2023-2027松江区第十二期处级干部轮训班简报

# 践行正确政绩观 聚力攻坚开新局

轮训班临时党支部 第2期 2026年6月11日

## 目 录

【简讯】 01
松江区第十二期处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会 01
【党性分析交流】 03
第一党小组 王忠云 03
第一党小组 刘春辉 06
第二党小组 曹卫峰 09
第二党小组 许亦军 12
第三党小组 梁 潇 14
第三党小组 宋陈平 16
第四党小组 程芳丽 18
第四党小组 李嘉凌 20
【思想感悟】 23
【学习动态】 29
赴京深学拓视野 聚力担当再前行 29
厚植历史文脉 汲取奋进力量——轮训班赴景山、香山开展红色文化与历史文脉研学 32
对标先进学经验 研学赋能促提升——赴利亚德、千方科技学习考察 34
探访“玄风”逐梦低空 赋能新质生产力发展——轮训班赴上海玄风航空开展低空经济产业实践现场教学 36
【学习掠影】 38

【简讯】

# 松江区第十二期处级干部轮训班
# 召开党性教育考察暨党性分析动员会

5 月 29 日上午，松江区第十二期处级干部轮训班召开党性教育考察暨党性分析动员会。区委党校常务副校长刘凤强出席会议并讲话，副校长娄眉卿主持会议并部署党性教育考察相关工作。




会议指出，此次党性考察是深入贯彻落实习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要指示精神的政治之举，是对标落实区委书记王华杰在正处职领导干部专题研讨班上讲话要求、淬炼处级干部党性修养与履职能力的必修之课，更是对标北京先进理念、借鉴科创发展经验、赋能松江转型发展、聚力“四

个区”建设 的研学之行，核心任务是对标先进地区发展先进经验，从国家战略层面感悟正确政绩观的内涵要义，将学习成果转化为谋划松江发展的思路、破解改革难题的办法、推动高质量发展的实招。

会议要求，轮训班学员要深刻认识此次党性考察的重要意义，以正确政绩观引领学习实践；要准确把握核心任务，以知行合一提升学习质效；要严格遵守各项纪律，以过硬作风展现松江干部的良好形象。

本次考察以“科技创新引领产业升级，党建引领赋能区域发展”为主线，设置专题教学 5 场，现场教学 3 场，内容涵盖京津冀协同发展、新质生产力、党史国史、雄安新区建设和人工智能。学员纷纷表示，将珍惜机会、严守纪律，立足岗位，把北京在科技创新策源、全链条体系构建、党建引领科技自立自强等方面的先进经验转化为为推进松江六项重点任务、加快“五个方面”转型、建设“四个区”的务实举措。

（洞泾镇　梁潇）

【党性分析交流】

# 王忠云同志党性分析材料

本人结合北京党性教育考察活动、树立和践行正确政绩观学习教育，紧扣松江打赢打好转型发展攻坚战突围战，立足工作实际，作党性分析如下:

## 一、存在问题

**一是理论学习不够系统贯通，服务大局质效不高。**日常工作中存在重业务、轻全局的学习倾向，对创新驱动、改革开放、安全发展、产业变革等新理念新论断跟进学习不及时，学习碎片化、浅表化，缺乏体系化思考，在服务高质量发展大局、推进组织保障的实际成效不够明显。

**二是担当标杆作用发挥不足，干部人才培育仍有短板。**一方面对标上海敢打敢拼敢争先“小老虎”的工作要求，在党建提质、干部调配、重点攻坚任务中不够精益求精，对照党员干部示范标杆标准仍有差距；一方面对“小老虎”式人才、专业干部、年轻干部的培育挖潜不够、培养举措不新，培训针对性不强。

**三是政绩观锤炼不够严实，群众路线践行有差距。**在精简居民区组织考核、推进基层减负中，还存在考核方式不够优化，指标设置不够科学精准、群众满意度评价失真等问题。在同基层干部、广大群众想在一起、干在一起方面仍有不到位的地方。

## 二、原因分析

**一是政治站位不高，理论武装不够自觉。**没有始终把理论学习作为提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力的核心抓手。满足于深耕具体业务，弱化了全局性、系统性学习意识，局限于本职工作够用、能用，缺乏对标新形势、跟进新理念、服务大格局的主动意识，造成理论储备滞后、视野格局受限。

**二是党性锤炼不经常，斗争担当精神有所弱化。**党性锤炼未能融入日常、抓在经常，自我革命、自我突破的力度不够，艰苦奋斗、攻坚克难的锐气有所减退。面对松江转型发展、产业变革人才需求，没有充分利用好统战联络交友渠道引荐产业人才，对引育紧缺人才前瞻性不足。

**三是深入联系群众不足，人民立场践行不实。**深入基层一线不够经常，倾听基层干部群众呼声、换位思考、主动服务意识不够强。工作中偏重任务落地、工作闭环，主动拜群众为师、虚心向基层求教不够，尊重基层实践、珍视人民首创精神落得不实。

## 三、整改措施

**一是强化理论武装，提升政治素养。**始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持把党的创新理论学习作为必修课，通过不断学、时时学，完整准确全面贯彻新发展理念，厘清新质生产力、新型举国体制、新发展格局的内在逻辑，真正做到学深悟透、融会贯通。始终胸怀“国之大者”，借鉴北京在科技创新、场景应用、人才引育等成熟经验做法，转化

运用到松江“四个区”建设、2+4 产业体系全过程，推进高质量发展。

**二是激发昂扬锐气，狠抓工作落实。**深入学习贯彻总书记在香山革命纪念地重要讲话精神，牢记“进京赶考”历史嘱托，坚定“守初心、担使命”的行动自觉性。继承和发扬老一辈革命家“宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王”的革命到底精神，主动跳出“舒适区”、增强大胆闯新路的勇气，一抓到底、不恋虚名，攻坚克难、乘胜奋进。始终保持求真务实、真抓实干作风，增强创新意识和攻坚魄力，以钉钉子精神推动各项工作落地见效。

**三是校准政绩坐标，走好新时代群众路线。**深刻领悟“为民造福是最大政绩”的内涵要求，从思想上贴近基层干群，行动上并肩攻坚克难，健全激励约束机制，充分调动干部队伍的干事创业积极性和主动性，自觉把以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作全过程，以实干担当奋力答好新时代答卷，为实现第二个百年奋斗目标而努力工作。

# 刘春辉同志党性分析材料

通过学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述以及赴北京开展专题党性教育考察活动中的学思践悟，结合自身工作实践，我作如下党性分析:

## 一、存在的主要问题

**1.履行全面从严治党监督责任存在薄弱环节。一是**对标上级纪委要求，日常工作停留在个案了结的层面，在风腐同查同治上没有深挖细究；**二是**对标区委工作部署，在推进“四责协同”机制向基层延伸、压实基层单位风险防控责任和党员干部“一岗双责”的方法不多；**三是**对标高质量发展要求，纪检工作没有与九亭镇产业升级转型相结合，在改善营商环境、服务九亭高质量发展上缺乏有效作为。

**2.整治群众身边腐败和作风问题不够全面。一是**虽然在执纪问责上力度较大，但缺乏坚持问题导向、举一反三推动面上整改的斗争精神；**二是**对党员干部“八小时以外”的生活缺乏监督手段，在全镇基层党组织全面开展反面典型案例剖析、警示教育工作没有纵向到底；**三是**对个别党员干部落实工作不出力、碰到难题不作为或慢作为等推诿扯皮现象缺少治理方法。

**3.发挥监督执纪后的综合治理、完善发展作用效果不够充分。一是**在监督检查、党员干部党政纪处分后，没有充分采用廉情抄

告和纪检监察建议向发生问题和违纪案件的镇分管领导或单位部门反馈问题、警示风险，推动举一反三、查漏补缺的压力传导不够有力；**二是**在化解九亭历史遗留复杂问题、社区管理出现的物业纠纷等影响区域或小区稳定的综合治理，缺乏以党内监督为主导促进巡察、人大、审计、业务主管等各类监督贯通融合的创新举措。

## 二、原因分析

**一是在理论指导实践方面缺乏以高质量发展为核心的深度。**在工作实践中，没有真正做到学思用融汇贯通，只侧重于做好纪检监察工作，导致视野不宽、创新思路不够，没有主动思考和积极探索将纪检监察工作与九亭经济社会高质量发展紧密结合的路径和方法。

**二是在思想引导行动方面缺乏人民中心的高度。**在解决基层存在的疑难复杂问题时还缺乏行之有效的方法，在解决九亭群众急难愁盼问题上缺乏敢破善立的作为，在执行上级纪委的工作部署时还存在行动迟缓现象。

**三是在斗争化解风险方面缺乏以统筹协调为方法的举措。**由于工作本领不够全面，在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐缺少同时发力、同向发力、综合发力的有效举措，特别在鼓励干部担当作为、落实“三个区分开来”上存在短板。

## 三、整改措施

**一是深入推进政治监督精准化具体化常态化，服务九亭经济**

**社会发展大局。**立足监督职能，根据区纪委工作要求和紧紧围绕镇党委决策安排，聚焦优化营商环境、整治官僚主义和形式主义、动迁安置、城镇建设、民生改善等方面重点任务强化政治监督，推动政治监督具体化、精准化、常态化。

**二是深化细化“四责协同”机制，将管党治党责任链条不断向基层延伸。**综合运用廉政谈话、检查抽查、纪检监察建议等举措，强化对基层单位“一把手”和班子成员的监督，督促基层单位健全完善“三重一大”决策、财务管理、集体资产经营和租金收取、合同规范管理、小微工程建设、政府购买服务等方面的内控制度，推动廉政风险防控常管长效。

**三是持续加强案件查办力度，在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐上下更大功夫。**深挖细查各类违纪违法行为，加强对违纪违法案件的查办力度，严肃查处有令不行、有禁不止、有规不循的不作为、乱作为问题；深入开展对党员干部党纪国法教育和廉洁警示教育，加强对本镇违纪违法案件的通报力度，用身边事教育身边人。同时，还要在鼓励干部担当作为、落实“三个区分开来”上积极探索实践，在排除主观错误的前提下，尝试建立针对基层干部的“纠错容错”工作制度，推动基层干部想作为、能作为、善作为。

# 曹卫峰同志党性分析材料

本人深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，紧扣权力观、政绩观、事业观，对标党章党规党纪、履职要求与群众期盼，将个人党性分析情况汇报如下:

## 一、存在的主要问题与不足

**一是拧紧“思想发条”不够实，树立“政绩坐标”不够高。**学习被动零散、浮于表面，对创新理论浅尝辄止。谋划工作未能跳出业务本位、摆脱条线局限，站位不高、视野不宽。政绩观存在偏差，对水务数字化、长效治理、节水体系建设等打基础、利长远的潜绩，缺乏久久为功的定力和甘于铺垫的胸襟。

**二是常修“党性内功”不够深，扛起“担当重任”不够强。**把党性锤炼当成阶段性任务，忽视常态化淬炼。面对历史遗留问题、跨部门协调难题、基层治理复杂矛盾，有时存在求稳怕乱心态，敢于较真碰硬、一抓到底的锐气不足。下基层调研不够经常，听汇报、看现场多，面对面倾听群众诉求少。

**三是打破“思维定势”不够足，提升“服务效能”不够优。**长期工作形成路径依赖，面对新时代城市治水、智慧治水、生态治水新要求，办法不多不足。对标新发展趋势，主动探索不够。工作推进中存在重部署、轻落实现象，对群众关切的供水保障、积水治理等民生细节打磨不精，为民造福的政绩做得还不够扎实。

**四是守住“纪律防线”不够严，绷紧“律己之弦”不够紧。**形式主义、官僚主义问题仍有残余，部分工作满足于开会部署、发文推进，实地督导、精准督办不够到位。落实“一岗双责”不够严实，艰苦奋斗意识有所淡化，纪律规矩的刚性约束内化不够。

## 二、问题产生的根源剖析

**一是理想信念“压舱石”筑得不牢。**日常理论学习浮于浅表，思想淬炼不够经常，被业务思维束缚，谋划工作只着眼当下与本职，大局意识、长远思维不足，导致政绩观出现偏差。

**二是党性修为“自省镜”擦得不亮。**进取心态逐渐弱化，缺少刀刃向内、自我革新的勇气。仅满足于守住纪律底线，自我要求、自我加压标准不高，斗争精神与担当锐气有所消减，面对区域转型攻坚中的各类难点堵点，缺少敢闯敢干、迎难而上的劲头。

**三是为民初心“风向标”把得不准。**有时优先考虑任务完成、指标落地，没有始终把群众需求摆在首位。对群众身边的治水难题、民生期盼掌握不全面，以民为本的价值追求没有完全落实。

**四是能力本领“动力源”激活不够。**面对水务领域转型发展、智慧治理等新挑战，习惯于依赖过往经验，主动钻研新知识、探索新模式、破解新难题的劲头不足，统筹谋划、创新突破的能力难以跟上高质量发展要求。

## 三、今后整改措施与努力方向

**一是筑牢“思想根基”，深学细悟强理论，校准导向明政绩。**持续深学细悟党的创新理论，深耕治水兴水、生态文明、经济法

治、城市治理等重要论述，彻底扭转碎片化学习短板。紧扣正确政绩观专题教育核心要求，摒弃重显绩轻潜绩、重当下轻长远的思维。主动跳出思维局限，紧扣全区“四个区”功能定位谋划水务工作，以科学政绩观引领水务事业稳步发展。

**二是厚植“为民情怀”，践行初心优服务，实干惠民添底色。**牢固树立“为民造福是最大政绩”理念，常态化走好新时代群众路线。主动下沉基层、深入一线，开展沉浸式、接地气调研，精准掌握群众急难愁盼，精细化推进水务治理、补齐民生短板，以务实为民的政绩助力区域民生品质提升。

**三是激活“创新动能”，打破桎梏谋突破，数字赋能助发展。**破除传统治水路径依赖和经验主义，主动对标松江转型发展、科创赋能、城市更新总体布局，深耕智慧水务、数字治水建设，推动防汛排涝、河湖管护、供水保障数字化、智能化升级。统筹水资源、水环境、水生态协同治理，抓实再生水利用、海绵城市建设、水生态价值转化等重点工作，培育水务领域新质动能，为全区高质量发展注入水务力量。

**四是绷紧“纪律之弦”，压实责任严作风，清正履职守底线。**严格落实“一岗双责”，常态化开展分管领域廉政风险排查、干部教育监督，紧盯工程建设、资金使用、项目监管等关键环节，筑牢廉洁自律防线。持续弘扬艰苦奋斗、勤俭节约作风，树牢过紧日子思想。坚持久久为功、善作善成，以过硬履职成效为松江高质量发展和现代化建设贡献水务力量。

# 许亦军同志党性分析材料

经过近一个月的培训学习，对照党章党规，结合培训所学所思和自身政法工作实际，作党性分析如下:

## 一、存在问题

**一是权力观站位不够高，为民服务不够主动。**在日常履职中，存在重管理、轻服务，重落实、轻问效的现象，主动换位思考、主动下沉群众、主动解决群众急难愁盼问题的自觉性不足。

**二是政绩观不够务实，攻坚克难韧劲不足。**面对工作中的难点堵点问题，存在畏难情绪和“求稳怕乱”思想，缺乏“逢山开路、遇水架桥”的担当精神。攻坚克难劲头不足，面对新形势下诈骗手段迭代更新的新挑战，缺乏啃“硬骨头”的决心和举措。

**三是事业观标准不够严，创新进取劲头不足。**面对新形势、新情况、新变化，主动学习、主动钻研的意识有所松懈，习惯于沿用固有经验、传统模式推进工作，对标新时代数字化治理、精细化治理的要求还有差距，破解治理难题的思路不宽、办法不多。

## 二、原因分析

**一是理论武装不够扎实，三观淬炼不够经常。**对党的创新理论学习不够系统深入，对正确权力观、政绩观、事业观的丰富内涵领悟不够透彻，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作力度不够，对“为官一任、造福一方”的责任使命理解不深，

为民服务、实干担当的思想根基不够牢固。

**二是党性锤炼不够严格，担当精神有所弱化。**长期从事基层政法维稳工作，忙碌于各类事务性工作，逐渐放松了常态化党性锻炼和自我革新。面对工作中的难点堵点，滋生了畏难懈怠心态，斗争精神、攻坚精神有所减退，缺少迎难而上、久久为功的韧劲。

**三是进取意识不够强烈，能力建设有所滞后。**自我要求有所放松，缺乏创先争优的进取意识。面对新形势新任务，主动对标先进、补齐短板的紧迫感不强，对新知识、新方法、新理念学习掌握不及时，工作突破不多、亮点不足。

**三、整改措施**

**一是坚守初心使命，树牢为民务实的权力观。**持续加强理论学习，不断夯实思想根基，坚持站稳群众立场，主动深入群众、深入网格，常态化倾听群众诉求，切实把手中权力转化为守护平安、服务群众、化解隐患的务实成效。

**二是坚持久久为功，树立求真务实的政绩观。**聚焦政法维稳、平安建设重点难点工作，主动担当、迎难而上，敢于动真碰硬，更加注重源头治理、系统治理、长效治理，抓实各项基础性、长期性工作，努力创造经得起实践、群众和历史检验的实绩。

**三是强化进取担当，坚守干事创业的事业观。**始终保持昂扬向上的奋斗姿态，主动学习新知识新方法，积极创新工作思路和工作举措，以“时时放心不下”的责任感，抓好平安广富林、法治广富林建设。

# 梁潇同志党性分析材料

对照习总书记关于践行和正确政绩观的重要论述，学习香山革命纪念馆“进京赶考”的革命精神，对照入党誓词和党章，我重新检视自己，现将党性分析情况报告如下:

## 一、存在的问题

**一是理论学习深度不足，学用转化效能偏弱。**理论学习内生动力弱化，存在碎片化、功利化问题。对党的创新理论、纪检监察前沿政策知识学习不深、不透、不新，学用脱节问题较为突出。

**二是政治站位格局不高，履职视野不长远。**政治站位、系统思维存在短板，日常工作更多关注具体业务、具体案件，从政治高度看问题意识的不强，攻坚克难、刀刃向内的斗争精神不足。

**三是作风建设不够严实，践行正确政绩观不到位。**存在形式主义、官僚主义苗头，对工作落实的跟踪问效不够；主动下沉走访群众频次不足；实地探访跟踪问效，一抓到底的韧性不足。

## 二、原因分析

**一是党性修养淬炼不持续。**把岗位锻炼和党性修炼相混同，加强党性锤炼、塑造理想信念的“弦”没有绷紧。“学深、悟透、做实”没有下足苦功，政治理论水平和党性素养跟不上工作需要。

**二是担当进取精神有所减弱。**对于纪检监察机关监督保障执行、促进完善发展的职责使命认识有待进一步深化，对管党治党

的长期性、复杂性认识不够充分，攻坚克难、改革创新的锐气和勇气有所不足。

**三是宗旨意识践行不深入。**对于“政绩为谁而树”“树什么样的政绩”“靠什么树政绩”的根本问题思考和践行不够。导致监督执纪工作贴合群众需求不够紧密，为民务实的政绩导向不够鲜明。

**三、整改措施**

**一是坚持常态淬炼党性，深化理论学用结合。**树立全面系统的学习理念，坚决纠正实用主义学习倾向，坚持深学细悟、久久为功，真正做到学深、悟透、做实，持续以过硬理论素养和党性修养适应新时代纪检监察工作要求。

**二是强化担当进取意识，锤炼过硬履职作风。**深刻把握纪检监察机关职责使命，充分认清全面从严治党的长期性与复杂性，主动补齐能力短板、化解本领恐慌。坚决破除 “老好人”思想，以真抓实干、动真碰硬的担当推动群众反映问题实质性解决。

**三是厚植为民服务情怀，践行正确政绩导向。**

紧扣正确政绩观核心要求，牢牢把握 “政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”根本问题，始终把群众立场作为工作出发点和落脚点。主动落实“四下基层”要求，常态化下沉一线走访调研，用心倾听群众呼声、体察群众难处，做到知民情、解民忧。把为民务实贯穿监督执纪全过程，紧盯群众急难愁盼事项一抓到底，牢固树立为民服务、为民履职的鲜明政绩导向。

# 宋陈平同志党性分析材料

通过党性锻炼和思想政治理论学习，围绕树立和践行正确政绩观，立足镇纪检监察岗位职责，将个人党性分析报告如下:

## 一、查摆的突出问题

**（一）政治理论武装的深度和转化效能不强。**在系统把握、融会贯通上还不够彻底。有时满足于“应知应会”，对蕴含其中的立场观点方法，钻研得不够精深。

**（二）党性修养的主动性、自觉性不够。**在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上标准不够高、要求不够严，参加支部活动、支部交流等党内政治生活有时存在“事务化”倾向。

**（三）“以人民为中心”的理念在本职工作中树得不牢。**对群众反映强烈的问题背后的作风和腐败问题挖掘不够深入，深入基层、深入群众开展调研，倾听真实声音不够经常。

**（四）敢闯敢干担当作为的工作干劲不足。**面对新形势新任务，有时习惯于按部就班、遵循旧例，主动思考、大胆创新的劲头不足，工作亮点不够突出，监督执纪执法的综合效能有待释放。

## 二、原因分析

**（一）放松了主观提升。**没有充分认识到理论学习不深不透，会影响自己对党的路线方针政策认识的高度、思考的深度。

**（二）忽视了党性锤炼。**工作多年来，缺少复杂环境、特殊条

件、艰苦工作、困苦生活的磨练，理想信念的“总开关”偏松偏软。

**（三）弱化了宗旨意识。**在开展工作时从有利于自己的角度出发考虑多，从基层的实际和感受角度考虑较少。

**（四）降低了自我要求。**常常会不自觉地满足于工作积累与经验，面对新情况新问题，欠缺勇于创新的胆略和意识。

## 三、整改措施

**（一）在深化理论武装上持续用力，淬炼过硬政治能力。**坚持读原著、学原文、悟原理，重点加强思维方法的训练，切实提高运用理论观察分析形势、研究解决问题、推动实际工作的能力。

**（二）在加强党性锻炼上久久为功，筑牢理想信念根基。**把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，发扬斗争精神、提升斗争本领。严格执行双重组织生活制度，带头开展严肃认真的批评和自我批评。

**（三）在践行初心使命上锲而不舍，厚植为民服务情怀。**坚持“把为民办事、为民造福作为最重要的政绩”，常态化开展“四百”走访，深入基层一线调研，牵头推动解决群众反映强烈的“急难愁盼”问题，以监督推进民生实事项目实施。

**（四）在强化担当作为上奋发有为，提升干事创业实效。**继续保持“初生牛犊不怕虎”的那股冲劲和闯劲，勇挑重担、啃硬骨头。严查违纪违法问题，深化以案促改、以案促治，健全完善权力运行监督制约机制。持续深化群众身边不正之风和腐败问题重点领域专项整治，切实维护群众合法权益。

# 程芳丽同志党性分析材料

本人对照党章党规、初心使命、群众期盼和组织要求，深入查摆自身短板不足，深刻剖析思想根源，明确整改方向与落实举措。现将个人党性分析情况汇报如下:

## 一、存在的主要问题与不足

**（一）政治站位有偏差，存在“重业务、轻意识形态”片面倾向。**错误认为“把业务干好、把流程走顺、把事项办结”就是履职到位，存在重业务、轻思想，重事务、轻政治引领的问题。

**（二）担当作为不够有力，面对历史遗留问题存在畏难情绪。**面对各类积弊难题，我存在怕担责、怕出错、怕麻烦的消极心态，缺少动真碰硬、攻坚克难的决心与勇气。究其根本，是自身责任意识弱化、政绩观出现偏差，不敢直面矛盾、不愿迎难而上。

**（三）统筹履职能力不足，整体工作质效有待提升。**面对业务经办、队伍管理、遗留问题整改、意识形态建设等多重任务，统筹全局、系统推进能力不足，没有将政治建设、业务提质、问题整改和长效管理有机融合、一体部署。

## 二、问题产生的根源剖析

**一是党性锤炼不够经常，理想信念根基不牢。**放松了对主观世界的持续改造，日常党性教育、自我检视流于形式，没有始终以高标准、严要求锤炼党性修养。政治警觉性不足，没有时刻绷

紧政治之弦。

**二是宗旨意识树得不牢，为民初心有所淡化。**把个人得失、履职压力摆在了群众需求和岗位职责前面，群众立场站得不稳，缺乏对群众、对工作、对历史高度负责的政治自觉。

**三是理论武装不够扎实，正确政绩观出现错位。**没能真正想明白为谁履职、履职干什么、怎样干出实绩这一根本问题，忽视了补短板、解难题、建长效的长远价值，干事创业的导向出现偏差，缺乏攻坚克难、开拓进取的思想自觉。

## 三、今后整改措施与努力方向

**（一）筑牢政治根基，坚决纠正重业务轻思想倾向。**始终把政治建设摆在首位，坚持政治理论学习与社保业务钻研同部署、同落实，不断锤炼政治判断力、政治领悟力、政治执行力，持续提升自身政治素养与岗位履职站位。

**（二）强化担当尽责，全力破解历史遗留难题。**彻底摒弃怕担责、怕出错、怕麻烦的畏难避责心态，牢固树立新官必理旧账、上任即担重任的责任理念，以刀刃向内的勇气主动扛起历史遗留问题整改重任。

**（三）提升统筹能力，健全长效工作机制。**强化系统思维与全局观念，打破单项推进、各自为战的工作模式，统筹兼顾业务规范办理、干部队伍管理、历史问题整改、意识形态建设等各项工作，坚持多项任务一体谋划、协同推进、全面落实。不断完善内部管理制度、风险防控机制和日常监管体系。

# 李嘉凌同志党性分析材料

经过北京一周的党性教育考察，我对自身进行了全面查摆，深挖问题根源、明确整改方向，现将党性剖析情况汇报如下:

## 一、存在问题

**（一）学用转化衔接仍有不足。**参观感受多停留在感性感悟，没有系统性地把“进京赶考”忧患意识、“全心为民”宗旨、从严管党治党纪律要求细化转化为医院党建管理制度、医德医风常态化建设举措。对照“树立和践行正确政绩观”要求检视不够深入，存在重业务指标轻群众感受、重短期成效轻长远基础的倾向。对“显绩”与“潜绩”“面子”与“里子”的关系处理失衡，没有真正把为民造福作为最大政绩。

**（二）医疗服务助力松江转型发展仍有短板。**立足松江产业转型升级，对照实干为民的健康标尺，医院党建工作与医患服务、人才培养等仍存在“两张皮”现象。反思根源，在于政绩观站位不高，没有把医院发展放到松江“四个区”建设和健康中国战略的大局中去谋划，更多考虑局部指标、短期任务，缺乏“功成不必在我、功成必定有我”的境界和担当。

**（三）群众立场践行仍不扎实。**通过北京之行党性淬炼，对“事事心系百姓冷暖”的优良作风有了更深刻的反思。部分低收入群体、慢病配药、预约就医仍存在诸多不便，但优化便民流程、

简化就医手续推进偏慢，分步破解举措落地滞后，民生实事推进节奏跟不上健康中国建设速度。本质上是把“上级满不满意”看得重于“群众满不满意”，把“数据好不好看”看得重于“群众得没得到实惠”，没有真正把群众口碑作为检验政绩的第一标准。

## 二、原因分析

**（一）理想信念淬炼不够，红色基因内化不足。**但没有常态化把红色党史作为党性淬炼必修课，对“赶考精神”时代内涵理解浅表化，没有从革命先辈艰苦创业历程中持续补足精神之钙，导致宗旨意识、奋斗精神逐年弱化。

**（二）政绩观存在偏差，“小老虎”担当精神树得不牢。**对松江全域转型发展大局认识存在局限，未能跳出医院看九亭、跳出九亭看松江，畏难情绪压制创新干劲，不愿啃医疗改革的硬骨头。这源于政绩观偏差，思想上“缺钙”，精神上“迷失”，“敢打敢拼敢争先”的小老虎定位没有入脑入心，斗争精神不足，面对矛盾问题不愿担当、不敢作为。

**（三）群众本位意识淡化，作风锤炼有所松懈。**远离一线、脱离群众的惰性思想抬头，淡忘香山时期共产党人扎根群众、依靠群众的初心，不能精准紧跟松江人口结构、城市配套转型优化医疗服务，为民服务从“主动靠前”变成“被动应对”，对群众需求掌握不精准，服务供给与群众期盼存在落差。

## 三、整改措施

**（一）深学香山红色党史与政绩观要求，筑牢思想根基。**把

香山革命精神与树立和践行正确政绩观纳入医院年度党员学习思政必修课，提炼“赶考精神+医者初心+正确政绩观”，以“为民造福是最大政绩”统一全院思想认识。厘清医院“显绩”与“潜绩”边界：把学科建设、人才培养等打基础、利长远的工作，与就医满意度、慢病管理成效等群众可感可知的指标，共同作为科室和个人绩效考核的核心内容，坚决纠治重“显绩”轻“潜绩”。

**（二）紧扣松江“四个区”建设部署，攻坚补齐医疗服务短板。**主动融入松江“四个区”建设大局，引入市级优质医疗资源下沉，强化与市一、养志康复、松江医院等市区两级龙头医疗资源供需对接，落地专家定期坐诊、专科共建项目，针对九亭外来务工、老年群体需求，推动职业病体检、老年慢性病规范化管理特色门诊、推进村居延伸医疗服务点建设，补齐片区转型配套医疗短板，助力健康松江落地见效。

**（三）压实治党主体责任，永葆清廉本色。**常态化开展全院医德警示教育，细化科室廉政风险清单，紧盯药品耗材采购、门诊收费、医保结算关键岗位常态化督查。把“是否真正为群众解难题、办实事”作为党内政治生活批评和自我批评的重要内容，摒弃好人主义，敢于较真碰硬，对违规违纪、服务失范行为从严处置，以严管厚爱锻造医护队伍。坚决防止“数字政绩”“虚假繁荣”，以正确政绩观引领医院高质量发展，立足九亭、服务松江“四个区”建设大局，为打造健康松江、建设人民向往的现代化新松江贡献基层医疗力量。

## 【思想感悟】

通过轮训学习，我对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更全面地理解，结合学习贯彻市委主要领导近期来松调研讲话精神，对坚定不移推进“四个区”建设和强化党建引领，有了更加深刻的思想自觉和行动自觉，也更加坚定了要把学习成果转化为干事创业的实际本领和推动对台工作的实际举措，干字当头，奋力再跳，确保实现“十五五”良好开局。我们的一切工作，最终评判标准是人民群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应。作为一名对台工作者，既要全力服务台商台企、推进两岸交流，也要潜心做好台资营商环境培育、党建引领基层、治理创新等打基础、利长远的工作；既要做好服务台胞台属台青工作追求心灵契合，更要为祖国统一尽心尽力，做出自己的应有贡献。唯有如此，才能将机遇真正转化为可持续的发展胜势。

（区委台办　韩源）

这次培训课程紧凑、内容丰富，站在长安街畔回望历史、眺望未来，我对党员干部应当树立怎样的权力观、政绩观、事业观，有了更深切的体悟。一是从“进京赶考”的历史清醒中，校准“权为民赋、利为民谋”的权力观。习近平总书记强调，“江山就是人民，人民就是江山”。无论是在基层推动国防动员建设，还是服务区域经济社会发展，权力都不是享受的温床，而是沉甸甸的责任。只有把权力关进制度的笼子，坚持依法用权、秉公用权，

才能在新时代“赶考”路上交出合格答卷。二是从“雄安建设”的战略擘画中，涵养“功成不必在我”的政绩观。在推进“国防教育+法治化示范”双园融合建设中，注重功能的植入和氛围的营造，让群众在休闲中潜移默化受教育；在征兵工作中，不搞“数字政绩”，而是刚性落实“阳光征兵”，守住公平公正的底线。三是从“新质生产力”的发展浪潮中，锤炼“实干担当、锐意进取”的事业观。聚焦“平时服务、急时应急、战时应战”的职责使命，以实战化训练为抓手，建强无人机侦察等新质力量，把民兵队伍放到长三角一体化、“四个区”建设的大局中去磨砺。

（佘山镇　陆有锋）

通过香山革命纪念馆的现场教学，我深刻体会到“进京赶考”的清醒与坚定，认识到红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易。树立和践行正确政绩观的相关学习，则让我反思在实际工作中的不足，坚定了我要多做打基础、利长远、惠民生、得民心的实事的信念。京津冀协同发展的经验，则为区域协调发展提供了宝贵借鉴，启示我们在推动本地发展时，要有大局意识、协同意识，主动融入国家和区域发展战略大局。此次党校培训是一次思想的再充电、党性的再锤炼、能力的再提升。我将把学习成果转化为坚定的理想信念、强烈的责任担当、过硬的工作本领和务实的工作作风，立足本职岗位，锚定“四个区”功能定位，为松江打赢打好转型发展攻坚战突围战贡献自己的一份力量。

（区委第四巡察组　杜颖）

以人民为中心是习近平新时代中国特色社会主义思想的核心立场，从脱贫攻坚全面胜利到乡村振兴全面推进，人民生保障持续完善到社会事业稳步发展，处处彰显着心系群众、服务群众的为民初心。通过党校近一个月的学习，我深刻明白，一切工作都要围绕群众需求开展，始终坚守为民服务初心，主动换位思考，立足本职岗位，用心用情解决工作中各种疑难问题。作为一名公职人员，也是一名老党员，同时也是一名工会工作者，我要立足中心大局，夯实工会工作组织基础，全力推进辖区工会组织建设工作，让职工感受到工会组织的温暖同时，要多点发力，努力提升工作技能力水平，让职工感受到工会的娘家人的归属感、幸福感。

（永丰街道　包彩群）

正确的权力观、政绩观、事业观，是党员干部立身从政、履职尽责的根本遵循，也是推动交通事业高质量发展的思想基石。通过在党校培训的学习，结合本职工作，我深刻认识到：权力观是立身之本，手中工程建设、行业管理、资金审批等权力，全部来自党和人民赋予，只能用于服务松江高质量发展，用于满足人民群众对美好交通的向往；政绩观是干事导向，交通工作的实绩不在于项目数量、工程体量，而在于路网品质提升、民生体验改善、安全底线稳固和区域能级提升；事业观是担当底色，交通项目建设周期长、环节多、矛盾杂、系统性强，必须坚持久久为功、实干担当，以“功成不必在我、功成必定有我”的格局一张蓝图

干到底。以“时时放心不下”的责任担当当好服务松江“四个区”建设的开路先锋。

（区交通委　顾奇文）

一个月的学习结束了，但对于如何为人，如何为官，如何为人民服务，如何树立正确的政绩观，又是一个新的起点。理论学习、党性教育和知识教育拓宽了人的视野，但“纸上得来终觉浅，须知此事要躬行”，理论要与实践有机结合起来，才能使理论不陷于空谈，实践不拘于一事，才能在实践中打下坚实的基础。在以后的工作中，不仅要牢记理论学习的永无止境，更要将党性锻炼持之以恒地继续下去。努力把理论知识转化为做好工作的智慧和能力，把党性要求转化为率先垂范的优良作风。扎实有效地干好本职工作，有所创新，有所突破，在工作中体现学习的成效。

（区人才发展服务中心　柴春燕）

近日，有幸聆听了北京邮电大学孙松林教授关于《从 ChatGPT 到 DeepSeek 新一代人工智能的技术趋势与创新应用》的精彩授课。孙教授深入浅出的讲解，不仅让我对生成式人工智能的技术演进有了系统性的认知，更引发了我对如何将前沿科技与松江区实际发展深度融合的深刻思考。

孙教授在课程中强调，以 DeepSeek 为代表的新一代 AI 大模型，正推动技术从单纯的“知识传递”向“创新能力奠基”转型。这让

我联想到我们松江区作为“长三角 G60 科创走廊”策源地的独特定位。当前，松江正全力推进数字化转型与智能制造产业升级，而 AI 大模型在工业质检、智慧物流及城市治理中的创新应用，恰恰能为我们打造“科创+智造”高地提供强大的技术引擎。

结合松江区的实际，我认为应积极拥抱这一技术变革。一方面，我们要借鉴上海推进人工智能赋能基础教育的先进理念，鼓励区内学校与科研机构合作，探索“双师课堂”与跨学科实践，利用 AI 技术培养学生的批判性思维与终身学习能力，为 G60 科创走廊储备未来的创新型人才。另一方面，作为松江的一份子，我们更应思考如何利用 AI 重塑工作场景。无论是政务服务中的智能问答，还是企业生产中的自适应优化，AI 都能成为我们提升效能的得力助手。

此次学习让我深刻认识到，AI 不仅是技术的迭代，更是思维的重塑。在未来的工作中，我将努力把所学转化为所用，主动探索人机协同的新模式，以更具前瞻性的视野和创新能力，为松江区的经济社会高质量发展贡献自己的一份力量。

（洞泾镇　洪良军）

近期，松江区第十二期处级领导干部轮训班赴北京开展党性考察。为期一周的党性考察活动，除安排现场教学外，还同步设置多场专题理论授课，推动理论学习与实践感悟深度融合。

清华大学唐少杰教授以《从党史看国史，从国史看党史》为题授课，以宏大历史视角串联起党史与国史的内在逻辑，通过鲜

活的历史事件与深刻的理论阐释，阐明了党史发展对国家命运的引领作用，帮助参训学员深刻认识党和国家事业发展的历史必然性，进一步增强了历史自觉与文化自信。雄安新区党群工作部特聘专家李胜茹同志围绕“雄安建设的根本遵循——学习贯彻习近平总书记关于雄安新区建设的重要讲话和指示批示精神”开展专题讲解，系统解读雄安新区建设的战略定位、发展理念与实践路径，深入剖析“千年大计、国家大事”的战略考量，为学员展现了新时代高质量发展的生动实践。

此次系列理论学习，既深化了对党史国史的认知，又精准把握了前沿技术动态，更明晰了推动高质量发展的价值导向，为学员后续履职尽责、服务松江“四个区”建设和 G60 科创走廊发展筑牢了思想根基、注入了强劲动力。

（区建设管理委　干敏捷）

【学习动态】

# 赴京深学拓视野　聚力担当再前行

近期，松江区第十二期处级领导干部轮训班赴北京开展党性考察。为期一周的党性考察活动，除安排现场教学外，还同步设置多场专题理论授课，推动理论学习与实践感悟深度融合。

北京市委党校刁琳琳教授作题为《努力将京津冀打造为中国式现代化建设的先行区、示范区》的讲座。党的十九大以来，京津冀协同发展取得新的显著成效，疏解北京非首都功能初见成效，刁琳琳教授从京津冀协同发展战略的逻辑起点，京津冀协同发展战略的实践路径，以“一核”辐射纵深推进京津冀协同发展的关键问题三个方面进行了全面详细阐述。



清华大学唐少杰教授以《从党史看国史，从国史看党史》为题授课，以宏大历史视角串联起党史与国史的内在逻辑，通过鲜

活的历史事件与深刻的理论阐释，阐明了党史发展对国家命运的引领作用，帮助参训学员深刻认识党和国家事业发展的历史必然性，进一步增强了历史自觉与文化自信。






雄安新区党群工作部特聘专家李胜茹同志围绕“雄安建设的根本遵循——学习贯彻习近平总书记关于雄安新区建设的重要讲话和指示批示精神”开展专题讲解，系统解读雄安新区建设的战略定位、发展理念与实践路径，深入剖析“千年大计、国家大事”的战略考量，为学员展现了新时代高质量发展的生动实践。

北京邮电大学孙松林教授带来《从 ChatGPT 到 DeepSeek：新一代人工智能的技术趋势与创新应用》专题讲座，系统梳理了人工智能大模型从技术萌芽到迭代升级的发展历程，深入解析了核心技术突破与创新逻辑，帮助学员精准把握数字经济前沿动态，提升运用新技术推动工作创



新的能力。

此次系列理论学习，既深化了对党史国史的认知，又精准把握了前沿技术动态，更明晰了推动高质量发展的价值导向，为学员后续履职尽责、服务松江“四个区”建设和 G60 科创走廊发展筑牢了思想根基、注入了强劲动力。

（第三、第四党小组）

# 厚植历史文脉　汲取奋进力量

## ——轮训班赴景山、香山开展红色文化与历史文脉研学

为厚植历史文化底蕴、传承红色革命精神、锤炼党性初心，6 月 2 日、4 日，松江区第十二期处级干部轮训班全体学员先后前往景山公园、香山革命纪念地开展沉浸式研学，在实地实景中感悟北京千年历史文脉，重温“进京赶考”的初心使命，汲取砥砺奋进的精神力量。

在景山公园，学员们立足北京中轴线核心点位，深入了解北京城市发展历史与中轴线文化底蕴。通过现场教学，学员们深入了解北京中轴线作为世界文化遗产的历史渊源、建筑布局与文化内涵，深刻感受中轴线承载的古都礼制文化、城市变迁脉络与千年文明积淀，进一步增强了文化自信和历史认同感，深刻认识到传承和保护历史文脉的重要意义。



随后，学员们前往香山革命纪念地，重温光辉革命历史，感悟“进京赶考”精神。通过观看《为新中国奠基》主题展览，回顾了中国共产党领导中国人民夺取全国胜利和党中央筹建中华人民共和国的光辉历史，缅怀老一辈革命家的丰功伟绩。



此次研学活动深度融合了历史教育、文化熏陶和党性淬炼，学员们纷纷表示，此次实地学习既是一次深刻的历史文化课，更是一次生动的党性教育课，下一步，将传承和发扬老一辈革命家“宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王”的革命到底精神，坚持立党为公、执政为民的革命情怀，永葆“赶考”的清醒和坚定，立足本职岗位担当作为、实干笃行，以优良作风扎实推动各项工作提质增效。

（洞泾镇　梁潇）

# 对标先进学经验　研学赋能促提升

## ——轮训班赴利亚德、千方科技学习考察

6 月 3 日，松江区第十二期处级干部轮训班全体学员前往北京利亚德光电集团、千方科技股份有限公司两家高新技术龙头企业开展现场教学，沉浸式感受前沿科技研发与产业落地的实践路径。

在北京利亚德集团，学员们实地参观企业展厅，深入了解企业深耕智能显示、景观亮化、文旅新业态、虚拟现实四大领域的技术成果与应用场景。作为全球智能显示行业领军企业，利亚德凭借持续的技术创新与高端制造优势，实现多场景智慧显示技术的广泛落地，其深耕主业、坚持科创驱动的发展理念，让学员们对科技创新赋能产业升级有了直观深刻的认知。






随后，学员们走进千方科技，了解企业在智慧交通、智能物联、AI 大数据应用、车路协同等领域的全产业链布局与实践成果。工作人员详细讲解了企业依托数字技术赋能城市交通治理、智慧

出行升级的创新模式，展示了数字化、智能化技术在民生服务、城市治理中的落地应用。




现场教学过程中，学员们认真聆听讲解、细致观摩成果，并围绕技术创新、产业发展、数字化转型等重点内容与企业负责人深入交流探讨，并就如何通过科技创新引领高质量发展进行了深入思考。大家纷纷表示，将把此次所学所思转化为工作实效，立足岗位创新实干，切实把先进经验转化为推动工作高质量发展的强大动力。

（洞泾镇　梁潇）

# 探访“玄风”逐梦低空 赋能新质生产力发展

## ——轮训班赴上海玄风航空开展低空经济产业实践现场教学

6 月 10 日下午，轮训班全体学员赴上海玄风航空科技有限公司，开展了一场直击产业前沿的低空经济产业实践现场教学。作为新质生产力的典型代表，低空经济已连续两年被写入政府工作报告，并上升为国家战略性新兴产业。在“十五五”规划的前瞻布局下，上海正加速迈向“世界 eVTOL 之都”，力求在万亿级市场空间中抢占先机。此次现场教学，正是贯彻落实国家战略、推动干部教育培训与产业发展同频共振的生动实践。

作为立足松江佘山、覆盖全产业链的低空经济核心企业，玄风航空拥有上海唯一符合国家级标准的航空飞行营地，总面积达 56000 平方米，并配备专业隔离飞行空域。公司率先引入国内三大权威无人机培训资质，并获中国民航局（CAAC）“民用无人机驾驶员训练机构”认证。在长三角低空经济版图中，该基地正发挥着重要的示范引领作用。





教学期间，学员们近距离观摩了从消费级到行业级的全系列无人机，沉浸式体验了低空快递、高空清洗、航拍巡检、应急救援、测绘勘察等 10 余项前沿应用场景。正如企业负责人所言，新应用场景的层出不穷，彰显了低空经济的创新活力。学员们直观感受到，低空经济不仅是高端制造与数字技术的叠加，更是赋能社会治理、民生服务与乡村振兴的综合系统工程。

通过此次直击产业前沿的实地调研，学员们对低空经济的产业链条、规范作业流程及研发创新路径有了更为深刻的认知；对低空经济的商业化闭环有了全新的认识，也看到了技术赋能千行百业的巨大潜力。大家纷纷表示，将把此次现场教学汲取的先进管理经验与技术理念，化作赋能岗位工作的源头活水，结合松江着力打造“新质生产力发展先行区”的功能定位，将学习成果转化为驱动区域经济高质量发展、深化产学研协同攻关的内生动力，坚决打赢打好转型发展攻坚战突围战。

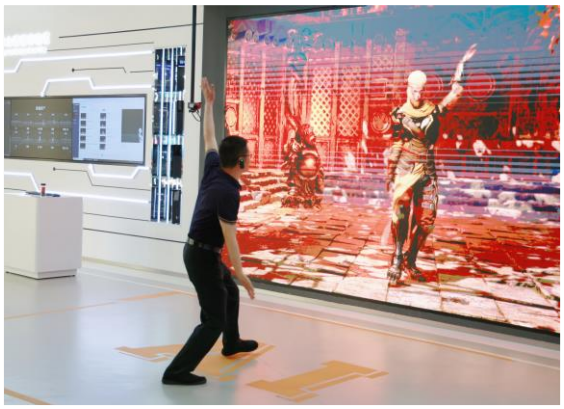
（佘山镇　黄爱军）

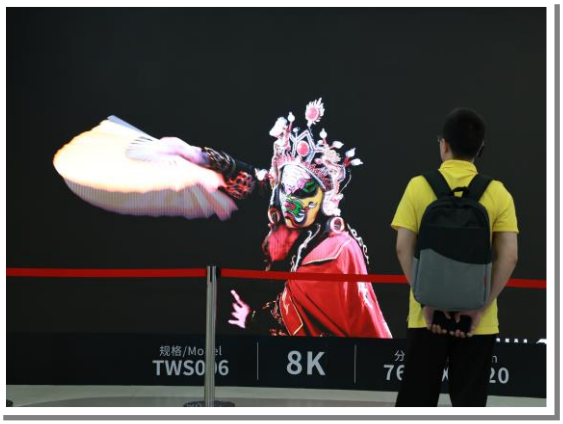
## 【学习掠影】










香山革命纪念馆






新闻会客厅

