新精神有所减弱，虽然平时工作也有“守住底线、看好前线”、“与其被动、

不如主动”的工作想法，但面对近几年来工作上的新要求及经济低位发展引发的各类矛盾的涌现，有心有余而力不足的感觉，导致干工作的狠劲和韧性不足，激励科室（部门）工作人员担当作为的办法也不多。

三、整改措施

通过本次四周的党校集中学习培训，拟从三个方面进行整改。

1、增强政治判断力，牢牢把握政治主动

重点学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想和总体国家安全观。牢牢把握“政法姓党”根本政治属性，在增强政治责任感和历史使命感中推准坐标、明确方位，自觉把工作放到街道党工委全局中来谋划推进，紧紧围绕街道重点工作，充分发挥政法稳定的压舱石作用，为街道各方面高质量发展提供坚强的法治保障。

2、增强政治领悟力，时刻保持政治清醒

深刻领悟党中央“全面从严治党首先要从政治上看”的政治考量，学习贯彻中央八项规定精神，强化党纪意识，确保政法工作的每一个环节、每一个岗位都能做到责任明确、执行有力，不断增强人民群众的信任感和满意度。

3、增强政治执行力，扎实履行政治职责

要主动适应新时代发展要求，深耕基层治理创新实践、矛盾多元化解和市域治理现代化，坚持底线思维，发扬斗争精神，坚持和发展新时代“枫桥经验”化解社会矛盾和不稳定因素，运用法治思想和法治方式继续擦亮“三所联动”、“法治文汇路”、“公共法律服务中心”等特色品牌，推进更高水平平安广富林、法治广富林现代化建设。（许亦军）

个人党性分析材料

在参加松江区处级干部第九期党校集中学习期间，通过系统学习党的理论、深入领会中央八项规定精神、接受党性教育和警示教育，我深刻认识到加强作风建设的极端重要性。结合个人思想和工作实际，本人认真查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将党性分析情况汇报如下：

一、自身存在的主要问题

通过对照党章党规、中央八项规定精神及先进典型，深刻认识到自身存在以下两个突出问题：

（一）思想僵化，缺乏创新意识。工作中惯于依赖传统经验和方法，面对新形势、新任务，存在路径依赖，缺乏主动学习新思想、新政策、新方法的自觉。对“活到老学到老，思想改造到老”的要求领会不深，理论学习浮于表面，未能真正转化为解决实际问题的能力，导致工作成效与新时代要求存在一定差距。

（二）政治站位不高，落实八项规定精神存在偏差。对中央八项规定精神的重大政治意义理解不深不透，存在“事不关己”的麻痹思想。在自查整改过程中，存在避重就轻、敷衍塞责的现象，缺乏刀刃向内的勇气和较真碰硬的决心，整改落实浮于表面，未能触及思想根源。

二、问题根源剖析

（一）理想信念不够坚定。党校学习期间，通过对照先进典型，发现自身对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习缺乏

系统性和深入性，理论武装不到位导致思想观念的滞后，未能以发展的眼光、时代的要求、共产党人的朝气审视自身不足。

（二）宗旨意识树得不牢。群众观点淡化，工作中存在“官本位”思想残余，对“为人民服务”的宗旨践行不力，导致落实中央八项规定精神时缺乏主动性和自觉性。

（三）纪律规矩意识松懈。对党的纪律要求认识不足，存在“显微镜下无完美”的错误思想，执行制度时求大概、搞变通，缺乏应有的精准度和执行力。

（四）自我革命精神弱化。缺乏刀刃向内的勇气，对“四风”问题新表现警惕性不足，在克服官僚主义、形式主义上存在惰性。

三、整改措施

（一）强化理论武装，提升政治素养。将党校学习成果转化为长期坚持的政治自觉，制定系统性学习计划，深入学习党的二十大精神及习近平总书记系列重要讲话精神，积极撰写学习心得，定期向党组织汇报思想。通过理论学习与实践结合，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，破除思想僵化，推动工作创新。

（二）坚守人民立场，践行服务宗旨。深入基层开展调研，每年不少于4次，建立问题台账，实行销号管理，坚决杜绝形式主义。结合整改落实，重点整治“事不关己”心态，主动查找自身在作风中的苗头性问题，做到立行立改、真抓实干。通过解决群众急难愁盼问题，切实增强宗旨意识。

（三）严格纪律约束，锻造严实作风。带头执行中央八项规定及其实施细则，坚决抵制“四风”问题，严格约束“八小时之外”言行。定期开展批评与自我批评，对整改落实情况“回头看”。以自我革命精神，刀刃向内整治问题，做到真改实改、标本兼治。

此次党性分析是自我净化、自我完善的重要契机。我将以党校学习为新的起点，以更高标准严格要求自己，坚决克服松懈思想和侥幸心理，切实将中央八项规定精神内化于心、外化于行。恳请党组织和同志们予以监督，本人将虚心接受批评，持续整改提升，努力成为一名忠诚干净担当的共产党员。

（张 青）

个人党性分析材料

根据组织安排，我参加了第九期处级干部轮训，通过专题培训、交流研讨、现场教学等学习体验活动，我深刻地认识到制度创新、思维创新、技术创新的重要性，期间，我们赴深圳开展了《深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，强化纪律意识》的党性教育考察。结合集中开展的党的八项规定精神教育，我深刻认识到加强党性修养、改进工作作风的重要性和紧迫感。现结合所学所悟，个人党性分析如下：

一、存在的主要问题

（一）理论修养不够深

通过在党校全面系统的培训，让我深刻认识到了自己在理论学习方面的短板和不足。对习近平新时代中国特色社会主义思想还缺乏全面、系统、深入、准确的学习领会，运用党的创新理论指导实践、推动工作还有差距。对照自己，在落实上级工作部署时，缺乏对政策的二次消化与转化，导致部分工作在基层执行时出现“水土不服”，难以达到预期效果，影响了工作推进的质量和效率。

（二）群众观念不够强

深圳罗湖区渔民村从“以船为家”到“家家万元户”，从“村民”到“股东”，从“城中村”到“现代化花园小区”的发展历程，生动诠释了以人民为中心的发展理念。对照自己，作为一名村镇建设分管领导，日常忙于处理各类事务，主动深入村居、农户和企业了解群众需求、倾听群众意见的时间较少。在村镇建设项目规划和实施过程中，缺乏充分的民意调研，对群众关

心的住房改造、道路建设等问题，未能充分吸纳群众的合理建议，导致部分工作与群众的期望存在差距。

（三）工作作风不够实

在深圳的党性教育考察让我深切感受到了改革开放以来深圳人艰苦奋斗的精神、克难攻坚的韧性、拼搏务实的作风和融入这座城市基因的创新特质。对照自己，面对村镇建设中遇到的复杂问题和历史遗留难题，存在畏难情绪。习惯向上级请示汇报，缺乏主动担当、积极作为的精神，解决问题时缺乏创新思路和有效举措，导致一些问题长期得不到妥善解决。

（四）纪律要求不够严

虽然能够按时参加各类党纪学习活动，但对中央八项规定精神及相关党纪法规的学习往往停留在表面，缺乏系统性和深入性，在实际工作和生活中，未能时刻以更高标准严格要求自己。对分管部门和联系村居的党员干部教育管理也不够严格。在日常工作中，注重业务工作的推进，对党风廉政建设工作强调多、落实少，对干部的思想动态和工作作风关注不够，存在失之于宽、失之于软的现象。

二、原因剖析

（一）理论学习不够扎实

对政治理论学习的重要性认识不足，存在重业务轻理论的思想。缺乏学习的主动性和自觉性，学习方式较为单一，往往是为了完成任务而学习，没有真正将理论学习与实际工作紧密结合起来，导致理论素养不高，运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力不足。未能通过扎实的理论学习筑牢理想信念根基，从而在工作作风和责任担当等方面还有欠缺。

（二）宗旨意识有所淡化

随着工作时间的增长和工作岗位的变化，逐渐放松了对宗旨意识的强化和践行。在工作中，没有始终把群众利益放在首位，缺乏对群众的深厚感情和服务意识。没有充分认识到村镇建设工作与群众生活息息相关，忽视了群众的主体地位和实际需求，导致在工作中出现脱离群众的现象。

（三）党性锻炼不够经常

在工作和生活中，对党性修养的要求有所放松，缺乏严格的自我约束和自我监督。面对复杂的工作环境和各种诱惑，没有时刻以党员领导干部的标准严格要求自己，缺乏勇于担当、敢于负责的精神。在处理问题时，有时会从个人利益和局部利益出发，缺乏大局意识和全局观念，导致工作中出现一些偏差。

（四）责任意识不够强烈

对自身肩负的职责使命认识不够深刻，缺乏强烈的事业心和责任感。在工作中，存在求稳怕乱的思想，缺乏开拓创新的勇气和魄力。对工作中的困难和问题，缺乏迎难而上、主动解决的积极性和主动性，导致一些工作推进不力，影响了工作的整体成效。

三、整改措施

（一）加强理论学习，提高政治素养

制定系统的学习计划，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神以及中央八项规定精神等党纪法规。坚持集中学习与个人自学相结合，通过参加专题研讨、撰写学习心得等方式，不断提高学习的深度和广度。注重将理论学习与实际工作相结合，运用党的创新理论指导村镇建设工作实践，切实提高解决实际问题的能力，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

（二）强化宗旨意识，改进工作作风

牢固树立以人民为中心的发展思想，把群众满意作为工作的出发点和落脚点。增加深入村居、农户和企业调研的频次，主动倾听群众的意见和建议，了解群众在村镇建设方面的需求和期盼。在工作中，注重从实际出发，对上级政策进行深入研究和细化分解，制定符合本镇实际情况的工作方案和措施，确保各项工作能够精准落地、取得实效。加强对工作落实情况的跟踪问效，建立健全工作督查机制，及时发现和解决工作中存在的问题，杜绝形式主义和官僚主义。

（三）增强责任担当，积极主动作为

树立正确的政绩观，强化责任意识和担当精神。面对村镇建设中的困难和问题，敢于迎难而上，主动承担起应尽的责任。加强对工作的统筹谋划和协调推进，积极探索解决问题的新思路、新方法。在征地拆迁、老旧小区改造等重点难点工作中，主动靠前指挥，加强与相关部门和村居的沟通协调，形成工作合力，确保各项工作任务顺利完成。同时，提高工作标准和要求，以争创一流的工作态度，推动村镇建设工作再上新台阶。

（四）严守纪律规矩，加强廉洁自律

进一步加强对党纪法规的学习，深刻领会中央八项规定精神的内涵和要求，增强纪律意识和规矩意识。严格遵守廉洁自律的各项规定，自觉抵制各种诱惑，做到清正廉洁、克己奉公。加强对分管部门和联系村居党员干部的教育管理，定期开展廉政警示教育，强化对权力运行的制约和监督，确保分管领域不出现违纪违法问题。以身作则，带头遵守党纪国法，树立党员领导干部的良好形象。

（许毅）

【深圳考察】

开启深圳党性教育之旅 聆听科技创新专题讲座



5月26日至30日，松江区第九期处级干部轮训班来到深圳开展党性教育考察。抵达深圳的当晚，光明区党校张璇教授以《学习贯彻习近平总书记关于科技创新重要论述——构建支持全面创新体制机制的深圳实践》的一堂专题讲座为此次考察拉开序幕。张教授从逻辑背景、驱动要素、改革路径三个方面深入解读了习近平总书记关于科技创新的重要论述，从国家发展战略的高度阐释了科技创新的核心地位和重大意义。同时，以深圳为例，详细介绍了深圳在构建支持全面创新体制机制方面的成功实践。深圳通过政策创新、平台搭建、人才引进等多方面的努力，营造了良好的创新生态，推动了高新技术产业和战略性新兴产业的蓬勃发展。本次专题课内容丰富、深入浅出，不仅加深了同学们对习近平总书记科技创新重要论述的理解，也激发了大家对深圳创新实践的兴趣。

（文/吕晓明 图/陆青）

渔民村，改革开放 40 年南粤村镇发展的缩影

5月27日上午，松江区第九期处级干部轮训班学员走进深圳罗湖区南湖街道渔民村，见证春天的故事，了解改革开放窗口的社区发展和善治经验。

从浮家泛宅的渔家村落，到如今高楼林立、配套齐全、环境优美花园式的现代化社区。渔民村改造后，开始探索一条“旅业式”流动人口和出租屋综合管理的新模式。渔民村先是成立了自己的物业管理公司，村内的近4万多平方米的出租物业，由业主全权委托物业公司实行统一出租，统一管理，统一缴税，统一宣传。这种管理方式从源头上杜绝了黑中介和二房东的出现，同时也保障了出租者和租房者的合法权益。

渔民村是深圳经济特区建设成就的缩影，它的变迁和发展记载了中国改革开放的辉煌成就，也是中国特色社会主义制度优越性的有力印证，同时渔民村将40多年发展史融入村史馆，让治理文化浸润百姓日常生活。漫步现代化城市社区，学员们切身感悟到渔民村从“握手楼”到“幸福里”的蜕变，既彰显基层党组织“领着群众干”的担当，更启示新时代治理创新需要群众满意率和获得感作为评判标尺。



（文/马文辉 图/陆青）

莲花山巅缅怀改革开放总设计师

——瞻仰邓小平同志铜像



在深圳市中心区的莲花山公园，一座巍然矗立的铜像面朝香港，俯瞰着这座现代化都市。2000年，为了纪念邓小平对深圳发展做出的贡献，深圳市政府在莲花山主峰峰顶平台上建设了一座邓小平铜像。这座邓小平同志铜像不仅是深圳的地标，更是改革开放的精神象征。

5月27日下午，松江区第九期处级干部轮训班的学员们沿着山路拾级而上，登上莲花山，瞻仰伟人，重温那段波澜壮阔的改革开放历程。来到山顶平台，邓小平同志铜像巍然屹立。学员们聆听教员介绍邓小平视察深圳，关心支持深圳改革开放的感人事迹。全体列队肃立，向小平同志铜像三鞠躬，并献上鲜花，寄托对小平同志的深切缅怀。莲花山上的邓小平铜像，见证着深圳从边陲小镇到国际化大都市的蝶变，也见证着中国改革开放的非凡历程。站在新的历史起点上，我们要牢记小平同志的遗愿和嘱托，继承伟人实事求是的精神，坚持改革开放不动摇，以更大的勇气和智慧推进新时代的改革开放，为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

（文/马文辉 图/陆青）

中国式现代化的深圳实践与探索



中国特色社会主义展现出强大生命力和巨大优越性，正是依靠不断改革、完善体制机制作为坚强保障。

为帮助学员们更好地理解习近平总书记关于全面深化改革的重要论述，5月28日上午，松江区第九期处级干部轮训班（深圳异地教学）在深圳改革开放干部学院，认真聆听了深圳市社科院正高级研究员吴燕妮以“以改革实践为中国式现代化先行探路”为主题的辅导报告，吴老师从“进一步全面深化改革的重要性和紧迫性、进一步全面深化改革的聚焦点和深圳实践、以钉钉子精神抓好改革落实”等三个方面，为学员们详细解读了全面深化改革推进中国式现代化的新时代新征程新使命。

课后，学员们纷纷表示，深圳因改革而生，因创新而兴。全面深化改革给深圳带来的荣耀不仅在于国际领先的经济规模和增长速度，还有其创新之城、科技之都、开放高地的高质量发展导向。

（文/王 芳 图/陆 青）

走进高巨创新，提升党员干部敢闯敢试的创新能力

5月28日下午，松江区第九期处级干部轮训班学员参观深圳高巨创新——国家级专精特新“小巨人”无人机领先品牌，学员们普遍表达了对高巨科技创新精神和企业文化的高度认同与深刻感悟。通过此次学习，他们不仅深入了解了高巨在无人机领域的技术突破和行业领先地位，还感受到深圳作为改革开放前沿阵地的创新活力和强大动力。



参观过程中，学员们对高巨在文旅、农业、公安、消防、海事等行业中发挥着积极作用，特别是在智能农业、精准农业解决方案以及无人机研发等方面的最新进展印象深刻。例如，高巨的农业无人机以其抗风性能强、折叠翼设计等特点，在农机播撒等场景中展现了卓越的应用能力，在新疆农业植保中完成超百万亩作业，这让我们认识到科技创新如何助力现代化农业发展。

此次参观还强化了学员们对深圳作为中国科技创新中心地位的认识。让大家感受到深圳的各类企业将创新基因融入企业发展的全过程，这种“敢为人先”的精神值得学习和借鉴。同时，学员们也认识到，深圳的成功离不开改革开放政策的支持以及对人才的高度重视。



（文图/沈超）

参观天安云谷，了解智慧产城社区建设

5月29日上午，松江区第九期处级干部轮训班学员参观深圳园区创新之路——天安云谷，让全体学员近距离深入了解智慧园区创新与发展的珍贵历程。天安云谷作为深圳产业升级和城市更新的典范项目，不仅展示了其在智慧化运营方面的领先水平，还体现了产城融合的创新理念。



在园区内，我们参观了政务服务大厅、总裁驾驶舱以及云顶花园等区域，深刻感受到天安云谷通过“互联网+”手段实现的一网运行、一窗通办、互联互通的高效政务服务。同时，园区的绿色低碳发展理念也令人印象深刻，尤其是在云顶花园中，自然生态与人文关怀的结合，展现了无限潜力。此外，天安云谷的智慧园区智慧化系统演示，如数字孪生技术、立体化全景式管控等，展示了园区在智能化管理方面的核心优势。通过实地参观柔性制造与智能硬件公共服务平台，我们进一步了解了园区在智能制造领域的布局。

此次参观让我们深刻认识到智慧园区在推动科技创新、产业升级和城市更新方面的重要作用，天安云谷的成功经验，为我们松江区的产城融合发展提供了宝贵的经验，值得进一步学习借鉴和参考。



（文图/沈超）

党建引领基层治理创新

——新时代“以人民为中心”的深圳实践



5月29日下午，来自广东省委党校副教授吴记峰以《新时代“以人民为中心”的城市基层党建引领基层治理创新》为主题，为本次深圳异地学习带来了一场深刻且富有启发性的专题讲座。

吴记峰副教授在讲座中，先回溯过往，深入剖析党建引领基层治理的历史脉络与改革历程。他指出，在不同历史时期，党建工作始终是基层治理的关键驱动力，从早期的组织建设到逐步探索适应时代发展的治理模式，每一步都镌刻着为人民服务的印记。通过对过往成功经验与挑战的梳理，为当下的治理工作提供了宝贵借鉴。

在聚焦当下环节，吴记峰副教授着重阐释了党建引领基层治理的时代命题与创新实践。详细讲解了如何将党建工作深度融入基层治理的各个环节。例如，通过强化党组织在社区的核心领导地位，整合各方资源，创新治理方式，有效解决社区环境改善、新兴领域社会治理等实际问题，切实提升居民的生活质量和幸福感。

展望未来，吴记峰副教授引导学员思考党建引领基层治理的使命与创新路径。他强调，基层党建治理需紧跟时代步伐，要充分发挥党组织的统筹协调作用，促进区域间的交流合作，推动基层治理的协同发展。

此次专题讲座，有效引导全体学员深入学习、思考与践行习近平总书记关于“加强基础党建、基层治理”的重要论述。学员们纷纷表示，将以此次学习为契机，把所学知识运用到实际工作中，不断提升党建引领基层治理的能力与水平，为推动地区及行业的高质量发展贡献力量。

（文/屠婵燕 图/陆青）

结构化研讨助力松江发展



5月29日晚上，在深圳改革开放干部学院张笑颜老师的带领下，我们有幸参与了一堂别开生面的结构化研讨课程，这节课不仅拓宽了我们的视野，更为我们今后的工作提供了清晰的思路和方法。结构化研讨是围绕既定主题，按照一定的流程，以小组为单位进行研讨的方式，这样能够充分调动每一位成员的积极性，让大家在思维碰撞中找到问题的关键所在。课程中，我们四个小组分别围绕打造松江“先进制造业发展集聚区、新质生产力发展先行区、现代化新城建设样板区、乡村全面振兴示范区”建设，结合工作实际开展研讨。各小组在组长的带领下进行职责分工，分别担任记录官、时间官、氛围官、信息官和发言人，按照定义问题、确定目标、创造策略、交流分享四个步骤展开了热烈的讨论。这节课让我们深刻认识到，结构化研讨是一种非常有效的学习和工作方法，它能够帮助我们更好地发现问题、分析问题和解决问题。今后，我们一定会将这种研讨方式运用到实际工作中，为推动松江的发展贡献自己的力量。

（文/吕晓明 图/陆青）

深圳前海，画出最美最好的图画

5月30日上午，松江区第九期处级干部轮训班走进前海深港现代服务业合作区，实地参观新时代改革开放的“试验田”、这块特区中的特区”。前海开发开发，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家改革开放重大举措。2012年12月7日，深圳前海石旁，习近平总书记深情寄语：“精耕细作，精雕细琢，一年一个样，一张白纸，从零开始，画出最美最好的图画。”



在观景平台俯瞰前海湾，从滩涂起步的热土，崛起为国际化新城，生动诠释了习近平总书记“依托香港、服务内地、面向世界”的战略擘画，从规划定位到发建设，从探索路径到形成模式，前海合作区成为“一国两制”框架下先行先试、引领制度创新的“策源地”。前海合作区将继续围绕“全面深化改革创新实验平台、高水平对外开放门户枢纽、深港深度融合发展引领区、现代服务业高质量发展高地”四大战略定位不断发展。从一片滩涂变成创业创新沃土，从一湾浅水变成改革开放高地，从一张白纸变成最美最好的图画。

轮训班学员们通过实地参观以及党校老师现场讲解，深切体会到深圳人勇于开拓，以“敢为天下先”敢破敢立的锐气闯出深港合作新范式，为构建新发展格局提供了制度创新的样本，更启示学员们要以开放思维推动治理现代化的能力。相信站上新起点的前海，必将在推进粤港澳大湾区建设、支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区、增强香港同胞对祖国的向心力中作出更大贡献。

（文/马文辉 图/陆青）

【调研成果】

营造松江一流科创生态 打造新质生产力发展先行区

松江作为上海链接长三角地区的重要门户，明确了长三角G60科创走廊策源地和上海国际科创中心建设重要承载区的定位。如何营造松江一流科创生态激发强大动能，打造新质生产力发展先行区，松江区第九期处级干部轮训班第一党小组以此为课题，走访调研了“六极星通”孵化基地、G60生物医药产业基地等，现将有关调研情况汇报如下。

一、松江建设新质生产力发展先行区优势

（一）国家战略叠加的区位优势。松江作为上海国际科创中心、长三角一体化发展和“一带一路”建设三大国家战略交汇点，其中的重要战略意义不言而喻。

（二）科创要素汇聚的良好态势。持续加强高能级科研平台建设，上海脑科学与类脑研究中心、上海低碳技术创新功能型平台等平台落地松江。

（三）创新主体集聚的发展趋势。拥有全市排名前列的企业科技创新主体规模。截至2024年底，全区拥有高新技术企业2717家、国家级专精特新“小巨人”企业88家。松江区全区R&D经费达126.06亿元，强度上升到7.24%，跃居全市第三，其中企业投入占比达到92%，企业创新动力持续增强。

二、存在的问题

（一）重大科技项目布局不足。作为上海国际科创中心重要承载区，松江在承接国家级、市级科研项目方面力度不大，在国

家整体科创体系中承接的项目不多，具有影响力的重大科技基础设施和科研机构集聚度有待提高。

（二）创新策源功能发挥不强。G60 九城市科技创新和产业创新跨区域协同持续增强，但松江作为科创走廊策源地的策源和引领作用还没有充分激发。

（三）创新资源转化程度不够。科技创新赋能产业发展不充分，高成长科技企业孵化能力不突出，专业化孵化服务供给不足，科技金融配套扶持政策有待完善。企业“小”、产业“散”现象较为突出，缺乏科技领军型企业。

三、打造新质生产力发展先行区建议

（一）建立健全顺应科技创新发展趋势的政策制度供给

着力破解科技创新发展难题，研究制订《关于支持松江加快长三角 G60 科创走廊策源地建设的若干政策措施》。重点围绕共筑科技创新策源地、共建世界级产业集群、共育国际一流创新生态、共享科技创新资源四个方面，研究提出 22 条支持政策。

（二）强化战略科技力量布局，为发展新质生产力提供应用场景和施展空间。

一是推动高能级创新平台集聚。推动重大科研平台建设，支持科研平台主动承接国家、市级重点科研任务、重大项目，加强扶持激励，鼓励科研成果转化落地松江。二是加强科技企业梯度培育。围绕“科技型中小企业—高新技术企业—科技小巨人企业”创新主体梯度培育链。三是加快松江大学城科创源建设。做好松江大学城校内外空间的一体化规划和实体化布局，推动科技成果转化和产业化应用，促进高校科研成果转化落地。

（三）加快科技创新和产业创新融合，为发展新质生产力提

供技术支撑和动力源泉。

一是加快关键核心技术攻关。聚焦电子信息产业智能终端、商业航天及空间信息产业卫星互联网等重点特色产业细分赛道，支持企业开展关键核心技术攻关。二是推动战略新兴产业发展。加快推进AI算力、商业航天、新型储能、新材料、高端装备等战略性新兴产业发展。三是强化未来产业前瞻布局。积极推进未来制造、未来信息、未来材料、未来能源、未来空间和未来健康等产业领域，支持6G高质量孵化器建设，推动在松江建设6G概念验证中心和测试平台，打造长三角6G创新高地与未来产业集聚区，争创国家6G示范区。

（四）构建富有活力的创新生态，为发展新质生产力提供全链条支持和要素保障。

一是布局高品质科创空间。提升张江高新区松江园发展质量，做好“一园一方案”实施和区划调整工作，做强未来科技创新主阵地。二是强化科技金融赋能。推动科技、产业、金融良性循环，深化科技履约贷、科创助力贷、小巨人信用贷等现有科技金融产品服务。三是营造人才发展环境。加强创新人才引育，大力支持具备战略科学家潜质的高层次复合型人才集聚、创新创业，加大院士（专家）工作站、博士后创新实践基地、企业博士后科研工作站支持力度。

（吕晓明、杨世军、卢斌、戴远斌、郑琦、王维平、唐健、沈巧英、王骏、陆有锋）

打造“站城一体、产城融合”松江枢纽 新城样板区的路径探索

一、现代化新城样板区建设的目标定位与实施方法

（一）目标定位

2025年2月13日，上海市委书记陈吉宁调研松江，提出了松江打造“四个区”的目标定位。党的二十大报告指出，坚持人民城市人民建、人民城市为人民，打造宜居、韧性、智慧城市。综合下来就是松江现代化新城建设样板区的目标定位：要将松江新城建设成为宜居、韧性、智慧、最现代、最生态、最便利、最具活力、最具特色的独立的综合性节点城市。

（二）实施方法

落实市委书记陈吉宁提出指示要求：找准并充分发挥松江新城在自身区位条件、产业基础、人文资源丰富、国家战略叠加等优势，顺应现代产业发展理念，敢闯敢创，苦干实干，更好把多重优势转化为发展胜势。将松江打造成为更有标志性、更有吸引力和更有影响力的现代化城市。区委书记王华杰强调指出，打造“四个区”的重要抓手就是统筹好“五个两手抓”，具体方法就是做到“四个融合”。

（三）松江枢纽样板区建设的现实意义

松江枢纽核心区是上海市5个新城建设十个示范样板区之一，是新城建设“一城一名园”、“一城一枢纽”、“一城一绿环”和“一城一意象”的重要任务之一，未来将松江枢纽打造成为“站城一体、产城融合”的现代化新城建设示范样板区的典型案例，成为新城南部城市未来新中心。

二、松江新城及松江枢纽发展规划与现状

（一）松江新城规划概况

松江新城规划总面积约 158.4 平方公里，致力于在全区构建“山水入城、十字廊轴、双环双心”的空间结构下，形成“一廊一轴两核”有机融合的整体空间格局。在全区 10+X 的重点建设区域里，新城范围内 5 个重点建设片区。

（二）松江枢纽核心区目前规划建设情况

松江枢纽核心区规划总面积 3.99 平方公里，总建筑体量 442 万平方米，规划构建“十字双轴、四区联动”的总体空间结构，分为枢纽创芯区、站前商务区、创智实践区、宜居生活区。规模为 9 台 23 线，于 2024 年 12 月 26 日建成通车，通达长三角 80% 以上城市，目前铁路日均客运量为 3.5 万人次，最高日均客流为 8 万多人。

三、松江新城及松江枢纽发展的现实难点与痛点

一是站城割裂。松江新城西中心城区范围内被横贯东西走向的 G60 高速和旧沪昆铁路割裂成 3 个部分，有轨电车对现有街区再次进行了割裂。

二是产城失衡。松江新城范围呈现出职住分离的特点。轨道交通公共配套也还不健全。

三是资源低效。目前松江枢纽片区未完成动迁地块共计 15 个，涉及未动迁企业用地面积约 25.49 公顷，建筑面积约 15.80 万平方米。

四、对策与建议

针对上述问题，提出以下措施建议：

（一）统筹辐射联动长三角一体化发展融合打造枢纽高水平

协同样板区建设。着力构建高层次协同开放的重要枢纽，发挥辐射带动作用。一要强化与长三角的快速联动，充分发挥松江枢纽交通辐射节点和长三角 G60 科创走廊产业链节点作用。二要强化与中心城区的快速联系，加快推进实施松江快线与轨交 23 号线西延伸进松江枢纽。三要加强几大枢纽的快速联接，加快推进沪松公路快速化项目建设与虹桥枢纽快速联接。

（二）统筹科创产业融合打造枢纽高质量发展样板区建设。

一要强化松江枢纽的功能定位，放眼国内国际视野。二是要做好产业规划，研究制定好松江枢纽核心片区的产业规划。三是要做好招商策划，招引央企、市属国企及民企总部、产研中心落户枢纽。

（三）统筹城市功能提升融合打造枢纽高品质生活样板区建设。加快推进松江枢纽核心区公共服务配套建设，真正实现“站城一体、产城融合”。一方面要积极推进交通配套设施建设。另一方面要加建聚力提升城市功能品质。推进实施生态景观提升改造。

（四）统筹资源要素支撑融合打造枢纽高层次发展样板区建设。强化人、财、地和政策的保障。一是在人才服务方面，探索引入《长三角 G60 科创走廊“1+10”人才政策》成功经验。二是在金融要素保障方面，推进重点产业领域基金合作、投资促进合作等领域区对区结对合作项目。三是在土地要素保障方面，加强高品质住宅和高能级的产业项目土地空间保障。四是在政策保障方面，优化核心区产业招商和企业服务政策机制。

（朱秀兵、马文辉、张颖、黄岩磊、李小成、徐萍、孙新华、盛煜、曹宏）

优化人力资源服务 赋能松江先进制造业集聚区建设

在全球经济竞争日益激烈的背景下，先进制造业已成为衡量一个地区综合实力和竞争力的关键指标。围绕松江“四个区”的功能定位，以等不起的责任感和紧迫感，打赢打好转型发展攻坚战突围战。人力资源服务是生产型服务业核心组成部分，既面临着服务万亿级先进制造业集群的巨大市场机遇，也肩负着破解“求职难与招人难”结构性矛盾的历史使命。

一、松江“2+7”现代产业体系人才需求情况

4月24日，区政府对外发布《2025年松江新城发展行动方案》，正式对外官宣“2+7”现代产业体系。“2+7”产业体系提出时间较短，对应产业人资资源需求的量化描述比较困难。例证来看，松江紧扣G60科创走廊重点产业需求组建的“重点企业用工服务保障联盟”，2024年全年服务用工单位1.47万家次，帮助22.98万人次高质量就业，其中制造业岗位占比45%。综合“2+7”产业核心人才需求特征如下：技术密集型岗位需求突出；复合型人才缺口显著；技能型人才供给不足。

二、人力资源服务产业发展现状

1、政策支持与引领。松江区出台了一系列专项政策，推动人力资源服务业的专业化、数字化、品牌化和标准化发展。截止今年5月，634家人力资源服务机构覆盖18个街镇，产业集聚效应持续放大。2023-2024年，规上企业营收规模从23亿跃升至77亿元，增长率234%，营收增速连续两年全市领先。

2、人才引育与服务成效显。在制造业重大创新平台建设中提供高级人才寻访服务，加快推进专业性行业性人才市场建设，

引导人力资源向紧缺领域集聚。开发“薪茸”零工平台，“零工E站”纳入15分钟公共就业服务圈。

3、服务创新与提升稳步推进。加快人力资源服务数字化转型，积极拓展高人力资本、高技术、高附加值业态业务，满足先进制造业企业多样化的人力资源服务需求。

4、产教融合与技能人才培养不断深化。鼓励人力资源服务机构与高校、职业院校等开展合作，建立产教融合、工学结合的应用型技能人才培养模式，培养适应先进制造业发展需求的高素质人才。

5、生活配套与环境优化逐步完善。松江经开区积极完善与产业园区相适应的交通、居住、医疗、教育功能和配套服务，打造人才“引力场”，优化人才生态环境。

三、人力资源服务产业存在的问题

1、人力资源服务业与松江先进制造业的协同融合还不够紧密，难以满足先进制造业对人力资源服务的多元化、专业化要求。

2、人力资源产业园区尚未形成有竞争力的产业集群，园区服务功能不完善。

3、市场上的人力资源服务机构服务水平和质量差异较大，尚难满足企业对人力资源服务高端化、精细化的发展需求。

4、数字化能力不足，难以实现精准的人才匹配和高效的人力资源管理。一些企业存在数据泄露、滥用等风险。

四、人力资源服务产业发展建议

人力资源服务企业还需进一步拓展和深化服务领域，以更好地覆盖区内制造业企业的人力资源需求。

1、坚定两业融合、产业协同发展战略。加强与先进制造业的深度合作,推动跨产业协同创新发展。

2、打造G60人力资源服务产业园，构建全链条产业集群。在科创云廊打造一个百亿级“人力资源服务+”产业园，打造人力资源服务+法律、财务、培训、咨询和融资服务支持的多元化应用场景。

3、持续优化人力资源服务生态。建立服务质量评价与监督机制，打造一站式高端人才服务平台，加大链主企业、龙头企业和高成长企业紧缺人才的引进和培养力度，形成分层次、多渠道的人才培养体系。引进具有国际化创新力和领导力的复合型人才，深入推进产教融合、校企合作育人机制，为产业发展培养高度匹配的创新型、应用型和复合型人才。

4、推进产业数智化深度融合发展。政府出台专项补贴政策，加大在新技术领域的研发投入，搭建“人力资源服务云平台”，推动实现长三角G60区域数据共享与协同服务，推广“AI+HR”场景应用。

（屠婵燕、王浩波、刘 亮、何佩军、许亦军、彭 杰、蒋晋渊、王 芳、郭 虹）

改革破题开新局 全域振兴启新程

——松江区多维赋能乡村振兴高质量发展

松江，位于上海市西南，黄浦江上游，农业资源丰富，是江南著名的“鱼米之乡”，也是上海市重要农副产品生产基地之一。松江立足“上海之根”文化底蕴，依托G60科创走廊科技赋能，实现农业增效与乡村振兴有机统一，构建起超大城市现代农业发展新路径。

一、乡村振兴工作成效及优势

乡村振兴战略实施以来，松江区委区政府深入学习和贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和指示精神，围绕“农业强、农村美、农民富”的总目标，着力解决“三农”短板，取得了生产、生活、生态共融共进的良好成效，乡村振兴各项工作持续走在上海甚至全国的前列。

二、乡村振兴工作的短板及不足

（一）产业短板

产业基础薄弱，龙头企业支撑不足。企业规模能级偏低，总部经济稀缺，新兴领域动能弱，2024年全区产值超百亿企业仅3家、10亿元以上企业43家，跨国公司地区总部仅18家（占全市2.0%），无世界500强企业落户。

产业布局分散协同弱，科创引领能力有限。新一代信息技术、高端装备等领域企业分散于各街镇园区，配套效率低（仓储、物流等），产业集群竞争力不足。

乡村产业提质增效不足，传统产业升级滞后。农业产业链科技含量低，尚未形成有规模、有知名度的田园综合体、产业综合体。

（二）土地政策短板

建设用地指标分配与规划矛盾突出。生态保护区（如泖新村）受建设用地增量限制，叠加集体用地减量化政策，导致“农业+”项目落地难，规划减量要求缺乏弹性，未预留乡村振兴专项指标。

存量用地盘活机制僵化。宅基地改建审批流程复杂，涉及规划、消防等多部门，跨部门审批效率低，动态调整机制缺失，导致其难以被用于发展民宿、康养等产业。

推进农村土地制度改革的合力尚未形成。目前还存在一些体制机制上的障碍，需要加以研究解决，如农业农村委与规划自然资源局还缺乏对农村宅基地使用审批、监管的协作机制。

（三）农产品销售经营短板

产业链条延伸不足，加工与物流环节薄弱。松江虽形成了稻米、生猪等全产业链体系，但加工环节仍以初级产品为主，缺乏高附加值深加工，且加工企业呈现“作坊式”特征，技术集约化水平不足。

品牌同质化与营销能力待提升。尽管“松江大米”“松林猪肉”等区域品牌具有较高知名度，但同质化问题突出。

产业组织化与联农带农机制待完善。“龙头企业+合作社+家庭农场”模式虽带动增收，但组织化程度较低。

（四）乡村旅游农旅民宿短板

公共配套水平滞后。高等级文旅设施竞争力不足，国家三级以上图书馆、博物馆等数量与长三角头部城市差距明显。

区域协同联动薄弱。在上海大都市圈层面缺乏系统性协同机制，文旅资源跨区域整合不足，未能形成辐射长三角的差异化竞争优势。

文旅融合深度不足。文化资源转化低效，农耕、民俗、红色文化等特色资源尚未形成标志性品牌。

三、松江推进乡村振兴的思路和可行路径

（一）深化农村改革：做好“两抓一守”

深化农村改革要抓主线。习近平总书记指出，新形势下深化农村改革，主线仍然是处理好农民和土地的关系。

深化农村改革要抓底线。要按照中央一号文件的要求，探索农户合法拥有的住房通过出租、入股、合作等方式盘活利用的有效实现形式。

深化农村改革要守红线。松江要通过严格遵守耕地保护制度、实行“一茬一养”耕作制度、采用耕地地力保险模式等方法，坚决遏制耕地“非农化”，防止永久基本农田“非粮化”，完成耕地、永久基本农田保护任务。

（二）发展乡村产业：增强农业综合竞争力

一是全力推进品牌农业发展。构建品牌矩阵，深挖特色农产品价值，以佘山水蜜桃、松江兰花茄等获奖产品为标杆，建立松江农产品品牌体系。

二是稳步提升绿色农业发展。要为农业发展营造绿色环境，要完善环境保护补贴政策，优化《松江区粮食生产保护补贴考核办法》。要全面推行减量化投入，减少化肥、农药使用量，为打造绿色农产品品牌打下品质基础。

三是探索数字农业发展。发展现代农业提高劳动生产率，通过提高科技化、设施化、组织化水平等措施促进农民增收。

四是探索农旅融合发展。依托农田资源，以果蔬、稻田艺术景观为主题，打造特色田园景观带。

（三）建设美丽乡村：打造高质量生产生活生态空间

一是大力推进农民相对集中居住。聚焦“三高两区”，即高速公路、高铁和高压线沿线、生态敏感区和环境综合整治区，以及规划农村居民点范围外的分散居住户，鼓励探索上楼等多元安置模式。

二是高质量打造乡村振兴示范村。在遴选环节，选择符合浦南绿色发展定位、留有一定发展用地、能够形成连片发展态势的村庄；在建设环节，高标准制定“一村一策”，确保“一张蓝图绘到底”，积极引进国有、民营等各类资本助力乡村振兴，构建多层次、多样化的产业发展格局。

三是全面推进农村人居环境整治优化。要抓好四个方面：要以项目推进作为抓手，要以政策保障作为基础，要提升农民参与度，要发挥党建引领的关键作用。

（四）推进乡村治理：坚持党建引领乡村振兴

一是坚持党建引领，加强基层党组织建设。习近平总书记在著作中指出：办好农村的事，要靠好的带头人，靠一个好的基层党组织。

二是挖掘和培育乡村文化，弘扬社会文明新风尚。乡村振兴，既要塑形，也要铸魂，要形成文明乡风、良好家风、淳朴民风，焕发文明新气象。

三是要创新体制机制改革，构建现代化治理新格局。一方面，完善管理培训制度和人才引进机制，继续加强培育新型职业农民培训制度。另一方面，完善监督管理和督办考评机制。涉及农民相对集中居住、安置房建设、乡村振兴示范村建设等乡村重点工作，严格要求负责人做到定期跟踪问效、梳理总结、专题汇报，确保按期保质保量完成任务。

（沈超、王维忠、顾勇伟、陆青、张青、许毅、陈强、李桂宝、潘叶翠）

【学习感悟】

扎实开展调查研究 深入践行人民至上

——学习习近平总书记关于调查研究重要论述的心得体会

习近平总书记强调，“调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，更没有决策权。”、“要拜人民为师，向人民学习”、“既看‘高楼大厦’又看‘背阴胡同’”。这些重要论述为新时代信访工作指明了方向，作为信访工作者，我深刻体会到，调查研究不仅是方法论，更是践行党的群众路线、破解信访难题的“金钥匙”。下面结合工作实际，谈几点体会：

一、坚定人民立场，深入基层调研

习近平总书记指出，“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线”。信访工作直面群众诉求，是送上门的调查研究，往往直接关系群众切身利益。实践中，我深刻体会到，只有像总书记要求的那样“身入基层、心到基层”，才能真正号准民情脉搏。例如，在处理楼盘延期交付纠纷时，及时主动对接主管部门，每周实地走访项目工地，督促开发商按计划施工，随时向业主通报推进情况，用“身入心至”的实际行动推动矛盾化解。这启示我们，信访干部必须摒弃“坐等接访”的被动思维，主动走出办公室，走到群众身边，在面对面交流中感知群众冷暖。

二、坚持问题导向，破解矛盾症结

习近平总书记强调，“要善于透过现象看本质，提高把握问题实质、把握矛盾规律的能力”。信访问题往往具有复杂性、关联性，必须坚持问题导向。例如，某小区业主连续集体上访反映物业乱收费问题。表面看是收费纠纷，但通过调研发现，深层次矛盾是业委会和物业公司履职不到位的问题。我们联合主管部门开展专项治理，推动成立业主监督委员会，引入竞争性物业服务机制，最终实现矛盾标本兼治。这一过程印证了总书记“解剖麻

雀”的方法论：既要立足个案“精准拆弹”，更要举一反三推动源头治理，既要有见微知著的洞察力，也要有系统思维，善于从个体问题中发现普遍规律，从局部矛盾中提炼政策优化方向。

三、强化系统思维，服务科学决策

习近平总书记要求，“在调查的基础上深化研究，提高调研成果质量，切实把调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措”。信访数据是社情民意的“晴雨表”，通过梳理分析，往往能发现矛盾纠纷的内在原因，提出合理化建议供决策。这启示我们，新时代信访工作不能止步于个案化解，更要强化“研以致用”意识，以“求解优解”的调研成果服务科学决策。正如总书记所言，“要通过调查研究掌握实情、抓住症结、解决问题”，将群众诉求转化为政策优化的“源头活水”，实现“解决一个问题”到“治理一类问题”的跃升。

四、锤炼务实作风，夯实治理根基

习近平总书记要求，“调查研究要经常化”。例如，某地干部下乡仅开座谈会、拍照片，却未跟踪解决村民反映的问题，最终引发群体性上访。相反的，某县建立“信访调研闭环机制”，要求干部带着问题清单下访、带着解决方案回访，并通过群众评议考核成效，推动90%的初访问题就地化解。正反对比印证，唯有践行总书记“力戒形式主义、官僚主义”的要求，建立常态化调研机制，才能避免“调而不研、研而不决”。当前，很多地方正在探索“大数据+信访”模式，通过智能分析高频词、热点区域，精准锁定民生痛点，使调研更接“地气”、决策更有“底气”。

回顾党的历史，调查研究始终是破解难题的法宝，信访工作更应该将调查研究作为叩开群众心门的“敲门砖”、化解矛盾的“手术刀”、创新治理的“催化剂”，以“时时放心不下”的责任感、“处处为民着想”的使命感，在为民解忧中践行初心，在服务大局中彰显担当。（吕晓明）

上海，这座繁华的都市，不仅有着现代化的风貌，更流淌着炽热的红色血脉。走进中共一大会址，石库门里的青砖灰瓦仿佛诉说着1921年的风云激荡。13位代表在此点燃革命火种，开启了中国共产党百年征程。而在1925年的五卅运动中，顾正红烈士的鲜血染红了南京路，上海工人以血肉之躯反抗列强压迫，喊出“勿忘国耻”的怒吼。1932年“一·二八”淞沪抗战中，十九路军将士在闸北浴血奋战，用生命捍卫民族尊严。这些红色记忆，不仅是历史的碎片，更是精神的丰碑。先辈们用信仰穿透黑暗，用行动诠释担当。如今漫步外滩，高楼林立间，红色基因依然在城市的脉搏中跳动，提醒着我们：繁华背后，是无数先驱以热血浇灌的理想之花。传承红色精神，便是以奋斗续写新时代的荣光。

（戴远斌）

中央八项规定精神是全面从严治党的行动纲领。它以破除形式主义、官僚主义为核心，从精简会议、规范公务、严控开支等细节入手，推动党风政风根本好转。十年来，全党上下严格落实，干部作风更加务实，党群关系愈发紧密，社会风气焕然一新。这一规定彰显了党刀刃向内的政治勇气。领导干部以身作则，拒绝特权、崇尚节俭，如轻车简从调研、杜绝铺张浪费，以行动引领社会风尚。其本质是坚守初心使命，永葆党的先进性和纯洁性。作为党员，我们需将八项规定内化于心。在学习工作中力戒浮躁，务实进取；在价值追求中坚守廉洁，主动抵制不良风气。持之以恒正风肃纪，方能筑牢理想信念之基，为民族复兴贡献青春力量。

（王维平）

提升站位强本领 服务发展勇作为

根据区委组织部的统一安排，我有幸参加了松江区第九期处级领导干部培训班。在为期 20 天的集中学习中，我不仅充实了知识、拓展了视野，更淬炼了思想、升华了党性，为今后履职尽责、服务九里亭街道发展注入强大动力与理论支撑。

一、深化理论武装，政治素养实现新提升

培训课程紧密围绕党的创新理论与区域发展战略，深入解读了习近平总书记关于科技创新、全面深化改革等重要论述，以及市委对松江“四个区”的功能定位。通过《学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述—构建支持全面创新体制机制的深圳实践》等专题课程，我深刻领悟到科技创新对经济发展的核心驱动作用，明晰了松江作为长三角 G60 科创走廊策源地的使命担当。在党性教育考察动员会上，区委党校刘凤强校长强调“对标‘四个区’功能定位，破除路径依赖”，这让我进一步明确，必须把政治建设摆在首位，持续提升政治判断力、领悟力、执行力，将九里亭街道经济工作置于“科创、人文、生态”现代化新松江建设全局中考量，聚焦“2+7”现代化产业体系，推动传统产业升级与新质生产力培育。

二、聚焦能力锻造，履职本领获得新增强

培训中专家的精彩讲授兼具理论高度与实践深度，兄弟单位同行的经验分享提供了生动案例，结构化研讨和案例分析促使我在思想碰撞中深化思考、提升能力，为破解发展难题提供实践路径：

1、**科技创新与产业升级：**在昆山学习考察中，“上下楼就是上下游”的产业生态与“小巨人企业”培育模式，为九里亭优化产业结构提供借鉴。昆山通过“链长制”构建“四链融合”图

谱，启示我们围绕辖区链主企业绘制产业链全景图，吸引上下游企业集聚。闵行莫德纳项目“拿地即开工”的全生命周期服务经验，提醒我们优化企业服务机制，提高招商引资效率。

2、园区转型与营商环境：深圳天安云谷“互联网+智慧园区”模式，展现“产业集聚+精准服务+生态构建”的发展逻辑。结合松江“腾笼换鸟”政策，九里亭秀浜板块通过城市更新释放750亩空间，引入西科控股“曲率引擎”加速器硬科技园，是本地化实践。深圳“深爱人才馆”的人才服务体系，启示我们强化“人才公寓+创业基金”等配套，为科创企业留住核心团队。

3、党建引领与技术攻坚：华为全球员工中党员占比11%、研发体系党员专利贡献率超30%，揭示“红色引擎”对科技创新的推动作用。九里亭街道可围绕“2+7”产业体系，推行“支部建在产业链上”模式，统筹企业党员开展技术攻关，建立“企业出题、党委解题、人才答题”机制，将组织优势转化为突破“卡脖子”技术的攻坚力量。同时，吸纳行业专家、工匠能手入党，打造“党建+科创”先锋团队，增强产业集群凝聚力。

三、锤炼过硬作风，担当精神得到新砥砺

培训既是知识传授，也是党性锤炼和作风检视。作为党员领导干部，需做到四个“必须”：**一是必须永葆清廉本色**，时刻严守廉洁自律，遵守党的政治纪律和规矩，知敬畏、存戒惧、守底线；**二是必须强化担当作为**，面对九里亭街道发展难题，发扬斗争精神，增强本领，以“时时放心不下”的责任感履职；**三是必须坚持求真务实**，弘扬调查研究之风，深入基层群众，摸实情、出实招、求实效，力戒形式主义、官僚主义；**四是必须提升境界格局**，在交流中学习其他处级干部的方法与视野，跳出九里亭，站在全区、全市乃至长三角一体化高度思考工作，增强全局意识和战略思维。

四、明确努力方向，学以致用开启新征程

此次培训是宝贵的“充电蓄能”。回到岗位后，我将做好学习成果转化：一是持续深化学习。深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察上海重要讲话精神，以及市委、区委重要会议精神，对培训所学内容进一步消化吸收，做到常学常新、融会贯通；二是聚焦主责主业。紧密结合九里亭街道经济社会发展实际，尤其是当前重点、难点工作，运用培训获得的新理念、知识、方法，深入调研，提出针对性思路举措，将学习成果转化为推动街道高质量发展的实效；三是提升履职效能。把提升的党性修养、理论素养、能力本领运用到日常工作，提高科学决策、改革攻坚、应急处突、群众工作、狠抓落实的能力，在分管领域和具体工作中创造新业绩；四是加强协同联动。珍惜培训中与同学建立的友谊和联系，在今后工作中加强沟通交流、相互学习借鉴，共同为松江建设“科创、人文、生态”现代化新松江贡献力量。

（朱秀兵）

以习近平文化思想为引领 谱写松江体育产业高质量发展新篇章

通过对习近平总书记高度重视文化思想的再学习、再领悟，对松江下步体育产业的高质量发展有了更深的理解和思路。

一、促进体育产业健康发展，打造“科创松江”特色体育产业新高地

落实习近平总书记“推动体育产业高质量发展”、“体育产业既关系民生福祉，又关系经济发展”的指示精神，将体育产业深度融入松江G60科创走廊发展战略。

1、**聚焦“体育+科技”融合。**大力发展智能体育装备制造，推动数字技术应用，鼓励云计算、大数据、人工智能在体育训练、赛事运营、场馆管理、健康服务等领域的应用。推广智慧体育场馆建设。

2、**做精“体育+高端服务业”。**发展竞赛表演业，积极引进和培育符合松江特色的高水平商业赛事、群众性品牌赛事；壮大健身休闲业，支持户外运动营地、攀岩、房车营地等新兴业态发展；拓展体育经纪、培训、咨询服务业，支持职业体育经纪、青少年体育技能培训、运动康复、体育管理咨询等专业化、精细化服务发展。

二、强化文旅商体展联动发展，激活“体育+”赋能区域文化

践行习近平文化思想“推动文化产业高质量发展”、“促进文化和旅游深度融合发展”的要求，落实体育在构建新发展格局中的作用，探索“文体旅商展”融合发展新范式，彰显“美丽松江”魅力。

1、**打造融合型品牌载体与活动。**依托重点区域打造综合体，深化佘山国家旅游度假区“体育+旅游”融合；推动广富林文化遗址等融入传统体育、体验、主题展示活动；松江新城核心区、大学城区域强化文体活动联动；举办高水平融合赛事展会，积极申办或创办具有较大影响力、体现松江特色的体育与文化、旅游、商业、展览结合的综合性品牌赛事或活动。利用大型展会吸引体育产业相关板块落地。

2、**开发特色融合产品与消费场景。**设计体育旅游路线，整合佘山、广富林、泰晤士小镇、浦江源等资源，开发自然探险、徒步骑行、古韵运动、水上运动等主题体育旅游精品线路；培育体文旅消费新热点，鼓励在景区、商圈设置体育体验区、体育

文化主题展览、知名体育IP主题快闪店等。推动体育赛事、会展期间的餐饮、住宿、旅游、购物联动促销。

在习近平文化思想的科学指引下，我们将深刻把握体育在实现中华民族伟大复兴中国梦进程中的重要使命，充分发挥松江在科创、人文、生态等方面的综合优势，推动松江体育产业发展迈上新台阶，成为上海建设全球著名体育城市的重要组成部分和现代化新城建设的生动样板。（黄岩磊）

党校一个月的培训虽然短暂，但收获却是无比丰富的。我将以此次培训为新的起点，把学习成果转化为推动工作的强大动力，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，投入到今后的工作中去。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持读原著、学原文、悟原理，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持学以致用，不断提升工作能力。努力把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领，努力成为本职工作的行家里手。坚持真抓实干，不断提升担当作为。切实以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，脚踏实地、埋头苦干，为建设松江“四个区”出谋划策，挥洒汗水。

（孙新华）

以新时代中国特色社会主义思想为指引，推进公共交通管理实践学习体会

习近平新时代中国特色社会主义思想内涵丰富、意义深远，为公共交通管理实践提供了科学的理论指导和行动指南。通过深入学习，我对如何将这一思想融入公共交通管理工作有了深刻的认识和体会。

一、坚持人民至上，提升公共交通服务品质

新时代中国社会主要矛盾已转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。在公共交通管理中，这就要求我们始终把人民的需求放在首位。一方面，要深入了解市民的出行需求，掌握不同区域、不同时段、不同人群的出行特点，以此为依据优化公交线路布局。合理调整线路走向，增加热门区域的线路覆盖，减少重复线路，提高公交线网的覆盖率和可达性，让市民能够更方便地乘坐公交出行。另一方面，要注重提升公交服务质量，加强对公交司机和工作人员的培训，提高他们的服务意识和专业素养，做到文明驾驶、热情服务，为市民提供舒适、温馨的乘车环境。

二、坚持守正创新，推动公共交通发展变革

守正，就是要坚定地落实习近平总书记关于城市公共交通发展的重要指示精神，巩固和完善现有的公共交通体系。要大力推进“四网融合”综合交通体系建设，提升城市公共交通的整体运输效率。创新，则是要积极探索新的发展模式和技术应用。运用信息化手段和技术，实现智能调度，合理安排车辆班次，提高公交的准点率和运行效率。特别是深圳之行，看到不少 TOD 综合开发，都是以公共交通站点为核心，结合商办楼宇的综合开发利用，促进城市的集约发展，实现交通与城市发展的良性互动。

三、坚持问题导向，解决公共交通关键难题

在公共交通管理实践中，必然会遇到各种各样的问题。坚持问题导向，就是要针对工作中的重难点问题，制定科学合理的调查研究课题。综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查等多种方式，深入基层、深入群众、深入实践，直奔问题而去，广泛听取各方意见，问计于群众、问计于实践，真正做到听真话、察实情。例如，大居公交运能配置不科学；公交运营效率不高，准点率低等问题。我们要认真梳理这些问题，建立详细的问题清单，结合大数据分析居民出行需求和客流分布情况，科学调整公交线路；对于运营效率问题，加强智能化管理，利用智能调度系统合理安排发车时间间隔，提高准点率。解决问题时充分考虑人民群众的眼前利益和长远利益，保持韧性和定力，从人民群众的需求出发持续完善工作举措。

四、坚持系统观念，完善公共交通管理体系

运用系统观念，就是要将公共交通管理视为一个整体，统筹考虑各个环节和要素。从规划层面来看，城市综合交通体系规划要充分体现公共交通优先发展的原则，将公共交通规划与城市总体规划、土地利用规划等紧密结合，确保公共交通设施的合理布局。在建设过程中，要注重不同交通方式之间的协调配合，形成综合交通网络。在运营管理方面，建立健全统一的管理体制和机制，加强对公交企业的监管，规范运营行为，提高服务质量。保持长期的战略眼光，以“功成不必在我、功成必定有我”的境界，着眼长远、立足当下，驰而不息增强政治定力，以优良的作风凝心聚力、干事创业。

在公共交通管理实践中，我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将“四个坚持”贯穿于工作的始终，不断提升公共交通管理水平，为市民提供更加优质、高效、绿

色、安全的出行服务，为地区公共交通高质量发展贡献力量。

（屠婵燕）

在深圳学习期间，聆听了多位专家关于深圳改革和发展的深度剖析，通过现场教学了解深圳改革历史脉络和时代脉动，深入了解深圳科技推动经济建设发展的经验，跟随伟人的步伐走过渔民村、前海、莲花山，走入高具创新、天安云谷等企业或园区，感受新时代深圳经济社会发展的辉煌成就，进一步丰富了对改革开放发展成就的认识，进一步坚定了对改革发展道路的认同，进一步增强了改革辟路、干事创业的坚定决心，深刻理解教育强国建设的目标任务，坚定用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，积极作为担当。

（何佩军）

在党校学习的这四周，是思想淬炼与能力提升的珍贵历程。课堂上，专家对党的创新理论的深入解读，使我补足了“精神之钙”，积蓄了“奋进动能”，从理论逻辑到实践路径，都有了全新的认知高度。小组研讨与案例分析环节，不同的视角和见解相互碰撞，让我突破思维局限，拓宽了视野，真正领悟到“三人行，必有我师”的深刻内涵。在现场教学点，中国式人工智能发展的新趋势、科技巨头在技术创新与产业实践上的布局，让我深受启发，更加坚定了为人民服务的初心与使命。学之愈深，行之愈笃。今后，我将把培训期间的收获全面运用到实践中，把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到企业发展的各环节，用实干担当肩负起新时代国有企业新使命！

（郭虹）

“打造松江区先进制造业发展集聚区”之学习体会

贯彻落实好市委书记陈吉宁来松调研时对松江提出的“四个区”建设要求是当前以及今后一段时间，松江工作的重中之重，“着力打造先进制造业发展集聚区”是其中之一，通过聆听陈容副区长以及李磊主任的课程后，对以上问题谈谈自己的一些粗浅的想法：

第一，产业新颖有充足的“竞争力”。

在“青年大讲堂”上据悉，2024年底松江工业规上企业1757家，连续三年位居全市第一，规上工业产值（属地）3726.3亿元，位居全市第三，从数据上分析，我区的企业多但不是很大很强，中小型企业相对较多；因此需要引进更多产业技术、价值链、核心高端化的企业。近期在党校学习过程中，有幸实地参观了青浦华为练秋湖研发中心，实地感受“科技绿洲”的创新脉搏，华为用攻克芯片技术、鸿蒙破局等实践，印证了“创新主动权必须牢牢掌握在自己手中”的深刻内涵。松江作为长三角G60科创走廊策源地、上海高端制造业主阵地和科创中心重要承载区，需以华为“板凳甘坐十年冷”的定力为标杆，在人工智能、卫星互联网等领域强化基础研究，推动G60科创走廊从“要素聚合”向“动能裂变”跃升，让创新成为高质量发展的核心引擎。我们应该向兄弟区学习，引进一些高端的、有潜力的、具有全球竞争力的规模型大企业、生产力强企业、服务社会好企业。

第二，敢闯敢试有担当的“包容心”。

俗话说：有容乃大，我们干事创业要有海纳百川有容乃大的魄力和气度，更要有敢闯敢试敢于面对失败，容忍失败的包容心和宽容力，这样的环境下，才能激发松江干部做事的闯劲和热情

高涨的干劲；近期我赴昆山市开展学习考察活动，让我在这方面感受颇深，昆山从一个落后的农村小县城一跃成为蝉联多年的全国百强县之首。我有幸参观了“与时俱进的昆山之路”成果展，展示了昆山深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实新发展理念，全力打造社会主义现代化建设县域示范的探索和实践，生动体现新时代“昆山之路”的精神内涵、发展历程和显著成就。展馆内，一张张生动的照片、一段段珍贵的文字记录，无不在诉说着昆山人民自强不息、勇攀高峰的精神风貌。我边走边看，边看边想，心中不禁涌起一股股敬佩的感情和比学赶超的斗志，昆山这个曾经向我们学习的学生，如今已经狠狠地超越了老师，我们作为松江的干部应该好好反思，特别是区委制定的“2+7”现代化产业体系，我们更要肩负起努力发展松江的艰巨使命。

第三，各方重视高效率的“服务力”。

结合“青年大讲堂”以及我在党校案例教学中，我们要坚持招商引资和企业服务两手抓，推动投资促进工作提质增效；在学习了闵行区“莫德纳”速度这一课程后，使我深切领悟到闵行区引进“莫德纳”项目从前期准备、项目背景、初步洽谈到下定决心、全力推动；从财税激励、审批改革、协同招商等多维度解读“莫德纳”项目12天完成方案审批、24小时土地签约攻坚等“莫德纳速度”背后的制度密码，全方位呈现了高效营商环境的重要性。因此，我区同样需要不断提升招商引资能力，增强为企服务意识，着力在“免审即享”等一网通办方面提供更加便利的企业服务和效率，将“莫德纳速度”中蕴含的改革魄力、专业精神转化为推动松江高质量发展和实现“四个区”功能定位的不竭动力。

以上只是我一点不成熟的想法，同时我认为还要对教育、科技、人才方面的重视，特别是职业教育的发展，科创人才的培养使用以及留下为我所用等一系列配套的政策，在土地资源、技术水平、人才培养、专业服务等方面，在外部环境、全球视野、人类发展等方面，集天时地利人和于一体的综合性发展理念和要素，这样才能行稳致远的打赢打好松江转型发展攻坚战突围战。

（沈超）

贯彻新发展理念，推进健康松江建设

近三天通过系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵和实践要求、习近平经济思想、习近平文化思想、习近平外交思想，深刻领会到习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代中国共产党的思想旗帜，是指导实践、推动工作的行动纲领，为强化思想政治工作，进一步完善意识形态工作责任制提供了根本遵循。结合学习，谈几点体会：

一要建立理想信念常态化教育机制，教育每位干部、党员对党忠诚，时刻做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，更加自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央权威和党的团结统一，确保思想一致、行动一致、步调一致，为群众做表率。

二要强化理论武装，建立习近平新时代中国特色社会主义思想常态化学习机制。不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。通过学习系统的掌握新思想核心要义，

把握蕴含其中的立场、观点、方法，以此不断提升我们的思想工作能力，不断提高我们的思想工作水平。作为医院更要加强党对一切工作的领导，通过支部规范化建设加强党的建设。

三要坚持群众路线，深入调查研究。及时了解干部职工的思想动态，把握不同时期的群众工作重点，以问题为导向，用正确舆论引导群众，真正做到尊重群众、理解群众、关心群众，理解群众。

四要以作风建设为抓手，推进医德医风建设。必须坚持以人民为中心的工作理念，要把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应、满意不满意作为衡量工作得失的跟本标准。二十大报告提出，人民健康是民族昌盛和国家强盛的重要标志，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，完善人民健康促进政策。习总书记提出“没有全民健康，就没有全民小康”“人民至上，生命至上”，为健康工作提出了要求，指明了方向。最大限度保护了人民生命安全和身体健康就是医务工作者基本职责，作为医院管理者不仅要在深化医药卫生体制改革，促进医保、医疗、医药协同发展和治理，促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局中履职尽责，更要教育医务人员弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，以高超的技术，优质的服务更好的救治每一位患者，不断推进健康中国建设的重大战略决策落实落地。

（顾勇伟）

深学笃行，提升小昆山民生事业

通过一个礼拜系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵，特别是习近平总书记关于经济思想、文化思想、调查研究等方面的重要论述，我深受启发，更加深刻认识到基层党员干部肩负的责任与使命。结合分管教科文卫、民政、养老、文旅等工作，现将学习体会与工作思考汇报如下：

一、深学细悟新思想，筑牢为民服务的政治根基

习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代党和国家事业发展的行动指南。在党校学习中，我深刻领会到：

1、“以人民为中心”是根本立场。习近平总书记强调：“江山就是人民，人民就是江山。”分管民生工作，必须始终把群众需求作为第一导向，把群众满意作为最高标准。

2、“高质量发展”是时代命题。在教科文卫领域，需以创新驱动为引领，优化资源配置，补齐公共服务短板；在文旅融合中，需挖掘本土特色，打造高品质文化品牌。

3、“统筹发展与安全”是底线思维。民政和养老工作关系群众切身利益，必须兜牢民生底线，防范化解风险，确保社会和谐稳定。

通过学习，我更加坚定了理想信念，增强了将党的创新理论转化为解决群众急难愁盼问题的行动自觉。

二、知行合一抓落实，推动分管领域高质量发展

结合小昆山镇实际，我将以“四个聚焦”推动工作落地见效：

（一）聚焦民生福祉，织密“一老一小”保障网

“一老一小”，既是一个家庭需要守护的两端，也是一座城

市满足人民幸福生活需要的两端。

我镇将围绕“老有颐养、弱有众扶”目标，推进三项行动：

1、**养老服务提质增效“一老一小”**。为进一步改善小昆山敬老院的养老环境、提高服务质量，改造提升项目于2023年6月立项，总投资2653.08万元，作为存量保基本养老机构改造被列为2024年区养老实项目，获得中央和市级福彩金1360万元，项目主要是室外屋面防水改造、院墙翻新、休闲步道翻新等，室内房屋修缮改造、厨房设备更新、暖气片加装、太阳能用电系统加装、智慧养老系统等。

2、**社会救助兜底扩面**。健全困难群众动态监测机制，加强低保边缘家庭、孤寡老人等群体的帮扶，推动救助政策从“保生存”向“促发展”转变。

3、**儿童关爱全面覆盖**。完善镇级未成年人保护工作站功能，联合学校、社区开展心理健康服务，护航青少年健康成长。

（二）聚焦优质均衡，打造教科文卫“幸福圈”

坚持教育优先发展、健康服务普惠共享：

1、**教育强基**。深化集团化办学模式，推动小昆山中小学与优质教育资源结对共建，落实“双减”政策，优化课后服务课程体系。

2、**医疗惠民**。推进社区卫生服务中心标准化建设，做实家庭医生签约服务，加强慢性病管理和健康科普，助力“健康中国”战略在基层落地。

3、**文化润心**。以“二陆文化”为牵引，开展群众性文体活动，传承小昆山“二陆文化”底蕴，培育文明乡风。

（三）聚焦文旅融合，激活乡村振兴“新动能”

习近平总书记指出：“乡村振兴既要塑形，也要铸魂。”我镇将立足“文旅+”战略：

1、**深挖特色资源**。整合小昆山现代农业示范区等资源，开发农耕体验、生态研学线路，打造“农文旅融合示范镇”。

2、**培育精品项目**。我们培育了一批品牌项目，如油菜花节、亲子路跑、田园铁人三项，乡村半马，都获得了超高人气。促进文旅商体展融合发展。

3、**促进富民增收**。依托乡村旅游带动农产品销售、民宿经济发展，让群众共享文旅产业红利。

三、对标对表找差距，以自我革命精神践行初心使命

对标习近平新时代中国特色社会主义思想的高标准，我清醒认识到工作中仍存在短板：如养老服务专业化水平不足、文旅产业带动效应不强等。下一步，我将以此次党校学习为起点，坚持问题导向，做到：

1、**提升能力**。加强调查研究，深入群众问需问计，提高解决复杂问题的本领。

2、**创新突破**。学习先进地区经验，在智慧养老、非遗活化等领域探索新模式。

3、**锤炼作风**。坚守廉洁底线，力戒形式主义，以“时时放心不下”的责任感办好民生实事。

奋进新征程，我将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，把党校学习成果转化为干事创业的强大动力，用心用情用力解决群众关切，为小昆山镇高质量发展贡献力量！

（潘叶翠）

【学习掠影】



上海市松江区第九期处级干部轮训班合影 2025年5月27日
深圳改革开放干部学院



