2023-2027 松江区第十三期处级干部轮训班简报（第2期）

奋楫扬帆启“十五五”新篇 凝心聚力促“四个区”建设

轮训班临时党支部　　第2期　　2026年10月20日

目　录

【简讯】 01

松江区第十三期处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会 01

深学《摆脱贫困》思想精髓　汲取实干力量建设现代化新松江 03

【党性分析交流】 05

施喜军同志党性分析材料 05

施红梅同志党性分析材料 07

姚永妹同志党性分析材料 10

姜永根同志党性分析材料 13

卢光耀同志党性分析材料 15

赵权同志党性分析材料 18

黄荣薪同志党性分析材料 20

胡涛同志党性分析材料 23

【学习动态】 26

探访智造前沿　感受创新脉动——赴昆山开展人工智能发展新趋势现场教学 26

感悟“金娃娃”发展实践　汲取实干奋进力量 28

循迹闽东悟初心　实干担当促发展 30

研学科创影视产业　厚植松江发展新优势——赴上影昊浦智慧产业社区学习 32

站稳人民立场　把心贴近群众——赴“四下基层·信访接待下基层”学习实践基地学习考察 33

【思想感悟】 35

【学习掠影】 39

【简讯】

松江区第十三期处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会

2026 年 10 月 10 日，松江区第十三期处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会，区委党校常务副校长、区行政学院常务副院长刘凤强出席会议并讲话。区委党校副校长、区行政学院副院长荀宁军主持会议。



刘凤强强调，全体学员要深刻认识开展党性教育考察和党性分析的重要意义，进一步统一思想、提高认识，以严明的纪律和端正的态度投入到接下来的考察学习中。循迹溯源，感悟习近平总书记在宁德工作期间，深入基层服务群众的工作方法、“弱鸟先飞”“滴水穿石”的奋斗精神、从严管党治党廉洁从政的纪律建设、立足资源禀赋区域发展的实践思路。坚持学用贯通，把学习成果转化为建设松江区“四个区”建设，推动全面从严治党的实干行动，确保各项培训任务取得实效。

区委党校副校长、区行政学院副院长娄眉卿解读说明党性教育考

察方案。

此次动员会的召开，为接下来轮训班党性教育考察和党性分析工作的顺利开展明确了方向、奠定了基础。

（文/区国投集团 车懿栋　图/九亭镇 钱心远）

深学《摆脱贫困》思想精髓　汲取实干力量建设现代化新松江

10 月 12 日晚，松江区第十三期处级干部轮训班学员在宁德市委党校参加了一堂专题讲座，由宁德市委党校副教授林瑛授课，分享了习近平总书记在宁德的实践探索，生动阐释《摆脱贫困》蕴含的理论价值与思想贡献。



《摆脱贫困》收录了习近平总书记在宁德工作期间的重要文稿，“弱鸟先飞”的进取意识、“滴水穿石”的实干精神、“四下基层”的优良作风，立足闽东实际探寻发展之路，彰显实事求是的马克思主义立场观点方法，是习近平新时代中国特色社会主义思想的早期实践源头，为学员们树立正确政绩观、坚持为民干事提供根本遵循。讲座指出，该书的理论贡献，核心在于坚持一切从实际出发，强调发展既要立足资源禀赋、因地制宜，又要久久为功，多做打基础、利长远的实事，始终站稳人民立场。

跨越山海，思想同源。松江作为长三角 G60 科创走廊策源地，正锚定“四个区”功能定位，聚力发展新质生产力，推进新城建设与乡

村全面振兴。学员们认为要把宁德实践经验融入松江发展实践，传承“四下基层”优良传统，深入产业一线、基层社区，精准破解科创转化、城市治理、民生保障中的难点堵点；秉持“滴水穿石”韧劲，持续做强先进制造业，发挥大学城创新资源优势，优化营商环境；坚持城乡统筹，推动乡村振兴提质增效，在发展中保障和改善民生。

接下来，学员们将持续深学细悟《摆脱贫困》和实地现场教学，保持敢闯敢干、求真务实的作风，以实干担当推动“四个区”建设不断取得新成效。

（文/区应急局 周锋平　图/九亭镇 钱心远）

【党性分析交流】

施喜军同志党性分析材料

习近平党建思想系统回答了新时代党的建设一系列重大问题，《习近平党建文选》生动体现了坚持党的全面领导、站稳人民立场、坚持自我革命的根本要求。总书记在宁德工作期间，大力倡导“四下基层”“弱鸟先飞”“滴水穿石”，不搞短期形象工程，坚持打基础、利长远、惠民生，统筹发展与民生、开发与治理，生动诠释“为民造福是最大政绩”。作为党员领导干部，身处园区开发、风险防控、民生保障一线，既要推动产业发展、空间规划、产城融合，更要守牢安全、生态、稳定底线，必须以总书记在宁德时期的实践为标杆，牢固树立正确政绩观，坚决纠正重显绩轻潜绩、重建设轻安全、重推进轻民生的思想偏差。

对照习近平党建思想、总书记宁德工作实践以及正确政绩观的要求，结合岗位履职实际，深入查摆存在四方面问题。

一是政绩观存在一定偏差，重显性成效、轻长远潜绩。推进产业项目落地中，更多关注项目进度等看得见的成果，对生态环境长效管护这类见效周期长、基础性强的潜绩工作投入精力不足，存在重短期推进、轻长效治理的倾向，“功成不必在我”的理念树得不够牢固。**二是理论学用结合不够紧密，党建引领业务有“两张皮”现象。**学习习近平党建思想和《习近平党建文选》多以通读学习为主，系统性转化思考不足，运用党建引领动迁矛盾调解的抓手不多，统筹群众安置的系统性谋划有待加强。**三是践行 “四下基层”不够到位，为民攻坚韧劲不足。**深入企业车间、项目现场常态化走访不够，有时依靠会议调度、书面材料掌握情况。面对历史遗留问题等复杂难题，存在求稳心态，主动靠前攻坚力度不足，从群众立场破解急难愁盼的自觉性有待提升。**四是底线思维树得不牢，统筹发展和安全不够均衡。**一定程度存在“重开发建设、轻风险防范”的倾向，对防汛防台、平安稳

定工作，满足于完成规定排查任务，精细化、常态化风险管控还有差距，没有时刻保持“时时放心不下”的责任感。

深刻剖析根源，问题本质在于党性锤炼不够经常，政绩观根基筑得不够扎实。**一是理论武装不够深入，**对正确政绩观内涵领悟不透彻，对显绩与潜绩、短期发展与长远安全的辩证关系把握不准，造成履职导向出现偏差。**二是宗旨意识有所弱化，**随着日常事务繁重，群众立场坚持得不够到位，没有始终把群众安危、长远民生作为谋划园区建设的根本出发点。**三是自我革命精神不足，**缺少“滴水穿石”的持久攻坚劲头，面对复杂难点存在畏难情绪，求真务实、久久为功的作风锤炼不够持续。

针对查摆出的问题，紧扣正确政绩观学习教育要求，坚持即知即改、长效整改。**一是持续深化理论铸魂，牢固树立正确政绩观。**持续研读习近平党建思想、《习近平党建文选》，深入学习总书记宁德时期重要理念，坚持把为民造福作为根本政绩，摒弃急功近利思想，统筹显绩和潜绩、发展和安全、开发和生态，创造经得起实践、群众和历史检验的实绩。**二是坚持党建引领，推动党建与业务深度融合。**把党建贯穿园区规划、安全生产、生态治理、动迁安置、防汛维稳全过程，依托基层党组织搭建矛盾调解、安全巡查、生态管护平台，破解党建业务“两张皮”，以高质量党建护航园区高质量可持续发展。**三是践行“四下基层”优良作风，厚植为民底色。**常态化下沉一线，走进企业、建筑工地，实地排查安全隐患、调研生态短板、倾听群众诉求，把现场办公、矛盾化解落到基层，用心解决企业和群众急难愁盼。**四是强化底线思维，发扬久久为功的攻坚精神。**弘扬“弱鸟先飞、滴水穿石”精神，克服求稳避责心态，直面园区历史遗留难题，以实干担当履行岗位职责。

下一步，我将持续以习近平党建思想凝心铸魂，坚守正确政绩观，常态化开展自我检视，持续补短板强弱项，统筹推进园区规划、安全治理、生态保护、动迁安置各项工作，以过硬党性、务实作风为松江区高质量发展贡献应有力量。

施红梅同志党性分析材料

在松江区第十三期处级干部轮训班学习中，我紧紧围绕“坚持以习近平党建思想为指引，奋力推进新时代党的建设新的伟大工程”这一主题，认真研读经典、深入研讨交流，并赴福建宁德学习考察。结合党校学习，联系自身实际，对照党章党规要求，深入检视党性修养方面的差距不足，剖析思想根源，明确整改方向。现将党性分析报告如下。

一、存在的问题

（一）理论武装不够深入，学用结合存在“两张皮”。 对习近平党建思想的学习还不够系统完整，往往满足于集中学习听一听、文件材料读一读，对“十四个坚持”的内在逻辑和丰富内涵把握不深。特别是对党建思想如何引领广播电视安全播出、网络安全等具体工作，思考不多、转化不够，存在学归学、干归干的倾向。在宁德学习时，我深刻感受到习近平同志当年对理论学习的高度自觉，反观自身，以业务忙、任务重为由放松理论学习的问题比较突出。

（二）党建与业务融合不够紧密，政治引领作用发挥不充分。 作为分管安全播出的副处级干部，我过去更多关注技术系统是否稳定、应急预案是否健全、网络安全防护是否到位，对安全播出本质上是政治任务、网络安全本质上是意识形态阵地守护的认识还不够深刻。在值班值守、应急处突等关键环节，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥还不够突出，党建与业务“两张皮”现象仍然存在。

（三）践行“四下基层”不够经常，深入一线作风不够扎实。 在宁德学习考察中，我深切体会到“四下基层”所蕴含的群众观点和务实作风。对照自身，日常工作中到播出机房、网络监控平台等一线岗位交流不够频繁，多是通过听汇报、看材料了解情况，对一线值守人员的实际困难、思想动态掌握不够及时，存在“坐在办公室管安全”的倾向，服务基层、服务一线的主动性还有差距。

二、原因分析

（一）理论学习自觉性不强，思想认识存在偏差。思想深处仍存在“重业务、轻理论”的惯性思维，认为安全播出靠技术、靠制度，理论学习是“软任务”。对习近平党建思想是做好一切工作的根本遵循认识不够到位，没有真正把理论学习作为坚定理想信念、提升党性修养的必修课，导致学习缺乏系统性、持续性，急用急学、浅尝辄止。

（二）宗旨意识有所淡化，群众观点树得不牢。对“四下基层”的时代价值和实践要求理解不够深，没有充分认识到安全播出最坚实的防线在一线、在基层、在每一名值守人员。有时把安全播出简单看作技术工作，忽视了其中蕴含的政治要求、群众期盼，导致深入一线不够、倾听意见不多，与基层干部职工的联系不够紧密。

（三）党性锤炼与岗位实践结合不紧，正确政绩观树得不牢。对安全播出“不出事时看不见、出了事就是大事”的特点虽有认识，但在行动上存在重“显绩”、轻“潜绩”的倾向。自我革命精神不足，习惯于用业务工作代替党性锻炼，没有经常性地对照党章党规检视自身，导致党性修养与岗位实践结合不够紧密，党建赋能安全播出的效果不够明显。

三、整改措施

（一）强化理论武装，在学深悟透上持续用力。把习近平党建思想作为必修课，系统学习“十四个坚持”，坚持原原本本学、联系实际学、带着问题学。制定个人学习计划，每月精读重点篇目，撰写学习心得，自觉把理论学习成果转化为安全播出的政治判断标准、网络安全的意识形态防线，真正做到学思用贯通、知信行统一。

（二）深化党建与业务融合，把支部建在安全播出一线。借鉴宁德“把党组织建在群众家门口”的理念，推动支部力量向播出机房、网络监控平台等关键岗位下沉，设立党员先锋岗、责任区。在应急处突、重要保障期等关键节点，组织党员亮身份、作表率，把组织优势转化为安全保障效能，让党旗在安全播出一线高高飘扬。

（三）践行“四下基层”，以正确政绩观守好阵地。定期到一线值守岗位蹲点调研，与技术人员、值班人员谈心谈话，及时掌握思想动

态和实际困难。甘做“潜功”、不图“显绩”，以“功成不必在我”的境界守好松江意识形态阵地。建立问题整改清单，逐项明确措施和时限，以守土有责、守土尽责的实际行动检验党性成色，为松江“四个区”建设贡献融媒力量。

姚永妹同志党性分析材料

根据本次党校集中培训及宁德党性教育实地考察学习要求，我紧扣培训学习成果，对照党章党规、对标新时代党员领导干部标准，结合自身思想政治、履职担当、工作作风、廉洁自律等方面，全面开展自我检视、深度查摆剖析。结合本次宁德学习感悟的“弱鸟先飞、滴水穿石”奋斗精神和“四下基层”优良作风，立足环卫管理本职岗位，深刻查摆短板不足，现作如下党性分析:

一、存在的主要问题

一是理论学习不够系统深入，学用转化效能不足。日常能够坚持常态化理论学习，但仍存在重业务、轻理论、重实用、轻系统的惯性思维，碎片化学习多、系统性钻研少，对党的创新理论世界观、方法论领悟不够透彻。通过本次宁德党性考察，亲身感悟到理论扎根实践、理论指导基层治理的深刻内涵，反观自身，运用新思想破解环卫治理难题的主动性不足，结合城市环卫精细化、智慧化发展开展前瞻性思考、系统性调研不够，“解剖麻雀”式精准调研偏少，学思用贯通、知信行统一仍有差距。

二是为民调研不够扎实细致，宗旨践行不够到位。从事环卫管理工作三十余年，履职踏实、务实肯干，但长期惯性工作状态下，深入基层、深入群众、深入一线调研的力度有所弱化。对照宁德干部“四下基层、深耕一线、贴近群众”的优良作风，自身下基层存在“走流程、看亮点多、查短板少”的问题，主动下沉街镇、老旧小区、城乡结合部偏少，与居民群众、一线作业人员面对面交流不够经常。对群众反映的垃圾分类痛点、小包垃圾反复反弹、背街小巷保洁薄弱、扬尘治理反复等民生细节问题，调研不深、摸排不细，问题根源挖得不透，没有完全把群众感受、群众诉求作为工作的出发点和落脚点，为民精细治理、源头治理的主动性仍需加强。

三是创新进取意识有所弱化，治理突破不够有力。工作中习惯于按制度、按经验、按流程推进，守成求稳思想较为突出，对标新时代

城市治理现代化、智慧环卫数字化转型的新形势，主动突破传统模式、对标先进创优争先的意识不足。面对渣土消纳供需矛盾、垃圾分类治理瓶颈等行业顽疾，多是被动整治、常规落实，缺少系统性谋划、创新性举措，攻坚克难、久久为功的韧劲不足，精品治理、长效治理的标准还不够高。

四是自我要求标准不够极致，日常锤炼有所松懈。能够严格遵守党的政治纪律、廉洁纪律，坚守党员干部底线，严守环卫行业廉政风险红线，自觉做到清白做人、干净做事。但常态化自我检视、自我淬炼有所松懈，日常党性修养常态化锤炼不够，高标准、严要求的自我约束持续性不足。

二、原因剖析

一是政治站位锤炼不够持续。对理论学习的政治性、根本性意义认识不足，没有真正把理论学习作为提升治理能力、践行初心使命的核心抓手，理论素养提升滞后于新时代城市治理发展需求。

二是宗旨意识树得不够牢固。通过宁德考察学习，深刻体会到“人民城市”理念的实践真谛，对照当地扎根群众、深耕基层的工作作风，自身为民情怀有所淡化，调研主动性不足、贴近群众不够、倾听民意不深，没有真正做到问题在一线发现、思路在一线谋划、难题在一线破解。

三是进取精神有所减退。长期从事同一领域工作，经验积累充足但创新锐气减弱，攻坚克难、争先创优的劲头有所弱化，面对复杂治理难题，缺少敢闯敢试、久久为功的奋斗韧劲。

四是自我革命精神不够彻底。日常工作重落实、重业务，常态化党性锻炼、自我检视不够主动，存在自我放松、标准不严的思想，持续自我净化、自我提升的自觉性不足。

三、整改措施

一是深耕理论武装，提升学用转化能力。以本次党校培训、宁德党性教育学习为契机，坚持常态化系统学习党的创新理论，摒弃碎片化、应付式学习，坚持读原著、学原文、悟原理。深刻领会“弱鸟先

飞、滴水穿石”的奋斗精神，把理论学习与环卫高质量发展、城市精细化治理深度融合，不断提升运用新理论、新方法破解行业堵点、治理难点的实战能力。

二是厚植为民情怀，做实基层调研工作。全面对标宁德“四下基层”工作方法，把深入调研、贴近群众作为整改重点。建立常态化下沉调研机制，主动走出办公室，常态化深入各街镇、老旧小区、薄弱路段、作业一线，直面群众人居环境急难愁盼问题。坚持“问题从群众中来、对策到基层中去”，针对垃圾分类混投、小包垃圾落地、城乡保洁不均衡、扬尘反复治理等群众关切问题，逐项开展专题调研，建立问题台账、整改台账，做到精准把脉、靶向治理。坚决摒弃经验主义、惯性思维，以群众满意度、人居环境舒适度作为检验环卫工作的根本标准，真正把为民服务、为民治理落到细微实处。

三是强化担当创新，提升全域治理质效。树立高标准治理理念，破除守成思想、求稳心态，主动对标先进、迭代治理思路，积极探索智慧环卫、精细管护、协同治理新模式。坚持系统思维，健全跨部门、跨街镇联动共治机制，紧盯环卫治理顽疾，强化源头管控、常态管控、长效管控，以滴水穿石的韧劲抓实城市环境提质升级。

四是严守纪律底线，筑牢党性作风根基。始终严守党章党规党纪，时刻自重自省自警自励，常态化开展自我检视和党性锤炼。立足岗位压实岗位职责，严守行业廉政风险底线，时刻保持务实清廉、忠诚担当的干部作风，力戒形式主义、官僚主义，以过硬作风扎实推动各项环卫工作落地见效。

下一步，我将持续转化本次党校培训、宁德党性考察学习成果，持续补短板、强弱项、提质效，始终坚守为民初心、深耕环卫一线、勇于担当实干，以精益求精的工作态度守护城乡人居环境，以实干实绩践行新时代党员领导干部的使命担当。

姜永根同志党性分析材料

2026 年 9 月，我参加了区第十三批处级干部轮训班，理论系统的学习了习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系，并赴宁德参加现场教学，通过学习收获满满，对照自己的思想行为，工作职责作如下自我剖析反思:

一、存在的问题

（一）理论学习不够全面扎实。通过此次的学习，一是发现自己对习近平新时代中国特色社会主义思想的整体性、全面性存在一知半解; 二是对习近平党建思想的形成、核心内容和实践要求理解不深刻; 三是理论学习仅停留在书本上，没有把自己实实在在的摆进去学习。

（二）工作激情存在消极褪色。通过此次学习也是一次反思的机会，疫情之后面对机构改革，虽然自己也是做到敬业工作，但是也是存在一是遇到上级政策与自己的想法不同时，存在抱怨不满情绪；二是遇到些繁琐的事情，缺乏耐心；三是面对工作上困难和阻力，缺乏以往的斗争和钻劲。

（三)联系群众缺乏方法方式。近两年因一直在推进机构的融合，意见问题大多数来自于中层干部的反馈，自己也没有合理安排时间多去听取一线职工的意见; 遇到问题也没有梳理而是直接指派给分管领导处理，也没有过多关注职工的反响，自己的一些想法和建议只落实到中层干部，也缺少与一线职工的沟通。

二、原因的分析

（一）过于专注业务发展，党建思想学习薄弱。由于疾控和卫监的条线业务多，各条线要求有不同，平时把时间和精力放在业务发展和融合上，对党建思想的学习不够重视，理论知识不够丰富。没有更好的用党建思想去开展工作，指引工作。

（二）急于求成容易急躁，党性修养锤炼不足。在工作的开展和推进中遇到困难时，容易出现急躁情绪，越是想尽快完成，却越是难

以推进，通过对《摆脱贫困》学习，认识到自己要从党性观念、度量、气节、诚实和气魄来提升修养，在实践中提高修养，在实践中获得成功。

（三）偏听偏信缺少求证，为民情怀有所减弱。由于下基层一线听取职工和条线工作的时间少了，所获得的信息势必会存在一定偏差，对于一些有疑惑的情况没有进一步去核实和跟进，所以也是时刻告诫和提醒自己，工作干得好不好，时时要把群众装在心里，时时要听听他们的心声，时时要问问他们是否满意。

三、改进的举措

（一）党建思想深学细悟提升工作举措。党的理论思想是我们的宝贵财富，是长期在实践中积累的宝贵经验。只有全面系统学习党的理论知识，才能帮助我们扫清工作上困难，宁德时代的发展，“滴水穿石”和“弱鸟先飞”的闽东精神，给予自己不断开拓工作的思想源泉。

（二）坚定理想信念激发干事创业激情。不忘初心、牢记使命是加强党的建设的永恒课题，也是全体党员干部的终身课题，始终牢记为人民服务的宗旨，在思想政治上不断进行检视、反思，对党的创新理论不断学习，坚定理想信念，敢于自我革命，发扬斗争精神，开拓思路，创新发展。无论在疾控机构改革中遇到多大的阻力和困难，始终按照国家的要求将改革进行到底。

（三）深入基层多听多问做群众贴心人。要学习习近平总书记在宁德四下基层的工作方法，深入群众，密切联系群众，心中牵挂群众，善于从群众的实践中汲取营养，获得真知，一切工作的出发点也是为了群众，为群众办实事，和群众一起把单位建设好，为大家的发展搭建更高更好的平台，让他们的发展获得更多的机会。在干部的培养，职务职级的晋升，职称的聘任方面广泛的听取职工的意见，把职工的意见纳入到决策中，制度要体现广大职工的建议。

卢光耀同志党性分析材料

本次有幸参加松江区第十三期处级干部轮训班，在宁德参加了党性考察，让我在思想上接受了深刻洗礼，党性修养和履职认知也得到进一步提升。结合学习贯彻习近平党建思想、习近平关于基层工作方法的重要论述内涵要求，联系自己的思想和工作实际，认真开展自我剖析，深挖问题根源，明确改进方向，现将有关情况汇报如下:

一、存在的主要问题

对照本次轮训的课程要求、先进地区的实践经验以及习近平党建思想和基层工作方法的实践标准，反思自身在思想、工作和作风方面的实际情况，感觉还存在一些需要改进的地方，主要体现在四个方面:

一是理论学习的成效还需提升。虽然能够认真参与各项理论授课，研读相关学习资料，但对习近平党建思想、习近平关于基层工作方法重要论述钻研得还不够透彻，学习的系统性有待加强，对其中蕴含的立场、观点和工作方法把握得不够精准，理论指导基层实践、推动工作的效能没有充分发挥出来，学用结合、知行合一的能力还需要继续提升。

二是运用党的科学方法推动基层实践还需深化。能始终秉持以人民为中心的发展思想，但实际工作中，在运用基层工作方法统筹当前任务与长远建设、显性成效与基础积淀上还有所欠缺，有时会对见效较快、易出成果的工作投入更多精力，对打基础、利长远的工作，如基层党建、基础设施建设等方面的推进力度还不够，践行大抓基层导向还不够到位。

三是创新担当的劲头还需提振。面对永丰街道作为松江南部新城主要承载区的战略定位，如何服务产业发展、优化营商环境，如何推动党的组织优势转化为发展优势，思考不够深入，党建引领高质量发展的质效有待提升。面对新情况新问题，主动突破、大胆探索的魄力还显不足，运用新时代基层工作方法破解难题的思路还不够开阔。

四是管党治党的精细度还需加强。履行管党治党“一岗双责”虽有落实，但在责任传导和精细化推进上仍有薄弱环节，对习近平党建思想落地转化思考不深，党建与业务工作深度融合的路径探索不够深入，对分管领域的教育管理和日常监督还需要抓实抓细。

二、原因分析

一是理论武装不够扎实，政治站位有待提高。对党性修养的长期性和重要性认识得不够深刻，有时会把理论学习当作完成阶段性任务，缺乏从学深悟透习近平党建思想、掌握科学基层工作方法、改造主观世界、提高政治站位的高度深入钻研的思想自觉。

二是理想信念不够牢固，宗旨意识有所淡化。虽然始终牢记为民造福的初心，但实际工作中，对群众路线这一党的根本工作路线领会运用不够到位，有时会不自觉地从工作推进的角度考虑问题，而非始终站在群众立场思考需求、谋划工作。“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题在思想上扎得不够深，运用“四下基层”等工作方法深入群众做得还不够。

三是担当精神有所弱化，攻坚锐气尚需提振。面对基层工作中的深层次矛盾和长期积累的问题，有时产生了疲劳感和畏难情绪，缺乏“逢山开路、遇水架桥”的闯劲和“钉钉子”的韧劲。存在求稳心态，担心创新突破有风险、出问题，对新时代基层工作方法活学活用不够，导致工作按部就班多、大胆探索少。

三、改进措施和下一步努力方向

本次学习为我补足了思想之钙、明晰了奋进方向，我将以此次学习为契机，以问题为导向，狠抓整改落实，以更务实的作风、更有力的举措推动各项工作提质增效。

一是持续深化理论武装。坚持把政治理论学习摆在首位，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真研读《习近平党建文选》第一卷、第二卷以及习近平关于基层工作方法的重要论述等相关资料，结合本次轮训的课程内容，做到学深悟透、融会贯通。认真吸收其他地区的先进经验和创新理念，结合永丰街道发展实际，

找准理论与基层实践的结合点，切实提升学用转化能力，把学习成果真正转化为推动工作的具体思路和实际举措。

二是自觉运用科学理论方法指导基层履职。始终坚守“为民造福是最大政绩”的理念，切实践行党的群众路线，树牢系统思维和长远眼光，统筹兼顾显绩与潜绩、当前工作与长远发展，把更多精力投入到基层党建、基础设施建设等打基础、利长远的工作中。始终坚持以人民为中心的发展思想，常态化落实“四下基层”工作要求，建立常态化的基层走访机制，多深入一线倾听群众真实诉求，精准解决群众急难愁盼问题，以群众满意度作为检验工作成效的根本标准，切实把为民服务的要求落到实处。

三是着力提振担当劲头。始终保持求真务实、真抓实干的工作作风，以“钉钉子”精神抓好各项工作落实，摒弃安于现状的思想，不断增强创新意识和攻坚劲头，主动运用习近平关于基层工作方法重要论述破解现实难题，主动适应新时代基层工作的要求。面对工作中的难点堵点问题，敢于突破常规、大胆探索，并结合永丰实际转化应用，切实提升攻坚克难、推动高质量发展的能力。

四是切实抓实管党治党责任。坚决扛起管党治党“一岗双责”，把贯彻落实习近平党建思想贯穿履职全过程，将党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同考核，持续推动党建与业务工作深度融合。创新教育管理和日常监督方式，做实做细各项监督工作，切实把严的要求贯穿分管领域工作全过程，管好自己、管好身边人，筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，营造风清气正的政治生态。

此次轮训是一次深刻的党性锻炼和思想提升，我将把本次学习的成果内化于心、外化于行，进一步加强党性修养，把各项改进措施落到实处，以更坚定的信念、更务实的作风推动分管工作再上新台阶，努力打赢打好转型发展攻坚战突围战，为永丰街道“历史仓城、科技影城、枢纽新城”、松江“四个区”建设贡献更多力量。

赵权同志党性分析材料

结合本次培训学习的体会和赴宁德进行党性学习教育的情况，围绕“学习贯彻习近平党建思想这一主题”，对自身进行了一次全面、深入且细致的政治体检与党性剖析。现将自我分析情况报告如下:

一、存在问题

（一）理论学习的系统性仍需提升。能够坚持参加理论学习、研读规定篇目，但对习近平党建思想核心要义钻研不够系统，学用结合不够紧密，在学思践悟、融会贯通上还有差距。

（二）理论到实践的转化能力仍需提升。理论学习的实践转化还存在不足，实际工作中，从业务工作的角度出发多，从政治站位的角度考虑的少，导致有时候仅满足于完成工作的任务和表面指标，推动工作高质量发展方面还有所欠缺。

（三）创新精神和克难攻坚的劲头仍需提升。面对体育事业的新形势新任务，存在畏难情绪和“等靠要”思想，缺乏攻坚克难的勇气和锐意进取的创新精神。在重点工作中，有时存在按部就班、循规蹈矩的情况，缺乏敢为人先的拼劲。

二、原因分析

（一）政治理论学习还不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解还不够深刻，内涵把握还不够精准。在主动掌握、全面吸收、系统学习方面，表现出实用主义倾向，更注重与自己工作相关领域的理论学习。运用党的最新理论成果认识问题、分析问题、解决问题的能力有所欠缺，以党的创新理论指导工作实践的能力也需要提高。

（二）宗旨意识还不够牢固。在工作决策时，有时未能充分听取群众的意见和建议，未能真正站在群众的立场上想问题、办事情。有时坐在办公室想问题、作决策多，深入基层接地气、察实情少，与群众的血肉联系有所疏远。

（三）担当作为的精神不够强烈。在干事创业精神上，有时产生

了惰性思维和守成心态，缺乏“逢山开路、遇水架桥”的闯劲和“咬定青山不放松”的韧劲。在破解复杂问题、推动改革创新上主动性稍显不足，安于现状、按部就班，进取精神和斗争本领有待进一步提升。

三、整改措施

（一）强化理论武装，提高政治站位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，制定系统的学习计划，全面掌握党的创新理论核心要义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持学思用贯通、知信行合一，把学习成果转化为谋划工作的思路、推动发展的举措，切实融入体育强区建设的实践。

（二）加强宗旨意识，提高党性修养。把群众的满意度作为工作出发点和落脚点，把担当化为责任和使命，提升做群众工作的能力，掌握新形势下体育工作的特点和群众工作的规律。聚焦青少年体育人才的培养、青少年体育公共服务、竞技体育人才队伍建设、体育场馆开放服务等方面的工作，提出新思路、拿出新举措，开创干事创业新局面。

（三）强化担当作为，提高工作质效。坚持以实干立身，把担当作为贯穿工作全过程、各方面，以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力，推动各项工作提质增效、走在前列。要压实分管领域的责任链条，激发担当作为的动力，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要锤炼过硬作风，提升执行效能，把更多时间和精力投入到抓落实、解难题上。要摒弃好人主义，以动真碰硬的工作态度，倒逼责任落实、工作提效，为松江区体育事业高质量发展提供坚强保障。

黄荣薪同志党性分析材料

近日，在区委党校统一组织下，我赴寿宁县下党乡、周宁县后洋村实地见学，循着习近平总书记在闽东奋斗足迹，深刻感悟党的创新理论实践伟力和为民初心。总书记 9 次深入周宁县、3 次亲临下党乡，首次调研时不惧山路闭塞、条件艰苦，历经 5 小时往返车程、4.5 小时徒步跋涉 17.5 公里山路、2 小时座谈走访，这一连串数字的背后，无不生动诠释了共产党人初心使命、不畏艰难、久久为功的崇高风范。结合此次研学所得、自身军旅经历、分管工作及作风现状，我对标先进、自查自省、深挖根源、明确方向，现将个人党性分析情况报告如下。

一、查摆存在的问题

一是理论武装不够扎实，学用结合不够紧密。此次实地研学让我深刻认识到，党的创新理论根植基层实践、贴合民生需求。反观自身，理论学习存在被动应付、浅尝辄止问题，多以完成规定学习任务为主，缺乏系统性钻研和深层次感悟，对核心要义、实践要求把握不深不透。未能将总书记闽东弱鸟先飞、滴水穿石、久久为功的精神内核，有效融入乡镇武装工作和基层治理实践，存在知行脱节、学用割裂的短板。

二是宗旨意识有所淡化，群众根基不够牢固。总书记跋山涉水四下基层工作法，为我们践行群众路线树立了标杆。对照先进典范，我自身群众工作存在明显短板，日常工作侧重程序化落实、事务性推进，主动下沉一线、走访群众、倾听民意的主动性不足。面对群众诉求多为被动办结、依规处置，缺乏主动靠前、换位思考的服务自觉，对群众急难愁盼掌握不精准、回应不及时，为民服务的针对性和实效性有待提升。

三是奋斗精神逐步懈怠，军人本色有所弱化。我曾长期在部队服役，军营严苛的训练和纪律淬炼了我特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的过硬作风。转业地方工作后，随着离开部队日久、年龄逐年

增长，加之长期身处上海舒适优越的工作环境，缺少了部队高强度磨砺和严格纪律约束，自身吃苦耐劳、无私奉献的劲头持续消退，军人锐气、进取斗志逐步消减。现实中偶尔滋生安于现状、畏难松懈的心态，攻坚克难、主动担当的意识不足，工作存在打太极，遇到困难绕开走等现象，未能持续以军人作风迎难而上，实干履职、为民造福。

二、问题产生的原因分析

一是党性淬炼不够经常，政治站位有待提升。剖析问题根源，核心是思想认识存在偏差，存在重业务、轻党性的倾向。日常忽视常态化思想改造和政治历练，理论学习主动性、系统性欠缺，政治“三力”提升缓慢，对标先进、砥砺初心、紧跟大局的思想自觉和行动自觉不足。

二是群众立场不够坚定，初心使命坚守不严。长期从事基层武装工作，逐渐形成固化思维、套路化模式，淡化了“从群众中来、到群众中去”的根本工作方法。“把心贴近群众”的意识减退，对基层实情、群众真实诉求掌握不细致、研判不精准，为民服务的初心底色有所淡化。

三是自我要求有所松懈，作风斗志有所滑坡。艰苦奋斗、无私奉献的军人本色，贵在长期坚守、常态淬炼。离开部队后，自我加压、从严律己的标准逐步降低。身处上海更优质的履职环境，对比当年闽东“老、少、边、岛、贫”的客观条件，本应倍加珍惜岗位、加倍担当实干，却逐渐滋生安逸松弛思想，进取精神、奉献意识持续弱化。

三、下一步整改提升举措

一是深耕理论武装，筑牢忠诚根基。以此次宁德实地见学为契机，持续深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持学思用贯通、知信行统一，常态化抓实理论学习，拧紧理想信念“总开关”，切实把学习成果转化为履职尽责、破解难题的实战能力，持续提升政治素养和履职站位。

二是厚植为民情怀，践行群众路线。主动对标总书记躬身基层、为民解忧的优良作风，牢固树立以人民为中心的发展思想。打破固有

思维壁垒，常态化下沉一线、走访调研，倾听群众呼声、回应群众诉求、化解民生难题。主动靠前担当、用心履职尽责，做实做细民生实事。

三是赓续军旅本色，锤炼实干作风。正视自身作风松懈、吃苦奉献精神弱化的突出问题，立足上海乡镇优良履职平台，常怀感恩之心、倍加珍惜岗位。始终永葆军人特别能吃苦、特别能奉献的优良作风，坚决摒弃安逸懈怠、畏难退缩的消极心态。立足基层本职，以部队高标准、严要求抓实工作落地，力戒形式主义，敢于攻坚克难、争先创优。重拾军人锐气、朝气和勇气和奋斗姿态，把优越的工作条件转化为扎实的工作成效，以过硬党性、优良作风践行党员干部的责任与担当。

胡涛同志党性分析材料

按照组织安排，我参加了第十三期处级干部轮训班，接受了阶段性的集中培训，认真学习了习近平总书记关于党的建设的重要论述，聆听了专题辅导，参加了实地考察。这次培训既是一次理论充电，更是一次党性淬炼，让我更加深刻地体会到，作为分管社会事业条线的基层干部，必须把保障和改善民生作为工作的出发点和落脚点。对照党的二十大和二十届三中、四中全会精神，对照“幸福车墩”建设的目标任务，反观自身在学思践悟、开拓创新、攻坚克难等方面的表现，还有不少差距。现将个人党性分析情况报告如下:

一、存在的问题

（一）理论学习不够系统深入，知行合一存在较大差距。学习习近平新时代中国特色社会主义思想等理论浮于表面；理论联系实际不够紧密，学用转化存在较大差距。比如，习近平总书记强调“中国式现代化，民生为大”，要求对困难群众格外关注、关爱、关心。但平时工作里想的做的仍局限于完成各类考核指标，对怎么发动社会力量、集中群众智慧来提升民生服务效能，考虑和实践的比较少。对救助帮困等民生类资金的使用多停留在“尽快发下去”，对怎么撬动社会组织、社会基金等力量参与“一老一小”服务的探索还不深入。

（二）开拓创新不主动，服务供给模式单一。在平时的工作中，创新思维偏少，工作思路不够开扩。对照“十五五规划”幸福车墩的建设目标——年新增就业岗位 3000 个、救助金年发放 500 万元、农民收入年均增长 8%以上，深感现有工作方式方法与目标要求还有差距。比如养老服务，现在完成的老年活动室、老年服务站、长者食堂的服务内容仍以助餐、日间照料等传统项目为主，对“养老+科技”“养老+文化”等新业态研究布局不够；老年人认知障碍筛查完成后，后续干预支持的服务链条还没有完全建立。正如授课老师所说：“新质生产力特点是创新。”民生服务同样需要这种敢于创新的劲头。

（三）攻坚克难不坚决，民生难题化解迟缓。面对民生领域的

硬骨头，攻坚克难的韧劲和闯劲仍显不足，遇到急难愁盼问题重办结轻解决。更多是“跟着任务走、围着指标转”，对周期长、难度大的难事存在畏难情绪，重点民生事项推进偏慢。面对 114 名困境儿童和 5677 名流动儿童等特殊群体的关爱保障，办法不多、劲头不足，遇到新情况新问题存在等靠思想，把“问题清单”转化为“幸福清单”的自觉性还需提升。

（四）纪律教育抓得不细、日常监督要求不高。在落实从严治党“一岗双责”上，对照党建与业务一同研究、共同推进的高标准要求仍有差距。分管条线涉及社会救助、慈善资金、征地社保等大量民生资金，廉政风险点多面广，对涉及部门的党纪党规日常教育提醒比较少，对救助金发放、慈善帮扶资金使用等关键环节的监督不够，实质是对党的建设的认识高度还存在不足。

二、原因分析

（一）服务宗旨意识有所淡化。反思问题背后的根源，首先是群众观念有所弱化。平时满足于开会、看材料，走村入户拉家常少了，对工作的了解越来越依赖参数指标和部门上报的数据，对群众急难愁盼的感知不敏锐了。把完成工作任务当成了服务群众，很多问题由此而生。说到底，就是没有把群众的事放在心中最高位置。

（二）政绩观存在模糊地带。潜意识里存在“民生工作不出错就是成绩”的想法，把“稳”字看得过重。就业创业涉及面广、矛盾复杂，习惯于等政策明确、等市场复苏、等条件成熟；养老服务更是满足于完成指标任务，对打造品牌、创新模式缺少思考。究其根本，一是底线思维变成了守成思维，只求过得去、不求做的好。二是对“显绩”与“潜绩”的关系把握不好，民生工作多是润物无声的潜绩，见效周期长、显示度低，潜意识里投入的劲头就打了折扣。

（三）自我革命精神弱化。对照党章党规检视自身少了，批评和自我批评的武器拿起来少了。对分管部门存在的问题，抹不开面子，教育提醒多是点到为止；对自身存在的不良苗头，习惯用“工作忙”来开脱。自己把党性锻炼当成了培训时的事、集中教育时的事，平时

疏于自省，放松了主观世界改造，各种问题就会不知不觉积累起来，作风上的松懈、担当上的迟疑，归根结底都源于此。

三、整改措施

（一）在深学笃行中筑牢思想根基。原原本本读《习近平党建文选》等原著，重点研学总书记关于“一老一小”、社会救助、人民城市的重要指示要求，坚持集中学习与个人自学相结合、重在抓好自学，每季度结合分管工作撰写一篇学习体会，把学习成果转化为谋划“幸福车墩”建设的思路举措，推动“十五五”各项民生指标落地见效。

（二）在务实作风中办好民生实事。牢记总书记在福建宁德工作期间大力倡导并躬身力行的“四下基层”工作方法，把这一践行党的群众路线的重大创举，作为办好民生实事、增进民生福祉的重要抓手。坚持每周到村居、到服务窗口，争取遍访困难残疾人家庭和困境儿童，推动救助帮扶从“送温暖”向“解难题”转变；把 12345 热线工单作为倾听群众呼声的重要渠道；健全社区救助顾问制度，把社会救助、养老服务等惠民政策送到群众家门口、讲到群众心坎上，变“人找政策”为“政策找人”，努力做好“幸福车墩”的实质内容。

（三）在从严律己中扛牢党建责任。认真履行“一岗双责”，坚持业务工作与党建工作同部署、同检查、同考核，带头执行民主集中制，重大事项集体研究；把纪律要求嵌入民生资金监管全过程，聚焦民生资金流向、民生工程建设、民生服务采购等重点环节，开展常态化廉政风险排查；对苗头性问题及时咬咬耳、扯扯袖，防微杜渐，管好自己、带好队伍、树好形象。

知不足而奋进，望远山而力行。我将以此次党性分析为新起点，把查摆出来的问题作为整改清单，以更加务实的举措、更加过硬的作风，努力成为一名让党放心、让群众满意的基层干部。

【学习动态】

探访智造前沿　感受创新脉动

——赴昆山开展人工智能发展新趋势现场教学

9 月 28 日，松江区第十三期处级干部轮训班全体学员赴昆山开展异地教学，围绕“人工智能发展新趋势”主题，深入机器人产业、安可信息技术、工业元宇宙和具身智能等前沿领域开展现场教学，沉浸式感受科技创新与产业落地的实践路径。

学员们首先来到全球首家机器人 6S 店昆山店。该门店由昆山数科集团运营，在传统 4S 店基础上增加了设备租赁与个性化定制服务，设有机器人互动、行业场景体验、昆山智造、人形机器人、无人机、AI 潮玩六大板块，是集展示、交易、研发、实训、孵化于一体的产业创新载体。形态各异、功能多元的机器人及昆山本地创新产品集中亮相，勾勒出机器人产业多场景应用的广阔前景，让学员们对“智造”如何融入生产生活有了更加直观的认识。



在中科院安全可控信息技术产业化基地，学员们重点了解了海光芯、安全可控主板、智能计算等内容，并围绕芯片领域“卡脖子”技术突破、国产替代和科技创新等话题展开交流讨论，对实现高水平科

技自立自强的紧迫性和重要性有了更加深刻的认识。该基地由中国科学院与江苏省合作共建，是省院合作共谋科创高地的重要成果，致力于中国科学院安全可控科研成果转化、先进计算技术产业创新和高端科研人才汇聚培养，服务长三角一体化发展国家战略。

下午，学员们先后走进昆山工业元宇宙应用中心、昆山市具身智能创新中心参观学习。在具身智能创新中心，学员们现场观摩机器人舞蹈、书法、戏剧表演等功能演示，直观感受具身智能技术从实验室走向应用场景的加速态势，也对人工智能如何赋能先进制造、重塑生产生活方式有了更深体会。作为昆山第一家具身智能创新中心，该中心在推动机器人产业集聚、技术研发和应用示范方面展现出强劲活力。



一路走、一路看、一路议，学员们一致认为，人工智能正加速融入制造业、服务业和城市治理各环节，是推动产业转型升级、塑造发展新动能新优势的核心引擎，昆山依托区位优势和产业基础，在人工智能核心技术突破、产业链落地应用等方面的探索实践让人深受启发。大家纷纷表示，将把此次学习收获转化为推动工作的思路举措，主动拥抱人工智能带来的变革，立足本职岗位探索创新路径，为区域高质量发展注入更多智慧动能。

（文/区科创集团 吴世伟 图/区应急局周锋平）

感悟“金娃娃”发展实践　汲取实干奋进力量

为深入学习贯彻习近平党建思想，进一步锤炼党员干部的党性修养，10 月 14 日松江区第十三期处级干部轮训班赴宁德时代新能源科技股份有限公司和青拓集团有限公司两个现场教学点，实地感受宁德牢记习近平总书记“多抱几个‘金娃娃’”的殷切嘱托，以“弱鸟先飞”“滴水穿石”的奋斗精神，推动闽东大地在党的领导下产业发展的蓬勃生机。

在宁德时代，学员们深入了解了企业在新能源动力电池领域的创新突破与产业布局。作为全球新能源产业的领军企业，宁德时代始终坚持党建引领发展，将红色基因融入企业科技创新的血脉，以“抱好金娃娃”的干劲与闯劲，攻克关键核心技术，推动新能源产业从无到有、从小到大、从弱到强，成为闽东经济高质量发展的“金色名片”。学员们认真聆听企业党建与业务融合的经验介绍，近距离感受企业在推动绿色发展、助力“双碳”目标实现中的责任担当，深刻体会到“高质量发展需要高质量党建来引领”的实践内涵。

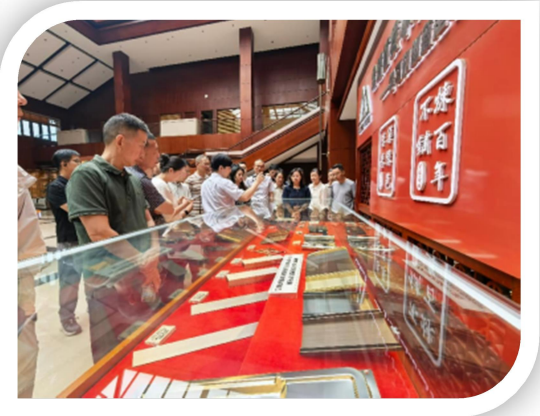




在青拓集团，学员们实地考察了不锈钢产业的绿色发展之路。青拓集团坚持走自主创新、绿色低碳的发展道路，突破不锈钢新材料领域的技术瓶颈，打造了从原料到成品的全产业链绿色循环体系，展现了民营企业在党的政策指引下，扎根闽东、深耕实业、勇攀高峰的奋斗历程。企业以党建凝聚发展合力，以实干践行使命担当，推动传统

产业向高端化、智能化、绿色化转型，为闽东工业经济的崛起注入了强劲动能。





此次考察活动，是一次生动的实践课堂，更是一次深刻的党性教育。学员们在实地走访中直观感受到了闽东大地产业发展的巨变，深刻领悟了“弱鸟先飞”“滴水穿石”精神的时代价值。大家纷纷表示，要把此次考察的收获和成果融入到今后工作中，以更加饱满的热情、更加务实的作风，立足岗位担当作为，为推动松江经济社会高质量发展贡献力量。

（文/区市场监管局 顾柳艳　图/九亭镇 钱心远）

循迹闽东悟初心　实干担当促发展

为深化党性淬炼，感悟“弱鸟先飞、滴水穿石”的闽东精神伟力，10 月 12 日至 16 日，松江区第十三期处级干部轮训班赴福建宁德开展为期 5 天的党性教育考察。循着习近平总书记的足迹，实地学习闽东大地党组织带领群众自力更生、攻坚克难、发展经济，走出一条摆脱贫困、共同富裕的实干之路。

10 月 15 日，学员们前往福鼎市柏洋村，现场学习从“摆脱贫困”到“共同富裕”的基层实践样板。通过详实史料、影像记录，系统重温柏洋村的奋斗历程，深刻体悟“宁德模式”的丰富内涵，真切感受当地立足山海禀赋、不等不靠、主动作为的发展理念，进一步夯实“为官一场，造福一方”的初心根基。





昔日负债累累的柏洋村，坚持党建引领，践行“四下基层”和“五心”工作法，抢抓发展机遇，山海并进、工农并举，推动村民变工人、变商人、变股东，成长为村集体经济超千万元的小康明星村。学员边走边看、边听边思，详细了解产业转型、基层治理、富民惠民的具体举措，深入探讨基层党组织带领群众自力更生、实干兴村的经验启示。






现场教学期间，学员同步开展党性分析交流研讨。大家一致认为，柏洋村的蝶变正是闽东干部群众因地制宜谋发展的鲜活样本。作为处级领导干部，要把此次学习成果转化为履职实效，立足松江发展实际，厚植为民情怀，强化担当作为，坚持实事求是，把“四下基层”优良传统落到实处，对标松江“四个区”功能定位，打赢打好转型发展攻坚战突围战，奋力开创高质量发展和现代化建设新局面。

（文/新浜镇 周江　图/九亭镇 钱心远）

研学科创影视产业　厚植松江发展新优势

——赴上影昊浦智慧产业社区学习

10 月 19 日，松江区第十三期处级干部轮训班全体学员赴上影昊浦影视基地（上影昊浦智慧产业社区）参观学习，实地调研高科技影视产业发展情况。





学员们先后走访 LED 虚拟摄影棚、水下摄影棚、后期调色机房、电影修复实验室等核心功能区域，认真听取基地负责人介绍，详细了解基地建设运营、影视全流程制作、虚拟拍摄、AIGC 影视应用等前沿技术落地情况。基地作为上海科技影都的核心区，依托大型摄影棚、数字后期系统，打造影视创制“前店后厂”模式，推动传统影视与数字科技深度融合，也是松江布局 “2+4” 现代化产业体系、做强文旅影视百亿级特色产业的重要支撑。

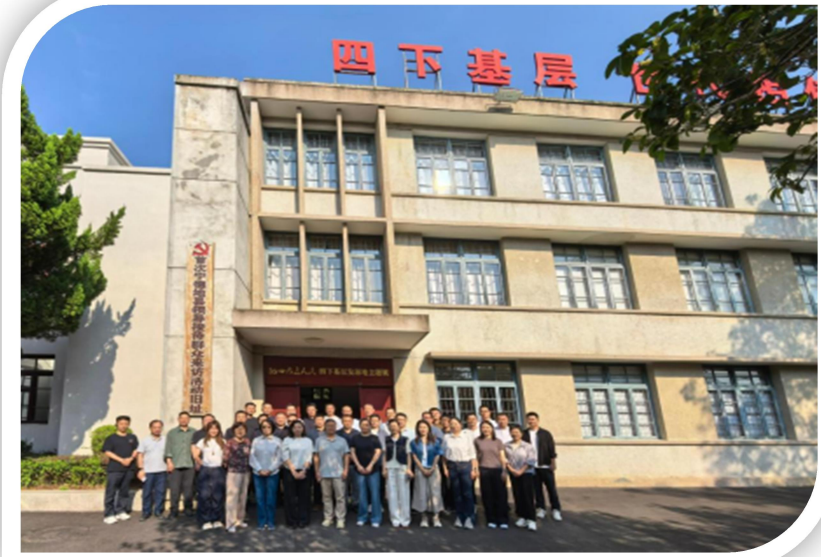
参观过程中，学员们认真聆听、仔细咨询，边走边看边讨论，了解基地在人才服务、技术创新、科技前沿等问题，直观感受影视领域新质生产力落地成效。学员们也表示，要强化 AI 在工作中的运用，加强跨领域的融合，奋力开创松江高质量发展和现代化建设新局面。

（文/区体育局 赵权 图/九亭镇 钱心远）

站稳人民立场　把心贴近群众

——赴“四下基层·信访接待下基层”学习实践基地学习考察

10 月 16 日，松江区第十三期处级干部轮训班全体学员前往霞浦县“四下基层·信访接待下基层”学习实践基地开展现场教学。



学员们步入主题馆，一边瞻仰实物，一边聆听讲解，不时驻足凝视、询问具体细节，通过图片、视频、实物等重温习近平总书记当年到霞浦接访和多次深入霞浦推动落实茅草房改造、连家船民上岸的感人场景，深切感悟“四下基层”的精神内涵和时代价值，进一步感受习近平总书记的为民情怀。





通过现场教学，学员们纷纷表示，“四下基层”是念民之所忧，行民之所盼，要进一步砥砺初心使命，站稳人民立场，把心贴近群众，务实笃行、实干担当，为松江“四个区”建设贡献力量。

（文/区统计局 王丙寅　图/九亭镇 钱心远）

【思想感悟】

赴宁德实地研学，真切感悟到习总书记在闽东工作期间彰显出的共产党人的宝贵品质：一是执政为民、心系群众的为民情怀，始终把群众急难愁盼作为工作出发点；二是弱鸟先飞的进取精神，面对基础薄弱的客观条件，不等待、不观望，直面困难、攻坚克难；三是滴水穿石的战略定力。不追求短期显绩，坚持久久为功，一任接着一任干；四是躬身践行“四下基层”、深入一线的实干作风，力戒虚功，务求实效。我将把这次宁德之行的所见所闻、所思所悟转化为破解工作瓶颈、推动落实的过硬本领。要传承进取有为的精神，自觉践行“四下基层”工作法，既深耕党建赋能产业发展，也抓实党建引领网格治理、物业治理等重点工作，直面企业和群众现实诉求，以钉钉子精神补短板、提质效，切实把党建优势转化为新桥镇基层治理与高质量发展的实效。

（新桥镇 吴英）

此次赴宁德开展党性考察，沿着总书记在闽东工作足迹现场研学，实地感受“弱鸟先飞”“滴水穿石”的闽东精神与“四下基层”的优良作风，接受了一次深刻的党性淬炼。市场监管直面市场主体和群众民生，是践行初心的前沿阵地。今后工作中，我将把此次党性考察的收获转化为履职实效，牢固树立正确政绩观，坚持监管与服务并重，以“滴水穿石”的工作劲头守护市场公平有序，筑牢民生安全防线，践行市场监管人的初心使命。

（区市场监管局 顾柳艳）

本次赴宁德开展党性教育考察，聆听专题党课，参观多个乡村和先进企业，深受教育、备受启发。 一路学习，既感悟“弱鸟先飞、滴水穿石”的闽东奋斗精神，深刻领会“四下基层”植根群众、务实干事的优良传统；也看到宁德立足资源禀赋，统筹乡村振兴与现代产业发展，做强新能源、新材料产业，坚持生态与发展协同并进，走出一条绿色高质量发展路子，展现强劲长远发展活力。 这次研学让我

进一步拓宽视野、锤炼党性。在今后工作中，我将把此次学习收获内化于心，传承务实为民作风，借鉴系统治理、绿色发展思路，立足环卫岗位履职尽责，以实干担当做好城市环境精细化管理各项工作。

（区环卫中心 姚永妹）

宁德，这里是习近平总书记“魂牵梦绕”的地方，我也有幸来到这座城市学习，沿着总书记当年在宁德工作的足迹，走进“森林是水库、钱库、粮库”的周宁县，见证了“青山绿水就是金山银山”；深入寿宁县下党乡寻找习近平总书记下基层调研的为民情怀，感受到当年的贫穷和人民的期望及总书记对下党乡挂念。在习近平总书记的带领和嘱托下，宁德人民卧薪尝胆，矢志如初、奋斗不息、抓住机遇，造就了宁德时代的崛起、青拓集团的腾飞，带动宁德经济飞速发展。“靠山吃山唱山歌，靠海吃海念海经”，宁德人民依靠自身优势发展农业、渔业等产业，坦洋村的畲族、下岐村的船民以“滴水穿石、弱鸟先飞”的进取精神，村庄从无到有，家家住进新楼，久久为功换新颜，脱贫致富奔小康，礼义廉耻常警醒。霞浦亮丽的风景线向海而“兴”，“东海一号”风景道连接 12 个村落，不仅是一条旅游支线，更是打造乡村振兴之路。初心与使命，宁德发生了翻天覆地的变化，宁德人民从摆脱贫困到走向共同富裕，既有青山绿水又有乡村振兴。此行收获满满，既有感动更有感触，学习了习近平总书记“为官一场、造福一方”的公仆情怀；“放眼全局，协同推进”的发展理念；“弱鸟先飞、滴水穿石”的扶贫战略，“重心下移、四下基层”的工作方法；“从严治党、清廉从政”的政治本色，“闽东之光”照亮我们继续前行！

（区疾控中心 姜永根）

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，我深刻认识到审计机关首先是政治机关，坚持党的全面领导是做好审计工作的根本保证，要把政治忠诚贯穿审计履职全过程。做实研究型审计，紧紧围绕松江“四个区”功能定位，坚持从政治上看待经济问题，深度剖析问题产生根源。抓实审计整改，做好审计“后半篇文章”，推动问题标

本兼治。我将持续强化理论武装，把理论学习成果转化为审计履职实效，锤炼过硬作风，做到学思用贯通、知信行统一，以高质量审计监督护航松江高质量发展。

（区审计局 杨辉兰）

循着习近平总书记足迹，走进宁德福鼎等地，真切感受闽东脱贫致富的生动实践：连家渔民上岸告别漂泊，畲民下山以白茶引路摆脱贫困，因地制宜“抱好金娃娃”发展大产业，闽东从“东南沿海黄金断裂带”跃升为全省高质量发展新增长极。习近平总书记倡导的“四下基层”“弱鸟先飞”“滴水穿石”“行动至上”等工作理念，深刻启示我：只有立足实际找准路子、一任接着一任干，才能把“弱鸟”变成“金凤凰”。我将坚持分管工作与集团“投资、招商引资、资产运作”战略同频共振，围绕松江区域发展导向精准发力，推动融资租赁、融资担保等类金融工具对实体经济发展赋能，做到审计风控为发展护航守底，在服务长三角 G60 科创走廊建设中体现国企担当，真正做到学思用贯通、知信行统一。

（区国投集团 车懿栋）

从《摆脱贫困》的“弱鸟先飞”理念，到“三进下党”的为民足迹，宁德之行让我收获满满。在下岐村，连家船民告别“水上漂”的历史让我真切感受到“把心贴近人民”的温度；在宁德时代和青拓集团，“金娃娃”产业与“手撕钢”技术彰显了“滴水穿石”的韧劲；柏洋村的“五心”工作法与东海一号的文旅发展，展示了乡村振兴的路径创新。一路走来，我深刻体会到，党员干部的宗旨就是全心全意为人民服务，唯有始终把群众冷暖放在心上、把为民造福扛在肩上，做到为官一任、造福一方，才能无愧于组织的重托和群众的期盼。

（小昆山镇 赵万素）

福建宁德的实地学习考察，亲眼见证了昔日的“闽东老九”，曾被列为全国十三个连遍贫困地区之一，一个“老、少、边、岛、贫”

极度贫困现状的沿海落后地区，在脱贫攻坚实践中，秉持“弱鸟先飞”“滴水穿石”的理念和韧劲，和“四下基层”作风转变，干群彻底跳出“底子差没奔头”的认知误区，摒弃“等靠要”的懒汉思维，轻因地制宜创致富路，一心一意谋事创业，创造了宁德发展奇迹，不仅摆脱贫困奔向不康，涌现一批象宁德时代、青拓集团等龙头企业，更诠释习近平新时代中国特色社会主义思想宁德实践的丰硕成果，创造了宁德一个新的“时代”。这段跨越几十年的奋斗历程，让我实打实感受到了思想领航、作风聚力的磅礴实践伟力。

（区总工会 余永丰）

【学习掠影】


2026年松江区
第十三期处级干部轮训班
中共松江区委党校




深入学习贯彻习近平党建思想




2026年松江区
第十三期处级干部轮训班
班级交流
2026年9月29日


2026年松江区
第十三期处级干部轮训班
班级交流
2026年9月29日





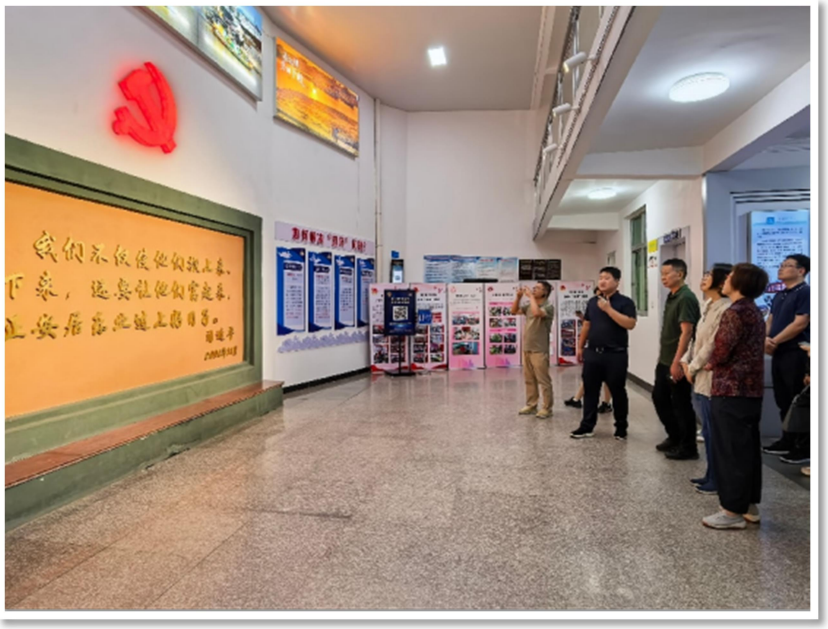













其身不正




揽航实用

