

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		学术研究					
主管部门		中共上海市松江区委党校		实施单位	中共上海市松江区委党校		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	10.00	3.02	3.02	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	10.00	3.02	3.02	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为进一步推动我校教学与科研上台阶、上水平、出精品，同时也为充分体现科研为干部培训和教学服务的要求，促进教师的科研成果向教学成果转化，提高干部培训的针对性和实效性。以创建“五个一流”区级党校为目标，设立名师工作室、学术研究和教学改革创新，鼓励教研人员投身教学与科研活动，提升教研咨一体化水平。强化精品科研理念。组织实施《中共松江区委党校精品科研实施方案》，进一步强化精品科研意识，每科研年度发表C刊文章不少于1篇。进一步加强和组织教师的各类课题申报工作，开展围绕区委区政府中心工作的聚焦课题研究，不断提升课题研究服务区委区政府中心工作的能力和水平。2、提升科研质量。加强学术交流，提升科研水平，每两年承办一次市级以上学术活动。3、建设科研团队。探索和完善科研团队的管理机制，细化科研团队建设的考核办法，提升团队科研攻关能力。结合党史党建、公共管理、科学社会主义三大学科组的组建，建设1-2个具有学科优势的科研团队。4、加强重点学科组建设。坚持党校教师理论素养“T”字形结构的发展方向，结合干部现代教育培训发展的趋势，组建党史党建、公共管理、科学社会主义三大学科组。完善选题、调研、备课、说课、授课及课后研讨反思等教学流程，并进一步发挥学科带头人示范引领作用，使党校教学进一步朝着规范化、制度化、科学化方向发展。			获得第十九届长三角校长论坛征文一、二等奖各1项，“消费经济与高质量发展理论研讨会暨2025年上海党校系统经济学年会”优秀组织奖及论文一等奖1项、二等奖4项。发表文章40余篇，其中1篇被《学习时报》刊发。出版我校教师撰写的专著1本，《长三角G60科创走廊引领区域一体化发展的制度创新研究》由中央党校出版社出版。出版我校教师与市委党校教师合作撰写的合著1本，《毛泽东诗词和共产党人的精神品格》由上海人民出版社出版。《旗帜鲜明：开辟新天地的<共产党>》获北方16省、市、自治区哲学社会科学优秀图书奖。推进课题研究，促进成果转化。申报国家课题2项。立项国家信访局课题1项、市思研会课题2项、市党校系统课题2项、区党建研究会课题1项、校级课题13项。扎实推进课题结项工作，顺利完成市党校系统课题结项2项、校级课题结项13项。深耕决策咨询，贡献智库力量，完成决咨报告7项，获得批示3项。其中《松江区先进制造业和现代服务业深度融合的对策建议》《关于松江区大力推进商文旅体展融合发展的建议》得到区委主要领导肯定批示。《以理论武装引领攻坚克难 以改革创新积蓄发展后劲》被区委主要领导圈阅。推动青干班学员3项、中青班学员1项课题实现决咨转化。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	建设具有学科优势的科研团队数量	≥1.00(个)	1.00(个)	15.00	15.00	
		完成课题、调研报告数量	≥5.00(篇)	15.00(篇)	15.00	15.00	

	质量 指标	研究成果评审合格率	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	13.00	
	时效 指标	研究成果按时结题率	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	12.00	
效益 指标	社会 效益 指标	研究成果刊发、媒体报道次数	≥10.00(次)	40.00(次)	15.00	15.00	
	可持 续影 响指 标	意见、建议被采纳次数	≥1.00(次)	3.00(次)	15.00	15.00	
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		宣传与推广					
主管部门		中共上海市松江区委党校		实施单位	中共上海市松江区委党校		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	15.00	14.40	14.40	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	15.00	14.40	14.40	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过制作党校通讯、宣传橱窗、宣传展板、党群活动室文化氛围布置更新等项目，营造具有党校特色的校园文化。 建设具有党校特色的校园文化，让学员在潜移默化中受到深刻教育，从而牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，增强在党言党、在党忧党、在党为党的自觉性。			制作党校通讯、宣传橱窗、宣传展板、党群活动室文化氛围布置更新等项目，营造具有党校特色的校园文化。 建设具有党校特色的校园文化，让学员在潜移默化中受到深刻教育，从而牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，增强在党言党、在党忧党、在党为党的自觉性。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	完成校园文化氛围营造数量	=1.00(项)	1.00(项)	15.00	15.00	
		发放党校通讯数量	=4.00(期)	4.00(期)	15.00	15.00	
	质量 指标	全面展示党校工作	≥95.00(%)	95.00(%)	15.00	15.00	
	时效 指标	通讯发放及时率	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	
效益 指标	社会 效益 指标	党校动态知晓率	≥80.00(%)	80.00(%)	10.00	9.00	
	可持 续影 响指 标	相关部门认可度	≥80.00(%)	80.00(%)	10.00	9.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	使用人员满意度	≥80.00(%)	80.00(%)	10.00	9.00	
总分					100.00	97.00	

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		图书馆运作					
主管部门		中共上海市松江区委党校		实施单位	中共上海市松江区委党校		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	12.00	11.98	11.98	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	12.00	11.98	11.98	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	图书馆运作项目，主要实施内容为纸质图书采购、电子书采购、2025 年图书室报刊杂志征订以及图书设备以及软件的维修保养，采购纸质图书，更新图书库，做到“藏用并重”，为党校的教学与科研服务，为全校学工人员服务，为党校“干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询”四大职能的发挥提供服务。采购电子书，合理配置图书，推进图书馆数字资源建设，形成纸质资源、数字资源、网络资源在内的多种文献类型并存、相互补充的现代化图书馆。 订阅报刊，保证每年报刊资料不低于 150 种，为学工人员提供丰富多样的阅读资源，进一步推进校园文化的建设。图书软硬件维保，保证图书馆软件和硬件的正常使用。			纸质图书采购、电子书采购、2025 年图书室报刊杂志征订以及图书设备以及软件的维修保养，采购纸质图书，更新图书库，采购教师荐购图书 62 册，配发理论著作 245 册。推送电子书 20 种，覆盖 2286 人次，全面满足师生阅读与教学需求。 订阅报刊，保证每年报刊资料不低于 150 种，为学工人员提供丰富多样的阅读资源，进一步推进校园文化的建设。图书软硬件维保，保证图书馆软件和硬件的正常使用。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	电子图书更新完成率	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	
		订购报刊种类	≥150.00(种)	150.00(种)	15.00	15.00	
	质量 指标	需求满足度	≥80.00(%)	80.00(%)	15.00	14.00	
	时效 指标	新购图书报刊上架率	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	
效益 指标	社会 效益 指标	图书借阅人数增长率	≥10.00(%)	10.00(%)	15.00	14.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	使用人员满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	

	标						
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		业务培训						
主管部门		中共上海市松江区委党校			实施单位		中共上海市松江区委党校	
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额：	450.78	420.18	420.18	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	450.78	420.18	420.18	-	100.00	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	紧紧围绕区委区政府“一个目标、三大举措”战略布局，以推动新时期党校高质量建设和发展为主题，围绕建设“五个一流”区委党校奋斗目标，着眼于各类班次特点和实际需求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容，扎实开展理论教育、党性教育和能力素质教育，着力构建由品牌班次、精品课程、名师名家所支撑的一流的培训布局，完成松江干教工作领导小组会议要求的各项干部教育培训工作，组织好各个培训班的课堂授课、党性外出考察、培训用车、培训用餐、培训住宿、学员材料和培训改革创新等，预计培训 40 余期。			全年累计举办培训班 90 个，培训学员 8400 余人。其中主体班 46 个，培训学员 5220 余人；委托班 19 个，培训学员 1058 人次；自办班 2 个，培训学员 209 人次；外培班次 23 个，培训学员 1911 人次。通过问卷调查、评估会、跟班听课等方式丰富评价方式，定期分析评价数据，以评促建。学员对教学质量平均满意度为 98.69%，教学管理平均满意度 99.73%。推进访谈式教学、案例教学、模拟教学、“微论坛”等教学方式。 在处级班、中青班、青干班开设“应急处突”“媒体应对”情景模拟式教学，开展干部法治培训“三合一”和庭审模拟教学，提高学员在课堂中的参与感、沉浸感和获得感。建设“坚决打赢打好转型发展攻坚战突围战”主题教室，打造宣传松江“四个区”建设和“十五五”规划，引领全区党员干部投身转型发展攻坚战突围战的重要阵地。继续加强现场教学，组织学员赴昆山市委党校、华为练秋湖研发中心、上海 6G 信通智谷、华东无人机基地、闵行区“大零号湾”、徐汇区模速空间、宝山区淞沪抗战纪念馆等地开展现场教学，提升干部教育培训的实效性。深化合作办学，组织学员赴北京中关村干部学院、深圳改革开放干部学院、延安市委党校、江西方志敏干部学院开展党性教育。加强校际联动，组织滁州市与松江区中青年干部联合培训，安排松江区在村任职选调生赴滁州学习“小岗精神”，为安徽省六安市裕安区委党校培训班提供松江教学服务				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

产出指标	数量指标	培训班数量	≥40.00(期)	90.00(期)	20.00	18.00	
		培训学员人数	≥4000.00(人次)	8400.00(人次)	20.00	20.00	
	质量指标	培训合格率	≥95.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	委托培训单位满意率	≥90.00(%)	99.00(%)	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥95.00(%)	98.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025 年度)

项目名称		网络信息系统开发、升级、建设					
主管部门		中共上海市松江区委党校		实施单位	中共上海市松江区委党校		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	91.04	64.89	64.89	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	91.04	64.89	64.89	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	结合上海市松江区委党校办公业务用房智能化系统运行情况, 建立并完善运维管理体系, 通过引入专业的运维团队, 提升各子系统应用的整体可靠性、可维护性及安全性。具体维护项目具体目标是: (1) 通过建立系统运维体系, 保障各子系统平稳运行与使用; (2) 通过建立完善的培训体系, 促进使用管理部门及管理人员提高运用水平; (3) 通过专业的技术服务团队, 确保上海市松江区委党校办公业务用房智能化系统平稳运行与使用。 定期(一个季度一次)对系统所有设备进行一次检查和维护保养。对巡检路径进行一次全面测试。 硬件运维服务: 检查设备连接和供电情况, 确保设备能够正常工作。清洁设备表面, 并检查是否有损坏或脏污的部件需要更换或修理。检查电池状态, 确保电池能够正常充电和供电。升级硬件固件, 以确保设备能够使用最新的功能和修复已知的问题。 软件运维服务: 更新巡更系统的软件版本, 以获得新的功能和 bug 修复。备份巡更系统的数据, 以防止数据丢失或损坏。检查巡更系统的数据库, 清理无效或过期的数据。检查巡更系统的日志, 及时发现和解决系统错误或异常情况。培训系统管理员和用户, 使其熟悉巡更系统的操作和使用技巧。			定期(一个季度一次)对系统所有设备进行一次检查和维护保养。对巡检路径进行一次全面测试。 硬件运维服务: 检查设备连接和供电情况, 确保设备能够正常工作。清洁设备表面, 并检查是否有损坏或脏污的部件需要更换或修理。检查电池状态, 确保电池能够正常充电和供电。升级硬件固件, 以确保设备能够使用最新的功能和修复已知的问题。 软件运维服务: 更新巡更系统的软件版本, 以获得新的功能和 bug 修复。备份巡更系统的数据, 以防止数据丢失或损坏。检查巡更系统的数据库, 清理无效或过期的数据。检查巡更系统的日志, 及时发现和解决系统错误或异常情况。培训系统管理员和用户, 使其熟悉巡更系统的操作和使用技巧。 合同期从 2025/2-2026/1, 2025 年支付三个季度维保费			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	维护系统(软件)数量	≥18.00(个)	18.00(个)	20.00	20.00	
		自检次数	≥1.00(次/月)	3.00(次/月)	20.00	20.00	

	质量指标	系统故障率	≤3.00(%)	1.00(%)	20.00	18.00	
效益指标	社会效益指标	系统安全等级达标率	≥99.00(%)	99.00(%)	20.00	18.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥98.00(%)	98.00(%)	10.00	9.00	
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					